

B E S Z Á M O L Ó

a Képviselő-testület 2019. május 20-i ülésére

**A helyi önkormányzat átfogó értékelése a gyermekjóléti és
gyermekvédelmi feladatok ellátásáról
2018 év**

Összeállította:


Illésné Boros Anikó
igazgatási irodavezető

Látta:

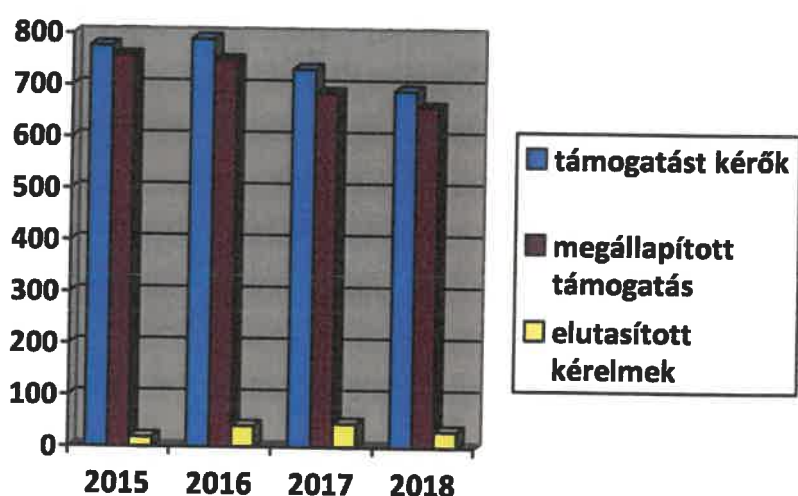

dr. Szántó Marianna
jegyző

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások biztosítása

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultságot kérelmezők

	2015	2016	2017	2018
Támogatást kérő személyek száma	776	790	732	691
Megállapított támogatás	757	749	686	659
Elutasított személyek	19	41	46	32



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak

(az adatok a december 31-én jogosultakat mutatják)

év	családok száma	gyermekvédelmi kedv. jogosult személyek	kiskorú	nagykorú	kifizetett összeg e Ft (Erzsébet utalvány)
2015	341	744	705	39	8.671
2016	326	744	728	16	8.491
2017	292	681	650	31	alap összegű: 1.038 emelt összegű: 7.865
2018	277	643	625	18	alap összegű: 822 emelt összegű: 7.384

visszaigényelhető. 2018. évben a támogatás alkalmanként alapösszegű támogatás esetén 6.000.-Ft, emelt összegű támogatásként 6.500.-Ft)

Gyermekétkeztetés

A Gyvt. jelenleg hatályos 21. §-a alapján természetbeni ellátásként a gyermek részére életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani a szülő vagy más törvényes képviselő kérelmére abban az intézményben ahol napközben gondozása, nevelése, oktatása zajlik.

A gyermekétkeztetést a PAX Hálózatfejlesztő – Gondozási Központ biztosítja a Zrínyi Ilona Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola tanulói, az Encsi Váci Mihály Gimnázium, Szakgimnázium és Kollégium, továbbá az Encsi Csoda-Vár Óvoda és Bölcsőde és a három mini bölcsőde ellátottjai részére. A Szent László Katolikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola tanuló részére az iskola biztosítja az étkeztetést. Az általános iskolákban lehetőség van napközi, tanulószoba és menza igénybevételére.

A 2016-ban hatályba lépett módosításnak köszönhetően megnőtt az ingyenes étkezésben részesülők száma, mivel a kedvezményt igénybe vevők körét bővítette a jogszabály.

Ingyenes és 50 %-os étkezési térítési díjat fizetők (december havi adatok)

Ingyenes				50 %-os		
ellátásban részesülő gyermekek száma						
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
bölcsőde	8	11	10	0	0	0
óvoda	257	279	309	0	0	0
családi napközi/mini bölcsőde	0	14	16	0	0	0
Zrínyi Ilona Ált. Isk. és AMI	423	394	361	26	17	35
Szent László Kat. Ált. Iskola és AMI (encsi gyermekek)	34	38	19	38	22	34

Szünidei gyermekétkeztetés

A Gyvt. 21/C. § (1) bekezdése alapján a települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérése alapján a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja a jogszabályban felsoroltak szerint (az őszi, téli és tavaszi szünet valamennyi munkanapján, a nyári szünetben legalább 43 munkanapon). Az intézményi ellátásban részesülő (bölcsődés, óvodás) gyermekek csak az intézmény zárva tartásának ideje alatt vehetik igénybe a szünidei

Településünkön a gyermekek napközbeni ellátása az alábbiak szerint működik (december havi adatok):

gyermekek	2015	2016	2017	2018
családi napközibe /mini bölcsőde járók	10	16	14	16
bölcsődei ellátásban részesülők	11	13	11	12
óvodai ellátásban részesülők	281	267	285	299
iskolai napközi otthonos ill. iskola otthonos ellátásban részesülők	722	694	455	361

Hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek

2013. augusztus 31-ig a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek (fiatal felnőtt) fogalmát a közoktatásról szóló 1993. évi LXIX. törvény tartalmazta. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben azonban e fogalom már nem szerepel.

Megállapítása 2013. szeptember 01. napjával, mint a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó hatósági intézkedések egyike a Gyermekvédelmi törvény 67/A. §-ban került szabályozásra.

A szabályozás célja a gyerek hátrányainak kompenzálása, esélyeinek növelése koragyermekkorától fiatal koráig, minél sikeresebb társadalmi integrációjának elősegítése érdekében.

A Gyvt. 67/A.§-a értelmében a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet szempontjából meghatározó tényezők a következők:

- a szülő, családbafogadó gyám (a továbbiakban gyám) iskolai végzettsége alacsony, legfeljebb alapfokú végzettség,
- a szülő, gyám alacsony foglalkoztatottsága,
- az elégtelen lakáskörülmények,
- a nevelésbe vétel, valamint a tanulói, hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt számára nyújtott utógondozói ellátás.

Hátrányos/halmazottan hátrányos helyzet

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a családbafogadó gyám legmagasabb iskolai végzettsége alacsony – (az alacsony iskolai végzettség igazolása a kérelemnél megadott önkéntes nyilatkozattal történik)
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésnek időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a családbafogadó gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) jogosult vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi központ
- a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy az eljárás során felvett környezetanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek.

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség, alacsony foglalkoztatottság, elégtelen lakókörnyezet, lakókörülmény) legalább kettő fennáll. Halmazottan hátrányos helyzetű tovább a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő tanuló vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A jegyzői gyámhatóság a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítására irányuló eljárás során – az ügyfél erre irányuló kérelme esetén megvizsgálja a hátrányos, halmazottan hátrányos helyzet fennállását is. Amennyiben a feltételek fennállnak a jegyző a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosító határozat meghozatalával egyidejűleg, azzal azonos időtartamra, de külön döntéssel megállapítja, hogy a gyermek hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetű.

A hátrányos, halmazottan hátrányos helyzet új szemlélettel történő meghatározása nem érinti a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kötődő kedvezményeket. Így a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek – függetlenül attól, hogy hátrányos vagy halmazottan hátrányos helyzetű - továbbra is jogosult az ingyenes tankönyvre, a bölcsődében, az óvodában és az iskola 1-8. évfolyamán az ingyenes gyermekétkeztetésre, a szociális nyári gyermekétkeztetésben való részvételre és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódó minden egyéb juttatás, kedvezmény igénybevételére.

5. A lemorzsolódás megelőzését szolgáló rendelkezések

A halmozottan hátrányos helyzetű tanuló esetében a tankötelezettség magántanulóként történő folytatásához az iskola igazgatójának be kell szereznie a gyermekjóléti szolgálat véleményét. Fizetési hátralék miatt a hátrányos helyzetű tanuló tanulói jogviszonya, kollégiumi tagsága nem szüntethető meg.

6. Iskolai felvétel

Az oktatási esélyegyenlőség javításának érdekében, ha a településen több általános iskola működik, az általános iskolai körzeteket úgy kell meghatározni, hogy kialakíthatóvá váljon a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyenletes aránya a nevelési-oktatási intézményekben. Ha az általános iskola a felvételi kötelezettsége teljesítése után további felvételi, átvételi kérelmeket is teljesíteni tud, előnyben kell részesítenie a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket, tanulókat. A középfokú iskola a felvételi vizsgák befejezése után rangsorolja a jelentkezőket, a rangsorolás során az azonos eredményt elérő tanulók közül előnyben kell részesíteni a halmozottan hátrányos helyzetű tanulót.

7. Gyermekjóléti alapellátáshoz fordulás lehetősége

A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek és családja jogosult arra, hogy a kedvezményekről tájékoztatást és az igénybevitelhez segítséget kapjon a gyermekjóléti szolgálattól.

Encs Város Önkormányzata által fenntartott
PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ

PAX HÁLÓZATFEJLESZTŐ - GONDOZÁSI KÖZPONT

*Család és Gyermejjóléti Szolgálat és Központ
beszámolója*

(2018. január 1. – 2018. december 31.)



Készítette:

S u b e r t T i b o r n é
Intézményvezető helyettes

Bevezető

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő Testület!

A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ intézményvezető helyetteseként előterjesztem intézményünk szakmai beszámolóját, amely a 2018. évről ad számot.

A szakmai beszámoló célja:

A Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény 96.§ (6) bekezdése értelmében minden év május 31.-ig beszámolási, értékelési kötelezettséget ír elő.

A beszámoló alapját a szakmai vezetők/ koordinátorok által nyújtott információk, valamint a jogszabályban előírt kötelező nyilvántartások és adminisztrációs adatok adják.

1.1. A Család - és Gyermekjóléti Szolgáltatás

A Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló többször módosított 1997 évi XXXI. tv. 96 § (6) bekezdése beszámolási kötelezettséget ír elő a Képviselő Testület felé minden év május 31-ig, a többször módosított 149/1997.(IX.10.) Korm. rendelet 10. sz. mellékletében meghatározott tartalmi követelményekkel a gyermekjóléti szolgáltatás feladatellátásáról.

1.1.1. Működési terület

Az encsi Család - és Gyermekjóléti Szolgálat 1997. december 1-től működik a PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ keretein belül **Encs** városában, és annak településrészein, valamint **Méra** és **Fulókércs** településeken.

Tárgyfeltételek:

Encs Május 1. szám alatt ellátottak számára nyitva álló helyiség:

- A szolgálat helyiségei
- várakozóhelyiség
- dolgozószobák
- Terápiásszoba
- mellékhelyiségek
- A helyiségek felszereltsége:
- íróasztal, szék
- zárható iratszekrény
- telefon, fénymásoló, számítógépkonfiguráció, internet

Személyi feltételek:

A PAX Hálózatfejlesztő- Gondozási Központ **3 fő** munkatárssal látta el a család- és gyermekjóléti feladatokat 2018 évben.

A családsegítő munkatársak közül **1 fő** szociális munkás, **2 fő** pedagógus.

1.1.2. Szakmai tevékenység és annak jogszabályi háttere

A gyermekjóléti szolgáltatás ingyenes, így önkéntes alapon bárki igénybe veheti. Törvényi háttérét két alapvető jogszabály határozza meg: a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. XXXI. Törvény, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30) NM rendelet. Mindkét említett törvény ugyanazt a logikát alkalmazva pénzbeli ellátásokat, természetbeni ellátásokat, valamint személyes gondoskodást nyújtó alap és szakellátást nevesít.

Emellett a Szolgálat a mindennapokban alkalmazza az 1952. évi Családjogi Törvényt, a 149/1997. évi Kormányrendeletet, valamint a Polgári Törvénykönyv ide vonatkozó rendelkezéseit. A szolgálat munkatársai a Szakmai Etikai Kódex alapján végzik tevékenységüket.

1.1.3. A gyermekjóléti szolgáltatás feladatai

1. Családgondozás, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása

2. Hivatalos ügyek intézésében segítségnyújtás
3. A veszélyeztetettséget észlelő és jelzőrendszer megszervezése, működtetése
4. Családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, gyermekelhelyezés, kapcsolattartás esetében
5. A családjukból kiemelt gyermekek családba történő visszahelyezésének elősegítése
6. Felkérésre vagy önállóan környezettanulmány készítése
7. Indokolt esetben a gyermekek alapellátás keretein belül történő gondozása
8. Esetmegbeszélések, esetkonferenciák kezdeményezése és lebonyolítása
9. Adományok, felajánlások koordinálása

Az ellátott települések lakossága:

Encs	6516 fő
Méra	1727 fő
Fulókércs	415 fő
Összesen:	8658 fő

Település	Területe (km2)	Teljes népesség	0-18 évesek száma
Encs	31,13	6516	1 342
Fulókércs	18,59	415	145
Méra	15,14	1727	401
Összesen:	64,86	8658	1888

Gondozásba vett gyermekek száma Encsen, Méra, Fulókércs összesített: (KSH STAT.)

Alapellátás:	Gyermekek száma:
Encs	54
Méra	98
Fulókércs	76
Összesen:	228

Szolgáltatói tevékenység probléma típusok szerint: Encs, Méra, Fulókércs összesített:

Sorszám	Megnevezés	Kezelt probléma száma
1	Anyagi	32
2	Gyermeknevelési	22
3	Beilleszkedési nehézség	15
4	Magatartászavar	11
5	Családi konfliktus	10
6	Életviteli	17
7	Elhanyagolás	26
8	Bántalmazás	0
9	Fogyatékoság	3
10	Szenvedélybetegség	0
	Összesen	136

A család és gyermekjóléti szolgálat az alábbi természetbeni juttatások közvetítésében vállalt szerepet 2018 évben:

Adományok közvetítésében vállalt szerepet a szolgálat, magánszerméyek adományának eljuttatása a rászorulóknak részére: **6 nagy család ruhaadomány élelmiszeradomány 1 család, bűtor és lakásfelszerelési tárgyadomány: 1 család vonatkozásában.**

Amerikaiháza Alapítvány és a Vöröskereszt együttes közreműködésével **tej és kenyér adományban részesült Encsen 34 család.**

A tüzfű problémák már a 2018-as évben begyűrűztek, Ez azonban nem volt olyan nagymértékű, mint előző évben. Néhány az átlagosnál nehezebb helyzetben lévő család nyújtott be kérelmet. A családok nagyobb része önről megoldotta ezt a problémát. Ehhez hozzá járult az is, hogy a "téli rezsicsökkentés keretben több mint 300 család kapott ilyen jellegű támogatást.

Szűnidei gyermekétkeztetés koordinálása

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/C.§ (1) bekezdése a) pontja értelmében szűnidei gyermekétkeztetés keretében Encs Város Önkormányzata, a PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ által, a szűlő vagy törvényes képviselő kérelmére, déli meleg főétkeztést ingyenesen biztosít. Ez az ellátás a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesűlő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére járt 2018-ban is, amit a tavaszi, nyári, őszi és téli szűnetben vehettek igénybe.

A szűnidei gyermekétkeztetést az általános- és középiskolai oktatásban résztvevő gyermekek részére a nyári és évközi (téli, őszi, tavaszi) szűnetekben, míg a bölcsődei gondozásban és az óvodai nevelésben résztvevő gyermekek részére, az említett szűnetekben /a bölcsőde és óvoda zárva tartásának időtartama alatti/ munkanapokon kell biztosítani.

2018-ban az egy gyermekre jutó napi ételmezési norma nettó 300.-Ft volt.

A meleg étel kiosztása a településrészekben a szűlők által megvásárolt ételhordókban az alábbi helyeken történt:

Encs: 3860 Encs, Vasút út 2/C (régű Földhivatal épűlete)

Fűgöd: 3867 Encs, Fű utca 89. (Zrínyi Iona Általános Iskola és AMI)

Abaűjvecser: 3868 Encs, Kossuth Lajos út 77. (Közösségi Ház).

Szűnidei étkeztetésben részesűlők száma 2018 évben					
2018. év	Téli	Tavaszi	Nyári	Nyári Óvoda	Őszi
Encs	169	153	193	47	109
Fűgöd	211	171	210	55	163
Abaűjvecser	33	18	21	10	25
Összesen	413	342	424	112	297

Az előző táblázat jól tükrözi a 2018 évi szűnidei étkeztetés adatait.

A tavaszi szűnetben **342** gyermek részesűlt meleg étkeztetésben.

Intézményünk dolgozói a nyári szünetben 42 munkanapon készítették el a déli meleg főétkezést **536** kiskorú számára.

Az őszi szünetben összesen **297** tanuló étkeztetése volt biztosítva

Téli szünetben 3 kiosztó helyen **413** iskolás részesült szünidei étkezésben.

A közbeszerzéssel beszerezhető termékválaszték 2018-ban is megnehezítette az étlap változatos összeállítását. Ennek ellenére igyekeztünk betartani a 37/2014-es EMMI rendelet előírásait úgy, hogy az elkészített ebéd az étkezők megelégedésére szolgáljon. Ezt leszámítva a szünidei gyermekétkeztetés megszervezése és lebonyolítása az előző évekhez hasonlóan lezajlott. Azonban a munkaerő hiány és a nyári szabadságok kiadása már megnehezítette a feladatellátást.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült gyermek természetbeni juttatása: ingyen tankönyv, ingyenes étkeztetés, évi két alkalommal Erzsébet Utalvány.

2018-ban rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek létszáma településenként:

Település:	O-18 éves korúak száma:	RGYVK-en részesülők száma:
Encs	1342	638
Fülökércs	145	109
Méra	411	289
Összesen:	1898	1036

1.1.4. A civil szervezetekkel való kapcsolat

A kapcsolat kiépítése folyamatos. Elsősorban pályázatok készítésénél és megvalósításánál fogunk össze civil szervezetekkel.

Rendszeres együttműködés van viszont az **Amerikaiház Alapítvánnyal**, a Magyar Máltai Szeretetszolgálattal, Vöröskereszttel.

Élelmiszer csomagosztásban részvétel, amely a 0-3 éveskorú gyermekeket havonta, valamint a 7-14 éves gyermekeket időszakosan érinti, az osztást a **SZGYF koordinálja megyei szinten.**

1.2. Család- és Gyermekjóléti Központ működése

2016. 01.01-jével felállt a Gyermekjóléti Központ, amely a gyermekjólét szolgálat átstrukturált változata, a szociális alapszolgáltatásban.

1.2.1. A tevékenység Jogszábai háttér

A Család- és Gyermekjóléti Központ tevékenységét az alábbi alapvető jogszabályok figyelembe-vételével látja el: szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló **1993. évi III. Törvény** és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló **1997. évi XXXI. Törvény** szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokat érintő módosításairól szóló **2015. évi CXXXIII. Törvény**. A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló **15/1998.(IV.30.) NM** rendelet módosítása. A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló **9/1999. (XI.24.) SZCSM** rendelet módosítása. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló **1/2000. (I.7.) SZCSM** rendelet módosítása, valamint a **321/2009. (XII.29.) Kormányrendelet** a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről.

Továbbá figyelembe vesz minden olyan jogszabályt, amely a szociális, gyermekjóléti intézmények működését szabályozza, illetve az egyes ellátott célcsoport ellátásával, érdekvédelmével összefüggő rendelkezés.

Család- és Gyermekjóléti Központ ellátási területe (29 település – Encsi járás területe):

Járás területe: **384 km²**, lakosság száma: **22 514 fő**

1.2.2. Család- és Gyermekjóléti Központ ellátási területe

Alsógagy, Baktakék, Beret, Büttös, Csenyété, Csobád, Detek, Encs, Fancsal, Fáj, Forró, Felsőagy, Fulókércs, Gagyapáti, Garadna, Hernádszentandrás, Hernádpetri, Hernádvécse, Ináncs, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda, Litka, Novajdrány, Percse, Pusztaradvány, Szalaszend, Szemere, Méra települések.

Település	Területe (km ²)	Teljes népesség	0-18 évesek száma
Encs	31,13	6516	1 342
Fulókércs	18,59	413	145
Méra	15,14	1741	411
Baktakék	18,79	805	236
Alsógagy	6,29	103	29
Büttös	18,18	188	16
Csenyété	9,97	517	255
Csobád	11,85	678	119
Beret	6,73	295	81
Detek	9,68	283	52

Fáj	19,32	457	192
Fancsal	9,77	340	48
Felsőgagy	14,47	239	84
Forró	19,03	2672	679
Gagyapáti	3,22	29	7
Garadna	9,74	382	62
Hernádpetri	17,07	260	101
Hernádszentandrás	7	425	110
Hernádvécse	16,88	1105	396
Ináncs	10,94	1245	263
Kány	9,21	66	5
Keresztéte	3,97	41	4
Krasznokvajda	11,44	517	108
Litka	6,7	49	4
Novajidrány	14,31	1425	328
Perecse	12,53	26	1
Pusztaradvány	7,14	227	76
Szalaszend	18,22	1059	255
Szemere	26,3	411	126
ÖSSZESEN	384	22514	5 535

A táblázatból is látható, hogy az Encsi Járás települései alacsony lélekszámúak, klasszikus aprófalvas térség, alacsony népsűrűséggel. Egyetlen kisváros található a járásban, ami egyben a központi települése is: **Encs**.

A **Család- és Gyermekjóléti Központ** szervezeti és szakmai szempontból önálló intézményegységként működő gyermekjóléti szolgáltatás, mely az általános szolgáltatási feladatain túl, a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el, illetve szükség esetén speciális szolgáltatásokat nyújt.

1.2.3. Gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések

- **kezdeményezi a gyermek védelembe vételét** vagy súlyosabb fokú veszélyeztetettség esetén a gyermek ideiglenes hatályú elhelyezését, nevelésbe vételét,
- **javaslatot készít** a veszélyeztetettség mértékének megfelelően a gyermek védelembe vételére, illetve a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására, a gyermek tankötelezettsége teljesítésének előmozdítására, a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására, valamint a gyermek megelőző pártfogásának mellőzésére, elrendelésére, fenntartására és megszüntetésére,

- védelembe vett gyermek esetében **elkészíti a gondozási-nevelési tervet**, családgondozást végez, illetve a gyámhatóság megkeresésére a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási tervet (a továbbiakban: pénzfelhasználási terv) készít;
- **együttműködik a pártfogó felügyelői szolgálattal** és a megelőző pártfogó felügyelővel a bűnismétlés megelőzése érdekében, ha a gyámhatóság elrendelte a gyermek megelőző pártfogását,
- **közreműködik a gyermekek családból való kiemelésében, nevelésbe vételében**, amennyiben a helyzet úgy kívánja és a veszélyeztetettség azonnali intézkedést kíván.
- **a családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében** családgondozást végez - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve - a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához,
- **utógondozást végez** - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve - a gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez,
- **szakmai támogatást nyújt** az ellátási területén működő gyermekjóléti szolgálatok számára.

1.2.4. Speciális szolgáltatások

A speciális szolgáltatások elsősorban a családok problémáinak megelőzését hivatottak elősegíteni. Ezek a szolgáltatások tudatos, tervezett, fejlesztő beavatkozások, amik a veszélyeztetettség megszüntetését szolgálják, a gyermekek egyéni és csoportos fejlesztését, szocializációját, iskolai-társadalmi beilleszkedését, a deviáns magatartásformák kialakulásának elkerülését, konfliktusainak megoldását, szabad idejének hasznos eltöltését, családi és baráti kapcsolatainak elősegítését, valamint a szülők gyermekükkel kapcsolatos problémái megoldásának segítségét célozzák elsősorban.

A szolgáltatás megvalósításában civil szervezetek és önkéntesek is bevonhatók. Ebben az esetben a Család- és Gyermekjóléti Központ felel a szolgáltatás minőségéért.

1.2.5. Telefonos készenléti szolgálat (06-30/ 183-89-65)

Célja: Család- és Gyermekjóléti Központ nyitvatartási idején túl felmerül krízishelyzetekben történő azonnali segítség, tanácsadás vagy tájékoztatás nyújtása.

Készenléti szolgálatot egy állandóan hívható, lakossággal ismertett mobil telefonszám biztosításával szervezzük meg olyan formában, hogy a készenléti levő munkatárs szakszerű segítséget tudjon nyújtani, vagy ilyen segítséget tudjon mozgósítani, illetve a segítségkérőt odáig eljuttassa, hogy az intézményt a - a legközelebbi nyitvatartási időben - felkeresse.

hétfő	7.30 - 16.00
kedd	7.30 - 16.00
szerda	7.30 - 16.00
csütörtök	7.30 - 16.00
péntek	7.30 - 13.30

1.2.6. Kapcsolattartási ügyelet

Célja: semleges találkozási hely biztosításával, konfliktuskezelő szolgáltatás segítségével a gyermek láthatási jogának érvényesítése.

Kedd: 8.00.-12.00. 13.00.-16.00.

Csütörtök: 13.00.-16.00.

Feladatai:

- A kapcsolattartási ügyeleti rendszer megszervezése, képzett szakemberek által kialakított szakmai program működtetése,
- A kapcsolattartás lebonyolítása a kapcsolattartásra jogosult szülő, vagy más kapcsolattartásra jogosult személy és kiskorú gyermekei/unokái között.
-

1.2.7. Pszichológiai tanácsadás (Jelenleg szakember hiányában nem működik a szolgáltatás)

Célja: A gondozott gyermekek, testi-lelki fejlődésének elősegítése, veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése, a deviáns magatartásformák lehetséges mértékű csökkentése, családban történő nevelkedésének elősegítése.

1.2.8. Jogi tanácsadás**Feladatai:**

- Jogi tanácsadást tart a kliensek számára,
- Konzultációs lehetőséget biztosít ügyfelek és az intézmény szakmai dolgozói számára a jogi ismereteket igénylő ügyek kérdésben.

1.2.9. Óvodai-és iskolai szociális segítő tevékenység

A törvényi szabályozás értelmében (GYVT 40/A §) tevékenység 2018.09.01-től kötelező jellegű a feladatellátás a Gyermejköltségi Központ speciális szolgáltatásainak keretein belül.

Célja:

- a gyermekek, tanulók, szülők, pedagógusok részére adekvát szakmai segítség nyújtása, annak érdekében, hogy képesek legyenek felismerni, és jelezni a gyermekeknél észlelt változások alapján a háttérben rejlő problémákat.
- elsődleges prevenciós programok működtetése
- az észlelő és jelzőrendszer hatékony működésének segítése
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésében és megszüntetésében való segítségnyújtás
- szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek helyzetét javító szolgáltatások nyújtása, lehetőségeik mind szélesebb körű kihasználása érdekében.

Feladatai:

Az óvodai és iskolai szociális segítő szakember segíti a gyermeket:

- szociális kompetenciái növelésében
- köznevelési intézményben való beilleszkedésében
- tanulmányi kötelezettségei teljesítéséhez szükséges kompetenciái erősítésében
- a beiskolázáshoz, a tanulmányi előmeneteléhez, későbbi munkavállaláshoz kapcsolódó lehetőségei kibontakoztatásában
- segíti a tanulmányi kötelezettségei teljesítését akadályozó tényezők észlelését és feltárását
- prevenciós eszközök alkalmazásával és az észlelő és jelzőrendszer hatékony működésének segítségével kiszűri a gyermek veszélyeztetettségét.
- javítja a szülővel való kapcsolat minőségét, valamint aktivizálja az iskolát körülvevő intézményrendszerrel való kapcsolati hálót

1.2.10. Szociális diagnózis

Jelenleg a státusz – szakember hiányában- betöltetlen.

Az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 30. § (1) értelmében a szociális diagnózist készítő esetmenedzser a rendelet (2) bekezdésében meghatározott adattartalommal készíti el a diagnózist, a Szociális Ágazati Portálon közzétett adatlapon.

Célja: A kliens és környezete problémáinak mélyfeltárása.

Feladata:

- a) az igénylő, valamint családja helyzetének megismerése, szükségletei meglétének, vagy hiányának, valamint jogosultságainak megállapítása
- b) a meglévő szolgáltatások és szolgáltatási elemek megállapítása
- c) az igénylő tájékoztatása a számára szükséges szolgáltatások elérhetőségéről, vagy hiányáról, szükség esetén segítségnyújtás a szolgáltatóval történő kapcsolatfelvételben.

1.2.11. Személyi feltételek

6 esetmenedzser látta el 2017-ben a szakmai munkát, az alábbi területi elosztásban:

- Balázs Edit – Rácz Andrea megosztva Encs (Encs, Encs-Füged, Encs-Abaújdevecser, Méra, Fülökércs)
- Dudásné Amrisko Anett (Baktakék, Fancsal, Forró, Ináncs, Hernádszentandrás, Csobád)
- Szabó Attila (Gagyapáti, Felsőgagy, Csenyété, Krasznokvajda, Büttös, Kány, Percse, Keresztéte)
- Szénási Attiláné (Novajidrány, Garadna, Hernádvécse, Hernádpetri, Szemere, Pusztaradvány)
- Zsíros Kitti (Szalaszend, Fáj, Litka, Alsógagy, Beret, Detek)

Egy szociális asszisztens: Zsírosné Puskás Ilona segíti a munkájukat.

Jelenleg 3 óvodai-és iskolai szociális segítő látja el szakmai tevékenységét a járás nevelési-oktatási intézményeiben a 4. státusz szakember hiányában egyelőre betöltetlen.

A feladatellátást végzők, és ellátási területeik:

- Czikóné Mika Mónika: Encs Zrínyi Ilona Általános iskola(Táncsics, és Bem u.) és fügedi tagiskola, Forró Óvoda- iskola, Csobád óvoda, Szalaszend óvoda
- Luhály István: Krasznokvajda óvoda-iskola, Méra Óvoda- iskola, Novajidrány iskola-óvoda(Garadna tagiskola), Encs Aba Sámuel szakközépiskola, Váci Mihály Szakgimnázium
- Untiszné Árvai Ilona: Baktakék óvoda- iskola , Csenyété óvoda- tagiskolaiskola(Baktakék), Ináncs óvoda-iskola, Hernádszentandrás óvoda, Encs Szent László Katolikus Általános Iskola

Szakképzettségek:

- szociálpedagógus 1 fő
- szociális munkás 3 fő
- szociológus 1 fő
- Pedagógus 2 fő
- művelődésszervező 1 fő
- növénytermesztő üzem-mérnök 1 fő

általános és igazságügyi mediátor 1 fő

Az esetmenedzser feladata

A család és gyermekjóléti központ feladatainak ellátása kapcsán a hatósági munkafolyamatok előkészítésében közreműködő, a családsegítő munkatársakat támogató, ellenőrző és kontroll szereppel felruházott munkatársa

- Hatósági intézkedésekhez kapcsolódó tevékenység
- Gondozási folyamat tervezése
- A gondozási folyamatban érintett szakemberek bevonása
- A szolgáltatás nyújtásának koordinálása

A Szolgálat és a Központ közötti munkamegosztás

Egyéni gondozási- nevelési tervben a Központ előírhat gondozási tevékenységet a szolgálatnak.

A szolgálat és központ közös pontjai

Esetmegbeszélések, esetkonferenciák, szakmaközi megbeszélések szervezése, esetkonzultációk lebonyolítása.

1.2.12. A Családsegítő- és Gyermekjóléti Központ 2018-ban végzett tevékenységének néhány adata:(KSH statisztika)

A szolgáltatásokat igénybe vevők száma: 192 fő, mely adat tartalmazza az egyszeri alkalommal igénybe vevők számát is.

Speciális szolgáltatások igénybe vevői:

Jogi tanácsadás 31 fő
Pszichológiai tanácsadás 18 fő
Kapcsolat tartási ügyelet: 8 fő
Készenléti szolgáltatás: 0 jelzés

Hatósági intézkedést magába foglaló esetek Encsen:

Védelembe vétel: 143
Megelőző Pártfogás: 8
Ideiglenes elhelyezés: 12
Nevelésbe vétel 5
Családba fogadás: 3 eset
Családi pótlék természetbeni nyújtása: 1

Hatósági intézkedésekhez kapcsolódó tevékenységek:

Első védelembe vétel: 55 fő
Felülvizsgálat: 137 fő
Családlátogatások: 1 - 525 mely 274 fő kiskorút érintett
Környezettanulmány készítés: 162

Hatósági intézkedéssel érintett kiskorúak száma:

Védelembe vétel: (0-17 éves): Járás összesen: 189 fő
ebből Encs: 38 fő

Ideiglenes elhelyezés: Encs 3 fő
Baktakék 4 fő

Ináncs	1 fő
Szemere	1 fő
Csenyéte	1 fő
Összesen	10 fő

Nevelésbe vétel: 4 fő fő (Encs 3 fő, Szemere 1 fő)

Védelembe vettek száma esetenként szerenként

Encs és település részei (Abaújdevecser, Fügöd) Balázs E.-Rácz A. 38 fő

Méra- Fulókércs mikrokörzet Balázs Edit 24 fő

Ináncs mikrokörzet: Dudásné Amriskó Anett: 30 fő

Krasznokvajda mikrokörzet: Szabó Attila: 22 fő

Novajdrány mikrokörzet+Szemere: Szénási Attiláné 52 fő

Szalaszend mikrokörzet: Zsíros Kitti 2 fő

Elmondható, hogy a megye által szervezett értekezleteken hallottak alapján jobb helyzetben van a központ összehasonlítva az ott elhangzottakkal.

A jövőre vonatkozóan mindenképpen a szakmaközi megbeszélések rendszeressége, az együttműködések erősítése a cél, mely együttműködés kiterjed a jelzőrendszeri tagokra, az önkormányzatokra, civil szervezetekre, valamint mindazon partnerekre, akik kérik, és igénylik az intézménnyel való együttműködést.

Tisztelt Képviselő-testület!

Ezúton szeretném megköszönni Polgármester Úrnak, Jegyző Asszonynak, a Képviselő-testületnek, a Bizottságoknak, a minket támogató alapítványoknak, a Hivatal dolgozóinak és minden intézménynek, civil szervezetnek, magán embernek a támogatását; mellyel a mindennapi munkánkat segítették.

Köszönetet szeretnék mondani munkatársaimnak az elhivatottságukért, a lelkiismeretes munkájukért.

Szakmaiságunk megőrzésén és hatékonyságunk növelésén folyamatosan dolgozunk, mindehhez kérjük a Tisztelt Képviselő-testület további támogatását és a beszámoló elfogadását.

Encs, 2019. május 6.

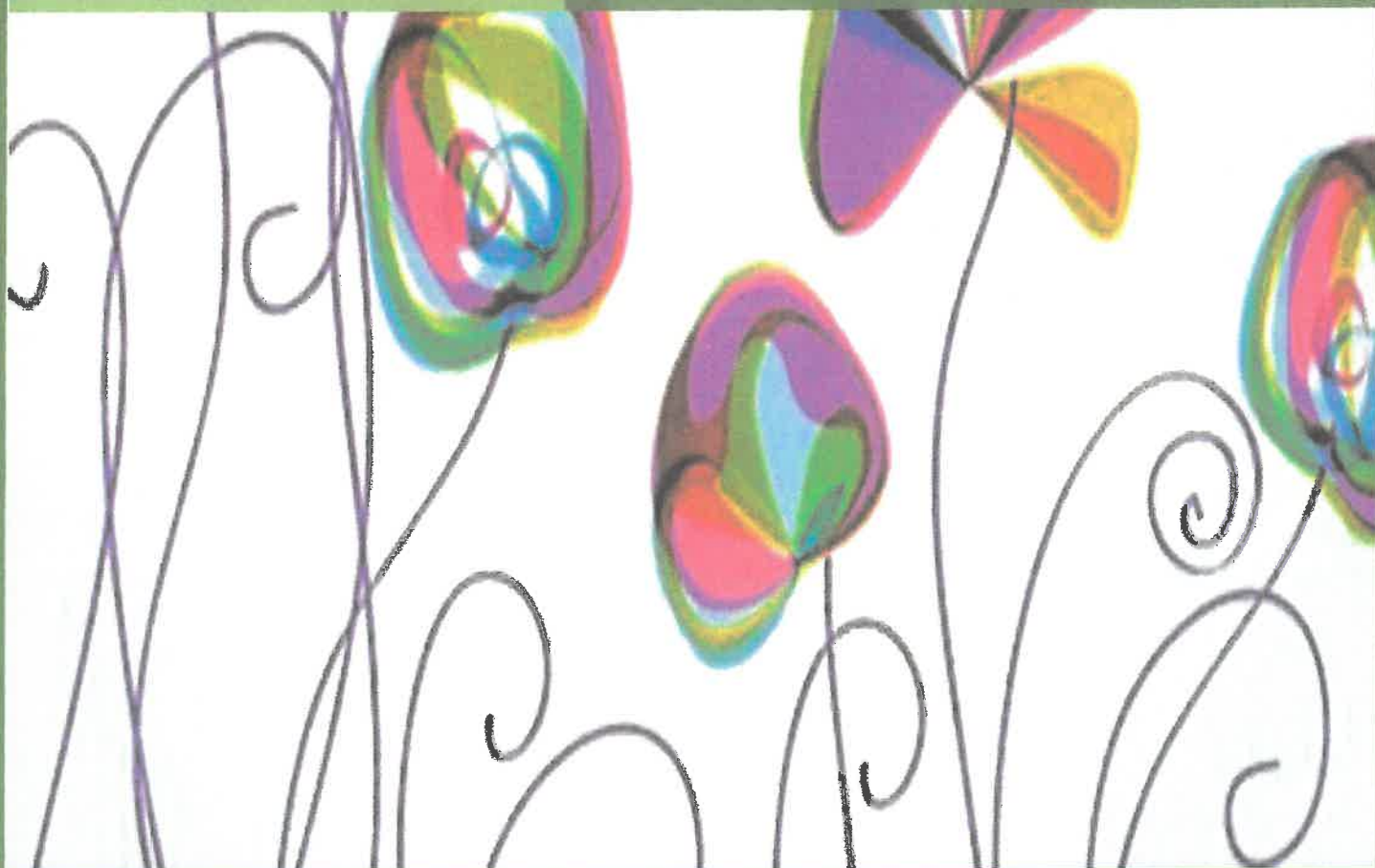
Tisztelettel:

Subert Tiborné
intézményvezető helyettes

2019. 05. 06.

**ENCSEI CSODA – VÁR
ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE**

BÖLCSŐDEI BESZÁMOLÓ



Előszó

A bölcsődei gondozás feladatainak ellátásáról intézményünk minden évben beszámol a Képviselő testületnek a gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról szóló napirendi ponthoz kapcsolódóan. A 2018 év két nevelési évet érint a 2017/2018 valamint a 2018/2019, mindkét nevelési évben a bölcsőde iránti érdeklődés folyamatos volt, állandósulni látszik az igény, minkét évben várólistára is kerültek gyermekek a férőhely hiánya miatt. Évente átlag 4 gyermek van várólistán, olykor sikerül egy-egy gyermeket évközben felvenni, amennyiben az óvodai nevelésbe való áthelyezés megoldható. Intézményegységünkben 2018 decemberében a legfiatalabb gyermek 16 hónapos, a legidősebb pedig 27 hónapos volt. Csoportunk vegyes életkorú a fiúk és lányok aránya nem kiegyenlített 8 fiú és 4 lány nyert elhelyezést. A 2018 évben megváltozott, bölcsődét érintő finanszírozási rendszer, kiszámíthatóbbá tette a gazdálkodást. A bölcsődei gondozás is feladatfinanszírozottá vált, így a bérek és a működés pénzügyi forrásait a központi költségvetés biztosította, kiegészítő önkormányzati támogatásra nem volt szüksége az intézményegységnek.

Bölcsődei helyzetkép

Tárgyi feltételek:

Az intézményegység tárgyi feltételei a szakmai előírásnak megfelelnek. A 2017 évről 2018-ra áthúzódó Kormányhivatali ellenőrzés során feltárt hiányosságokat, 2018 év júliusára pótoltuk. Kialakításra került az akadálymentes felnőtt mosdó és WC helyiség az előírásoknak megfelelően, saját költségvetési forrásból, mely nagy terhet rótt az intézményegységre. Beszerzésre és beszerelésre kerültek az alábbi felszerelési tárgyak, melyeket a jogszabály előírásai, és a Kormányhivatali ellenőrzés során feltárt hiányosságok jegyzéke alapján pótolunk.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatáról és működésük feltételeiről szóló 15/1998 (IV.30.) NM rendelet 11. számú melléklete szerint megállapított hiányosságok pótlása, a szükséges felszerelési tárgyak megvásárlása, beüzemelése megtörtént:

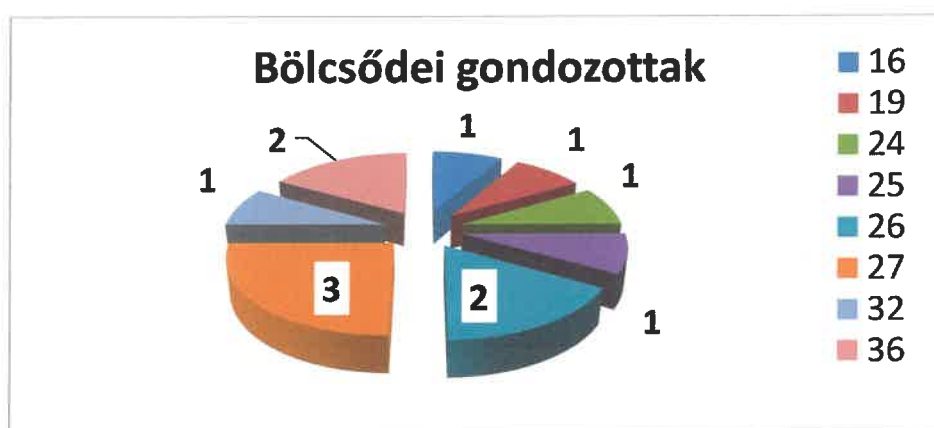
- fa hempergő,
- fürdőszobánként 1 db állótükör,
- fürdőszobánként 1 db dobogó,
- fürdőszobánként 1 db falra szerelhető ruhaszárító helyett szárítógép beállítása,
- csoportonként 1 db babaház,
- homokozónként 1 db takaróháló,
- csoportonként 1 db vízpermetező,
- bölcsődénként 1 db postaláda,
- tálaló-mosogató



Személyi feltételek:

A személyi feltételek biztosítása terén a szakmai előírásoknak megfelel intézményegységünk, 2018 évvégén 1 fő szakgondozónő lemondott, lakhelyén helyezkedett el, a lemondási idő alatt folyamatosan betegállományban volt, így a helyettesítése az új gondozónő felvételéig – a pályázati eljárás lefolytatásáig - nagy terhet rótt az itnézményre.

Jelenleg 3 fő kinevezett intézményi létszámmal rendelkezünk ebből 1 fő főiskolai végzettségű kisgyermeknevelő – bölcsőde vezető, 1 fő képesítés nélküli gondozónő (jelenleg a képzettség megszerzése érdekében tanulmányokat folytat, kisgyermeknevelő OKJ képzésben vesz részt) 1 fő bölcsődei dajka, aki az előírt képesítést a nyár folyamán megszerzi. 2018 évben sikerült pótolni, az évek óta hiányzó munkaruhát, melyet szintén jogszabály ír elő.

Gyermek létszám alakulása:

Az év végére a fentiekben bemutatott gyermek létszám bölcsődei gondozását, nevelését látta el intézményegységünk, életkor és létszám függvényében.

A 2018 évi feljárás alapján a nyitvatartási napok száma 222 nap, lehetséges gondozási napok száma 2.664 nap, teljesített gondozási napok száma 2.048 nap. Étkezési kedvezményben nyilatkozat alapján 12 fő részesült, ebből hátrányos helyzetű 1 fő, halmozottan hátrányos helyzetű 2 fő, rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény alapján 2 fő részesült.

2018 évben összesen 21 gyermek ellátásáról gondoskodott bölcsődénk.

Bölcsődei gondozás- nevelés célja:

A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermeknek elsajátítsák azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteltét.

A bölcsődei nevelés további célja, hogy a koragyermekkorai intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenciós tevékenységet folytasson.

A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató családbarát intézményként, szolgáltatásként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez. Jelenlegi csoport szerkezetünkben van halmozottan hátrányos helyzetű, de nincs SNI és nemzetiségi nevelésben részesülő gyermek.

A bölcsődei nevelés-gondozás alapelvei

A család rendszerszemléletű megközelítése
A koragyermekkori intervenciók szemlélet befogadása
A családi nevelés elsődleges tisztelete.
A kisgyermeki személyiség tisztelete
A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe
A biztonság és a stabilitás megteremtése
Fokozatosság megvalósítása
Egyéni bánásmód érvényesítése
Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége
A gyermeki kompetenciakésztetés támogatása

A saját gondozónői rendszer működtetése segít, hogy a gyermekek fejlődése, fejlesztése egyénre szabott, az egyéni fejlődési ütemet toleráló lehessen.

A szülőcsoportos beszélgetések egy-egy aktuális témában szakember bevonásával történnek. Ezekre az alkalmakra nagyobb hangsúlyt kell helyezni, hogy a jogszabályi és szakmai előírásoknak ezen a területen is megfeleljünk.

A bölcsődei nevelés-gondozás feladatai

- A családok támogatása, annak erősségeire építve a szülői kompetencia fejlesztése
- Egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása
- Az érzelmi és társas kompetenciák fejlesztése
- A megismerési folyamatok fejlődésének segítése

A bölcsődei nevelés főbb helyzetei

- tanulás
- gondozás
- játék
- mozgás
- mondóka, ének
- vers, mese
- alkotó tevékenység
- egyéb tevékenységek

Az állandó hetirend biztosítja a gyermekek korcsoportjához, fejlettségi szintjéhez igazított tevékenységek szervezését. A gondozónők mindent megtesznek annak érdekében, hogy a bölcsődei korosztály fejlesztése, tevékenységekbe történő bevonása, következetesen, rendszeresen megvalósuljon.

A bölcsődei nevelés fő feladatai:

- Egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása
- Az érzelmi fejlődés és a szocializáció segítése
- A megismerési folyamatok fejlődésének segítése

A bölcsőde napirendjében meghatározott állandóságot és rendszerességet biztosító tevékenységeken keresztül valósul meg az egészséges életmódra nevelés, az érzelmi és értelmi fejlesztés, annak támogatása, segítése, mely a családokkal történő közös nevelési elveken nyugszik.

Bölcsőde tevékenységek:

- a gyermek beszoktatása
- a gyermekek napirendje – évszakokhoz igazodó, rugalmas
- szobatisztaságra nevelés, WC használat
- mosakodás, öltözködés, alvás, pihenés, levegőzés, étkezés, játék,
- ünnepek

Ezek a tevékenységek egymásra épülése, határozza meg a bölcsődei gondozás nevelés egész éves feladatait, melyet a szakma szabályok alapján a bölcsődében dolgozó valamennyi szakalkalmazott tudásának legjavát adva igyekszik szolgálni. A szülők elégedettek a bölcsőde működésével, a gyermekek könnyen nagyobb problémáktól mentesen szoknak be, fogadják el az első szocializációs közeget.

Bölcsődei szakmai programunk átdolgozása a 2019 év feladata, melyet a változó jogszabályi környezet tesz szükségessé.

2019-2020 nevelési évre vonatkozóan megtörtént a beíratkozás, az első két napon beteltek a férőhelyek, így a harmadik beíratkozási naptól már csak váró listára tudtuk felvenni a gyermekeket, miután az Önkormányzat fenntartásában működő Mini-Bölcsődékben is beteltek a szabad férőhelyek.

Megköszönve a Képviselő-testület eddigi támogatását, kérem beszámolómm elfogadását.

Encs, 2019.05.06.




Vajkóné Zsiros Emese
intézményvezető

2019

Mini Bölcsődék beszámolója

Pillangó Mini Bölcsőde



Szivárvány Mini Bölcsőde



Katica Mini Bölcsőde



Készítette: Vajkóné Zsiros Emese

Óv-Lak Pillangó Mini Bölcsőde; Óv-Lak
Katica Mini Bölcsőde Óv-Lak Szivárvány
Mini Bölcsőde

2019.05.06.

Bevezető

2017. január 1-től Encs Város Önkormányzatának működtetésében három Mini Bölcsőde kapott működési engedélyt. A Mini Bölcsődékben 2018 évben Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztálya által vezetett ellenőrzés zajlott engedélyes működés tárgyában. A vizsgálat során az ellenőrzés nagyobb hiányosságokat nem tárt fel. Az ellenőrzési jegyzőkönyvben megfogalmazást nyert a mini bölcsődék programjának átdolgozása, melynek jogszabály előírásai szerint elkezdtünk, de miután újabb változás várható a jogszabályokban, így azok életbelépését, értelmezését megvárva végezzük el a szükséges módosításokat, pontosításokat. A hiányzó munkavállalói dokumentumokat pótoltuk, valamint az ellenőrzést követően 2+2 fő megkezdte tanulmányait, kisgyermeknevelői OKJ képzésen vesznek részt, melynek várható zárása 2019 októbere. A bölcsődei dajkaképesítést 1 fő a nyár folyamán megszerzi. A hiányzó eszközök pótlása 2018 decemberében megtörtént, apróbb hiányosságokat még pótolni szükséges. Valamint minden dolgozó december hónapban a jogszabályban rögzített mennyiségű munkaruhát beszerezte, annak bevételezése megtörtént.

Helyzetkép:

A három mini bölcsőde sajátos kialakításban valósult meg, egy telephelyen Encs Város Önkormányzatának fenntartásában, a képviselőtestület által kijelölt szakmai vezető irányítása mellett folyik a gyermekek ellátása

Tárgyi feltételek:

A tárgyi feltételek területén lényeges változás következett be, hiszen elkészült a játszó udvar, mely részben intézményi költségvetési forrásból, részben pedig az Önkormányzat által benyújtott pályázati támogatásból realizálódott. Köszönjük a lehetőséget, hogy az előírásoknak megfelelő feltételrendszer áll rendelkezésre mind beépített, mind mobil eszközök formájában. További felszerelési tárgyakkal bővítettük decemberben az eszköz készletet, mely a gyermekek szakszerű, biztonságos ellátását szolgálja. Aktuálissá vált azonban a foglalkoztatók, kiszolgáló egységek és főként a tálaló konyha és mosdók tisztító festése, apróbb karbantartási munkálatok elvégzése. Az éves udvarkarbantartás minden nyáron sok nehézséget okoz, nem igazán tudjuk ma sem kinek a feladata ennek ellátása. Továbbra is probléma a személyzeti öltöző hiánya, miután a munkaruha tisztántartási szabályai alapján kell tárolni az utcai és munkaruhát, az átmeneti megoldás nem szakszerű.

Személyi feltétele:**Pillangó Mini Bölcsőde** – határozott idejű kinevezéssel foglalkoztatott (2019.08.31.)

1 fő csecsemő és kisgyermeknevelő, gondozó (40 órás)

1 fő dajka (40 órás)

Szivárvány Mini Bölcsőde – határozott idejű kinevezéssel foglalkoztatott (2019.08.31.)

1 fő csecsemő és kisgyermeknevelő, gondozó (40 órás)

1 fő dajka (32 órás)

Katica Mini Bölcsőde – határozott idejű kinevezéssel foglalkoztatott (2019.08.31.)

1 fő csecsemő és kisgyermek ápoló, gondozó (40 órás)

1 fő dajka (32 órás)

1 fő állandó helyettesítő

A jelenleg foglalkoztatott létszámból 4 fő tanul tovább a szakirányú végzettség, szakképesítés megszerzése érdekében.

Gyermeklétszám alakulása

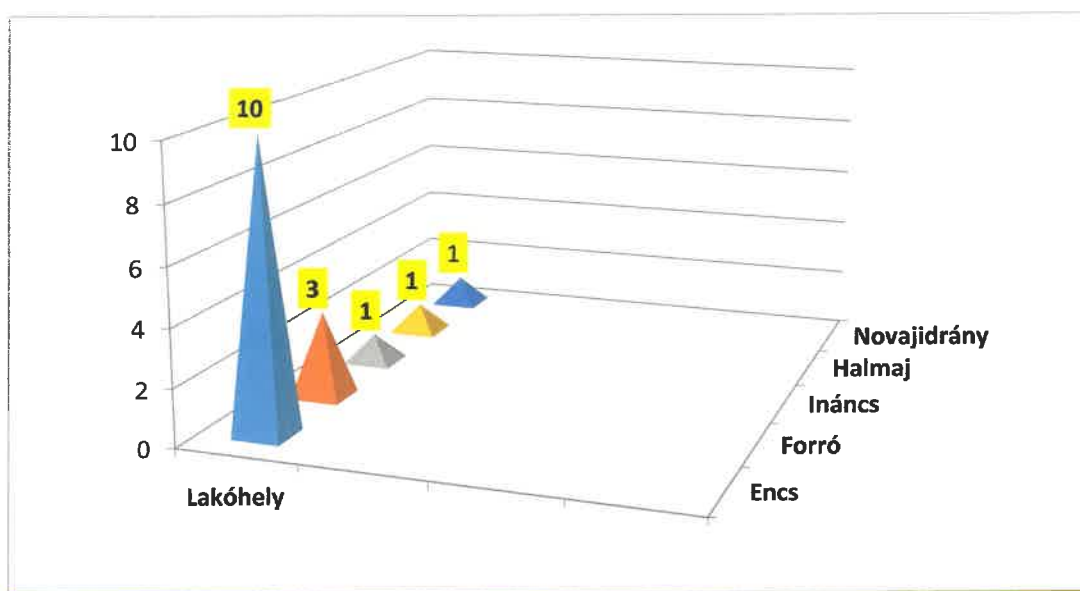
A mini bölcsődében, egy bölcsődei csoportban 5 gyermek nevelhető, gondozható néhány jogszabály által előírt kivétellel. A 2018 évben kiegyenlített volt a kihasználtság, folyamatosan volt várólistán 1-2 gyermek, amit az óvodába történő átvétellel tudunk segíteni, így éves szinten minden érdeklődő felvételt nyert, átmenetileg volt a gyermek létszám magasabb az 5 főtől csoportonként.

2018 évi létszám életkor szerinti megosztásban

	Szivárvány	Pillangó	Katica
22-23 hó			1
24-25 hó	1	1	1
26-27 hó	2		
28-29 hó			1
30-31 hó	1	1	
32-33 hó	1		
34-35 hó		2	1
36 hó és feletti	1	1	1

Térítési díj nélkül étkezők száma: 15 fő ebből

Település szerinti igénybevétel



A táblázat a három mini bölcsőde létszám adatait tartalmazza, a három ellátási hely felosztásában. Többségében Encsi lakosok veszik igénybe az ellátást, a környező településekről igénybe vevők Encsen dolgoznak. A gyermekek feljárása kiegyensúlyozott. A következő nevelési évre minden szabad férőhelyünk betelt, 2 fő már várólistára került.

Szakmai feladatok:

A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermek el sajátítsa azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteltését.

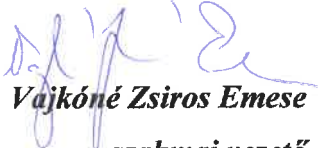
A mini bölcsődei nevelés alapelvei, feladatai, főbb helyzetei megegyeznek az általános bölcsődére vonatkozó szakmai előírásokkal.

A szakmai személyzet azon dolgozott, hogy a szakma szabályoknak megfelelő minél magasabb színvonalú ellátás biztosítsanak, mind három bölcsődében kiegyensúlyozott legyen a szolgáltatás színvonala. Ennek érdekében munkatársi értekezletet és szülő csoportos megbeszélést is tartottunk az évben. A szülők többsége elégedett az ellátással. A nyári zárásról tájékoztattuk a szülőket, a dolgozók nyári szabadságának kivételét ütemezetten az ellátás folyamatos biztosítása mellett igyekeztünk megszervezni, a fenntartó által jóváhagyott zárási időszakok nem jelentettek nehézséget a szülők számára.

A szakmai irányítás, és a működéssel kapcsolatos döntések kapcsán sikerült megfelelő munkakapcsolatot kialakítani a Jegyző Asszonnyal, Igazgatási Irodavezetővel, a nagyobb horderejű döntések előtt, pedig folyamatosan tájékoztattuk Polgármester Urat. Továbbra is szükséges a karbantartási feladatok esetében, hasonló jó megoldást találni a bekövetkező meghibásodások gyors orvoslására.

A mini bölcsődék 2018 évi működéséről, a fentiekben leírtak szerint kívántam tájékoztatni a Képviselő-testületet. Kérem beszámolómmal megtárgyalását és elfogadását.

Encs, 2019.05.06.



Vajkóné Zsiros Emese
szakmai vezető

Beszámoló a Biztos Kezdet Gyerekház 2018. évi működéséről



A NEMZET JÖVŐJE A GYERMEK

Encs Város közigazgatási területén már csak egy Biztos Kezdet Gyerekház (BKH) működött 2018. évben. A függői Szívárvány Gyerekház szolgáltatásait sajnos különböző okok miatt kénytelenek voltunk megszüntetni. Erről minden esetben tájékoztatást nyújtottam a Képviselő-testületnek, illetve a döntést is a fenntartónak kellett meghozni. Encsen továbbra is biztosítva van az ellátás, így akik igénybe kívánják venni, azoknak továbbra is lehetőségük van erre. (Most is látogatja a gyerekházat Függődről 5 család, 8 gyermekkel.)

A személyi és tárgyi feltételek a jogszabályi előírásoknak megfelelnek, de az elhasználódottak pótlás, újak vásárlása nagy gondot jelent, hiszen a normatív támogatás szinte csak a bérék és járulékok kifizetésére és minimális működésre ad lehetőséget.

A Pillangó Gyerekház „telepszerű” környezetben helyezkedik el, az egyik szegregátum peremén található. A hátrányos helyzetben élő családok, a város peremein élnek, ahol kb. 130 család él, ez összesen közel 700 személyt jelent, melyből több mint 50%-uk 18 év alatti.

Az adatok alapján is látszik, hogy az elsősorban érintett területen magas a gyermeklétszám, mely sajnos a korai gyermekvállalásnak is köszönhető, melyhez az alacsony iskolai végzettség is társul.

Célcsoportunk elsősorban a rgyk. kedvezményben részesülő, a HH és HHH gyermekeket jelenti, de valamennyi, 3 év alatti gyermek és szülője számára nyitott a gyerekház.

A Biztos Kezdet Gyerekház által nyújtott szakmai szolgáltatások célja az egészségnevelés, megfelelő higiénia, kulturális szokások kialakítása, pl.: napirend, étkezés, mosdóhasználat.

A gyerekházban a gyermek szeretetteljes, biztonságos kapcsolatok révén válik független, magabiztos személyiséggé.

A biztos kezdet gyerekház program alapelve a gyermek- és családközpontú, egyenlő jogokat biztosító, diszkrimináció ellenes, befogadó szemléletet követel.

Foglalkozásaink célja, hogy a gyermekek játszva, a játékon keresztül észrevétlenül tanulják meg elsajátítani a világról szerzett tapasztalataikat, alakuljanak ki társas kapcsolataik, elősegítve ezzel a szocializációs folyamatot. A dicséret és a megerősítés fontos, hiszen ezzel növeljük az önbizalmukat, önértékelésüket.

Rugalmas, életkornak megfelelő napirend biztosítja a szükségleteik kielégítését, a szabad játékot, ezzel is hozzájárulva, hogy maguk fedezzék fel a világot. A foglalkozásokat a napirend és a heti terv alapján végezzük.

hétfő: mese, mondóka, bábozás

kedd: zenés foglalkozás, ölbeli játékok

szerda: kézműveskedés, barkácsolás

csütörtök: külső világ megismerése, természet, állat-növény világ, évszakok

péntek: mozgásos tevékenység, egészséges életmódra nevelés

A támogatási „normatívából” minden nap térítésmentesen tízórait biztosítunk számukra, sok zöldséget és gyümölcsöt kínálunk és süteményeket is sütünk a gyermekeknek, a szülinapi tortát most már az anyukákkal együtt készítik el. A hozzánk bekerülő gyermekeknél állapotfelmérést végzünk, egyéni fejlesztési tervet készítünk, amelynek figyelembevételével állítjuk össze a mindennapi tevékenységeket. A megfigyelő lapok alapján folyamatosan nyomon követjük a gyermekek fejlődését, amelyet a szülőkkel is megbeszélünk.

A gyerekházunk udvarán az életkornak megfelelő 1-2 játékeszköz áll rendelkezésre, ha az időjárás engedi, akkor az udvaron tartjuk meg a foglalkozásokat is. Szeretnénk a parkból kivett és még használható eszközöket megkapni, hogy minél több fejlesztési lehetőséget biztosítsunk ezzel is a kicsiknek.

Igyekszünk megismerni a családok szokásait, kultúráit a családlátogatások és egyéni beszélgetések során. A családlátogatások során megismerjük a családok környezetét, az anyukán kívül a gyermek hozzátartozóit; ekkor válik bizalmivá és szorosabbá a kapcsolat a szülőkkel. A szülők számára havi legalább egy alkalommal beszélgető köröket tartunk, melyeket egyedül és csoportosan is igénybe lehet venni.

Megerősítjük őket a szülői és állampolgársági szerepeikben, korszerű gyereknevelési alapelveket közvetítünk. Minden tevékenységbe, játékba bevonjuk őket, a partneri kapcsolat a szülőkkel a gyerekek fejlődését szolgálja.

A Védőnő minden hónapban ellátogat hozzánk és az ő bevonásával szülői fórumot tartunk, illetve védőnői tanácsadást havonta egyszer.

Heti-team ülést tart a gyerekház vezető és gyerekház munkatársa minden hét péntekén, ahol megbeszéljük a hét eseményeit, a foglalkozásokon részt vett gyermekek fejlődését, illetve a szülők aktivitását. Havi-team ülésekre minden hónap elején kiküldjük az Óvodavezetőnek és a Család - Gyermekeiért Szolgálat vezetőjének és munkatársainak a meghívót, de sajnos az elmúlt évben csak háromszor tudtak megjelenni. Fontosnak tartjuk, hogy a szakemberek minél többet tudjanak meg a gyerekház programjáról, hogy beleláthassanak abba, hogy ez a szülőknek és a gyermekeiknek egy biztos kezdet a jövőjük felé. Az üléseken kívül is igyekszünk a kapcsolatot tartani ezekkel az intézményekkel a gyermekek folyamatos nyomon követése érdekében.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően ebben az évben 24 közösségi rendezvényt tartottunk, ahol minden korosztály számára tartalmas, izgalmas kikapcsolódást biztosítottunk. Célunk, hogy minél színesebb programokban, élményekben legyen részük a megjelenteknek. A helyi közösségi igényeknek megfelelően tartottunk, pl.: családi napot, erre a hozzánk járó gyermekek családtagjaiból bárki bejöhetett és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat munkatársaival közösen fogadtuk őket színes programokkal. Romanaport, gyereknapot, farsangi, húsvéti, karácsonyi ünnepséget rendeztünk. Az állatok világnapját is megünnepeltük, ezáltal is észrevétlenül, játékosan fejlesztve az ismereteiket. Valamennyi rendezvényünkről pozitív visszajelzést kaptunk, mindenki nagyon jól érezte magát, a résztvevők jobban megismerhették egymást, ezáltal közelebb kerültek egymáshoz.

A szülők számára tisztálkodási, mosási lehetőséget biztosítunk. A gyerekházban található egy mosógép, amit a szülők napi rendszerességgel igénybe vesznek. A családok számára ez elmondásuk szerint nagy segítség, hogy amíg gyermekeikkel foglalkozni tudnak, addig a gép „kimos helyettük”. Ügyintézési segítséget is nyújtunk számukra, amivel hivatalos helyekre telefonálhatnak, és ha szükséges hivatalos ügyek intézésében is közreműködünk, kérvényt és igényléseket segítünk kitölteni. Segítünk a munkavállalásban azzal, hogy önéletrajzot készítünk velük együtt a laptopról, amit utána ki is nyomtatunk számukra.

A Pedagógiai Szakszolgálat mindig rendelkezésünkre áll, ha valamelyik gyermekünket korosztályához képest eltérő fejlődésűnek látjuk.

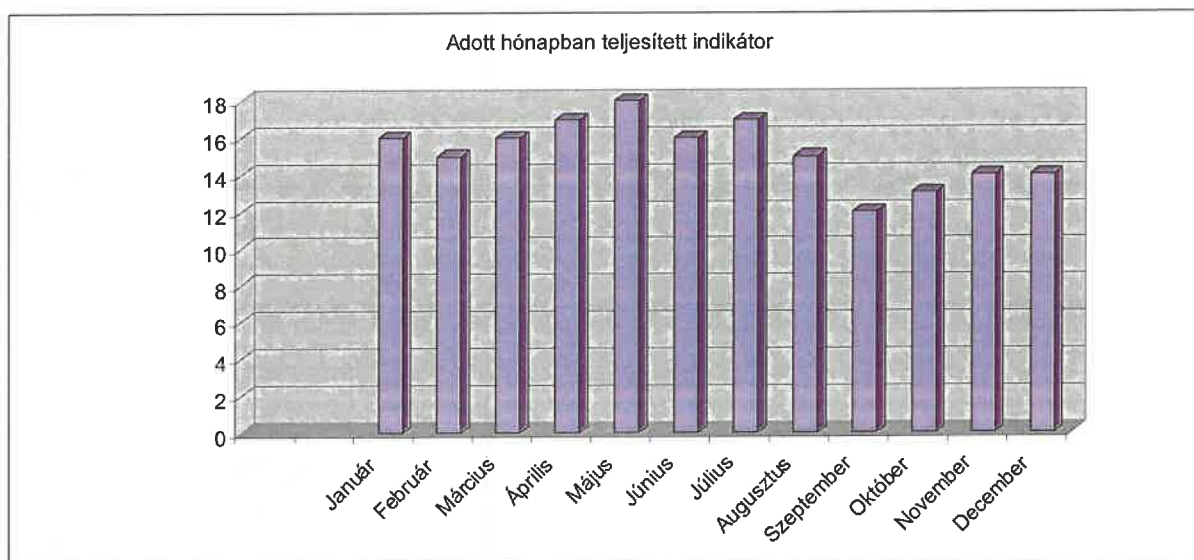
A Társulás fenntartása alatt álló többi gyerekház munkatársaival is kiváló a viszonyunk, egymás segítségére számíthatunk, illetve motiváljuk egymást.

Munkánkról kapott visszajelzés értelmében (a szülők mellett) az intézmények a legfőbb partnerek, hiszen később a hozzájuk kerülő gyermekek már jártasságokkal, készségekkel rendelkeznek, amit a szülők nem lettek volna képesek kialakítani; tehát szocializációs hiánypótló szerepet is betölt a gyerekház.

Encs lakosságszáma a Magyar Államkincstár 2018. január 1. állapota szerint 6451 fő; melyből 0-3 év közötti gyermekek száma 247 fő. A településen élő gyermekek száma 1317 fő, melyből 129 fő hátrányos helyzetű és 352 fő halmozottan hátrányos helyzetű. Az előző évekhez képest ezek aránya növekedést mutat, 36%-uk HH, 27%-uk HHH.

A dokumentációs rendszer naprakész vezetése minden esetben megvalósul.

A normatív támogatáshoz szükséges létszámokat gond nélkül tudjuk teljesíteni, a rendszeresen járók számát az alábbi grafikon mutatja.



Tisztelettel kérem a Képviselő-testületet a Biztos Kezdet Gyerekház beszámolójának elfogadására!

Encs, 2019. május 06.


Konyor Judit
ETKT szakmai tanácsadó

HATÁROZATI JAVASLAT

**Encs Város Önkormányzata Képviselő-testülete
...../2019. (V.20.) határozata**

az önkormányzati hatáskörű gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról, a Bölcsődék, valamint a Biztos Kezdet Gyermekházak tevékenységéről szóló beszámolóról

A Képviselő-testület megtárgyalta az előterjesztést és az önkormányzati hatáskörű gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról, a Bölcsődék, valamint a Biztos Kezdet Gyermekházak tevékenységéről szóló beszámolót

- a) elfogadja.
- b) nem fogadja el.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal



Beszámoló

az Encsi Polgármesteri Hivatal

2018. évi tevékenységéről

2019. április 30.

Készítette:
dr. Szántó Marianna
jegyző

A hivatali szervezet:

A hivatal belső tagozódása szerint 4 irodával működik (Pénzügyi Iroda, Műszaki Iroda, Igazgatási Iroda, Titkárság).

A 2018. január 01-jei finanszírozott köztisztviselői létszám 23,12 fő, amely a lakosságszám arányában kerül kiszámításra, és évről évre csökken.

Az engedélyezett létszám 28 fő.

2018-ban a betöltött álláshelyek száma 26 fő (ebből 22 fő köztisztviselő és 4 fő technikai személyzet).

Üres álláshely: 2 fő ügyintéző az építésügyi hatóságnál.

Jelenleg a betöltött álláshelyek száma 24 fő (ebből 21 fő köztisztviselő és 3 fő technikai személyzet).

Finanszírozott köztisztviselői létszám 23,03 fő

Üres álláshely: 3 fő ügyintéző, továbbá 1 fő technikai személyzet.

Tartósan távol lévő dolgozók száma: 3 fő.

A finanszírozott létszám csökkenése révén a normatív támogatásból nem lehet kigazdálkodni a dologi kiadások fedezetét és a megnövekedett bér- és járulék terheket.

Ennek eredményeként 2018-ban már önkormányzati kiegészítő támogatásra szorult a hivatal finanszírozása. Arra azonban az önkormányzat rendelkezésre álló pénzügyi forrásai sem adtak lehetőséget, hogy bérrendezésre kerüljön sor.

Az illetményalap 2009 óta változatlan, míg a bértábla szorzói 2012 óta nem változtak.

Felsőfokú végzettséggel és 15 éves közszolgálati jogviszonnyal egy közszolga pontosan annyi bér kap, mint egy pályakezdő: az illetmény mindkét esetben azonos a garantált bérminimum összegével. Legalább 16 éves közszolgálati jogviszony kell ahhoz, hogy az illetmény a garantált bérminimum felett legyen. Ez a megállapítás azonban csak addig igaz, amíg a garantált bérminimum nem emelkedik tovább.

Ugyanez középiskolai végzettség esetén úgy néz ki, hogy a pályakezdő és a nyugdíj előtt álló munkavállaló is garantált bérminimumot kap, hiszen a II. bértábla minden tétele a garantált bérminimum alatt marad.

A felsőfokú végzettségű köztisztviselőre irányadó I. bértábla szerinti bérplafon bruttó 231.900 Ft (nettó 154.600.-).

2018-ban a hivatal pályázott a 2019. év vonatkozásában a Kormány által a kiegészítő bérrendezési alaphoz nyújtott támogatásra, melyet elnyert.

A pályázat lehetőséget adott a köztisztviselők körében bizonyos mértékű bérrendezésre, de ez a problémát nem oldotta meg. A megállapított bérek egy évre szólnak és a két bértábla közötti reális különbségtételt a támogatás nem tette lehetővé.

A személyi állomány jellemzői:

Az apparátusban továbbra is lassú öregedési folyamat figyelhető meg: míg 2016-ban az átlagéletkor 45,5 év volt, 2017-ben 46,1 év, 2018-ban 46,73 év, addig jelenleg 9 fő 50 év feletti és az átlagéletkor 46,83 év.

A nők - férfiak aránya: 18:6.

A négyfős vezetői állomány 2019. január 01-től Mészáros-Kristóf Dorottya aljegyzői kinevezése révén 5 főre bővült. Valamennyi vezető szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezik.

Az ügyintézői állományból az elmúlt évhez hasonlóan 6 fő rendelkezik felsőfokú iskolai végzettséggel, míg 9 fő középiskolai végzettséggel. Az ügykezelő és a fizikai alkalmazottak valamennyien középiskolai végzettségűek.

A munkavállalók képzési tervüknek megfelelően a jogszabályban előírt határidőn belül tesznek eleget közigazgatási alapvizsga, illetve szakvizsga kötelezettségüknek.

A hivatal összetétele, a dolgozói felkészültsége és gyakorlati tapasztalata jó színvonalú munkavégzést tesz lehetővé.

2018 év végén készült minősítések alapján a valamennyi kinevezett köztisztviselő kiváló minősítést kapott.

A visszafogott létszámra és a betöltetlen álláshelyekre tekintettel a dolgozók munkaterhe igen nagy. A dolgozók betegen is felveszik a munkát, tudva, hogy a helyettesítésük hatékonyan nem megoldható és a határidők hiányzó kolléga esetén nem tarthatók.

Az Irodák jellemzői:

1. Pénzügyi Iroda: Létszáma a megbízott irodavezetővel együtt 8 fő.
2018 második felében egy dolgozó közszolgálati jogviszonya megszűnt.

Három szervezeti egységre tagolódik:

- költségvetési csoport 4,5 fővel

látja el az önkormányzat 6 intézményének, továbbá 3 társulásának és a kisebbségi önkormányzatnak a gazdálkodását. Az adminisztrációs terhek jelentős emelkedését az okozta, hogy a polgármesteri hivatal az egyetlen gazdálkodási szervezeti egységgel rendelkező intézménye az önkormányzatnak, ennek megfelelően minden más intézmény költségvetési, pénzügyi feladatainak ellátása itt történik. Emellett részt vesznek az önkormányzat költségvetésének elkészítésében, végrehatásában, a szociális juttatásokhoz kapcsolódó igénybejelentések MÁK felé továbbításában, elkészítik havi rendszerességgel az adóbevallást, közreműködnek a pályázatok pénzügyi bonyolításában, a közmunkaprogram pénzügyi elszámolásában, feladatuk az önkormányzati vagyongazdálkodás.

A három tartósan távollévő dolgozó innen kerül ki, két helyettesítésre felvett dolgozó enyhíti a munkaterhet.

- adócsoport 1,5 fő

Feladata a képviselő-testület által bevezetett adók (építményadó, magánszemélyek kommunális adója, gépjárműadó) kivetése, a bevallások feldolgozása, könyvelése, a helyi iparüzési adó és talajterhelési díj bevallások feldolgozása, nyilvántartások felfektetése, adó- és értékbizonyítványok kiállítása. Feladata a végrehajtási eljárások lefolytatása is. Az adatszolgáltatási és adminisztrációs terhek jelentősek az adóbevételek állam és önkormányzat közötti megosztása miatt.

A költségvetési csoport egyik ügyintézője (pénztáros) osztott munkakörben segíti az ügyintéző munkáját.

Helyi adók alá 489 társas vállalkozás és 312 egyéni vállalkozó jelentkezett be. Ezek között van olyan, amely jelenleg már felszámolás, végelszámolás vagy kénysztörlesztés alatt áll, illetve szünetelteti tevékenységét.

A 2018. évi építményadó kivetés összege 16.213.080.- Ft, a teljesítés 12.527.432.- Ft (77%).

A 2018. évi magánszemélyek kommunális adója éves kivetési összege 12.991.213.- Ft, a teljesítés 12.365.104.- Ft (95%).

A bevallások alapján előírt helyi iparüzési adó 2018. évi összege 119 425 450.-Ft, melyből 157.221.439.- Ft realizálódott (132%).

A gépjárműadó olyan központi adó, amely 60%-ban az államot illeti meg, 40%-a marad helyben. A 2018. évi éves kivetés összege 37.341 471.-Ft. Ebből az önkormányzatot megillető rész 14 936.588.- Ft, melyből a befolyt teljesítés 14.554.638.-Ft (97%).

Adóintézkedés a 4 éves elévülési időszakon belül mindösszesen:

- gépjárműadó: 11.721.887.- Ft
- építményadó: 31.181.179.- Ft
- magánszemélyek kommunális adója: 8.804.373.-Ft
- helyi iparüzési adó: 41.221.930.-Ft

2018. évi egyéb közhatalmi bevételeként (talajterhelési díj) 691.315.- Ft folyt be, a késedelmi és önellenőrzési pótlék összege 388.661.- Ft-ot tett ki.

Az 1000 Ft-ot meghaladó adóhátralékosokról készített kimutatást jelen beszámolóhoz tájékoztatás céljából csatolom.

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy az önkormányzati tervezett saját bevételek teljesüljenek, illetve a hátralékok összege is teljességbe menjen. Végrehajtás alatt álló ügyek száma 105 db, ebből letiltásra átadott 75 db., fizetési felszólítás 30 db.

- ún. technikai csoport 2 fő

A takarító személyzet (2 fő) feladata az épület tisztántartása mellett a levélpostai küldemények átvétele és továbbítása.

Az adócsoport keretein belül alkalmazott hivatalsegéd álláshelye 2019. április 1. napjától – a dolgozó nyugállományba vonulása után – nem került betöltésre.

2. Műszaki Iroda: Létszáma az irodavezetővel együtt 3 fő + 2, összesen: 5 fő, ebből az építésügyi ügyintézői 2 álláshely jelenleg betöltetlen.

Az Iroda az építésügyi hatósági, városfejlesztési, városüzemeltetési, környezetvédelmi, közterület-gazdálkodási, közterület-felügyeleti munkákat, továbbá pályázatírási, előkészítési, bonyolítási feladatokat lát el.

Az építésügyi ügyintézői feladatokat a jelenleg három fős műszaki iroda viszi. Az irodai létszám a munkaterhetek csökkentendő bővült egy ügyintézővel, de a közterület-felügyelet átszervezése révén a korábban irodai keretek között alkalmazott közterület-felügyelő önkormányzati állományba került, így az iroda létszáma nem változott.

Az irodán került a kinevezett köztisztviselői létszám mellett elhelyezésre az önkormányzat által foglalkoztatott piac-, temető fenntartási, lakásgazdálkodási feladatot ellátó - két dolgozó, valamint a közmunkaprogram koordinálását a pályázat keretei között végző további két fő munkavállaló.

3. Igazgatási Iroda: Létszáma az irodavezetővel együtt 5 fő.

Az iroda által ellátandó feladatok palettája igen széles. Felöleli a települési támogatások széles körét, az anyakönyvezést, a kereskedelmi igazgatást, telepengedélyezési eljárást, a mezőgazdasági és rehabilitációs ügyek intézését, a közmunkaprogram koordinálását, a hagyatéki eljárással, választási eljárással kapcsolatos feladatokat, a címnyilvántartást, továbbá az iroda irányítása alá tartozik az egész hivatal vonatkozásában az iktatási feladatokat ellátó 1 fő ügykezelővel működtetett központi iktató.

Az ügyfélfogadás folyamatosságának biztosítása mellett a feladatok ellátása csak úgy oldható meg a két ügyintézővel, hogy az irodavezető és az anyakönyvvezető is végez hatósági feladatokat.

4. Titkársági Iroda: Létszáma a jegyzővel együtt 8 fő.

A polgármester tevékenységét segítő referensi álláshelyen foglalkoztatott felsőfokú végzettségű dolgozó a műszaki iroda pályázati tevékenységét segíti.

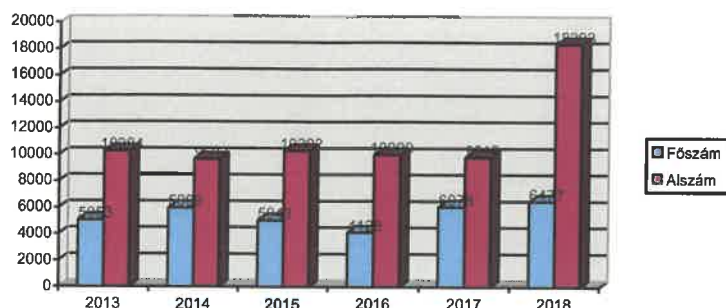
Ide tartozik az irodavezetői feladatokat is ellátó aljegyző, a rendszergazdai feladatokat ellátó informatikus; az ügyintézői és protokollal kapcsolatos feladatokat is ellátó titkárnő, a portai és gondnoki feladatok ellátó munkavállaló, a humánágazati szakreferens, és egy fő emberi erőforrás-gazdálkodási ügyintéző.

A hatósági ügyintézés helyzete, különös tekintettel annak törvényességére:

A hatósági hatáskörök egy részének címzettje a polgármester, más részének a jegyző, illetve a képviselő-testület, mely egyes hatáskörei gyakorlását átruházta bizottságaira, illetve a polgármesterre.

1. Polgármesteri Hivatal: A lakosságot érintő jogalkalmazás (ügyintézés) túlnyomó részét a polgármesteri hivatal végzi.

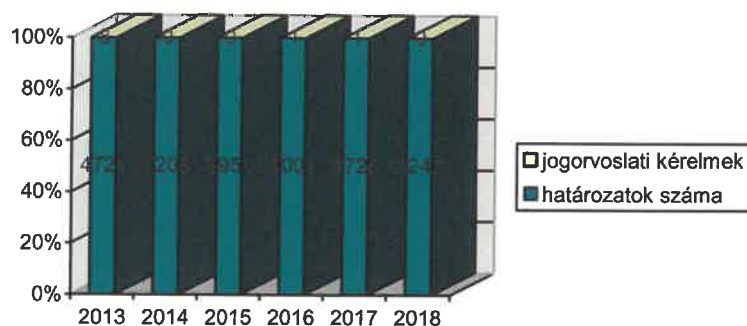
Az iktatott ügyek száma az elmúlt években az alábbiak szerint alakult:



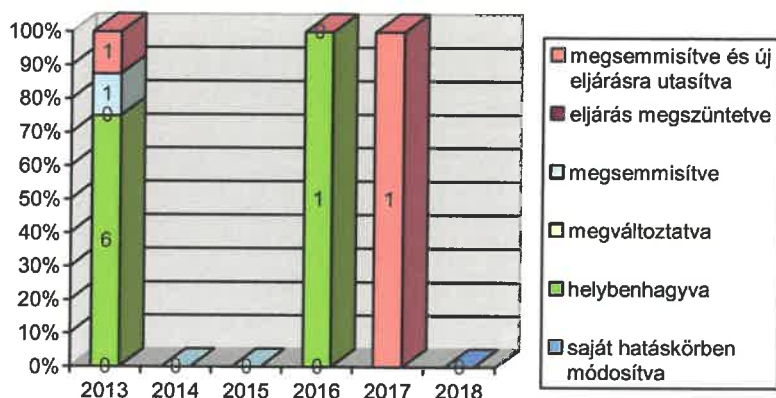
A főszámok 2017-ben közel 50%-os emelkedést mutatnak 2016-hoz képest. 2018-ban az időarányos adatokat figyelembe véve az előző évi szinten várható a teljesülés a főszámok esetében, míg az alszám vonatkozásában jelentős (100%-os) emelkedés következett be. Ennek oka az ASP rendszerben bevezetett iktatóprogram használata és az ezzel járó iktatási fegyelem javulása.

Ezeket túlmenően nem mérhető pontosan azoknak az állampolgároknak a száma, akik ügyeik intézése, vagy éppen felvilágosítás végett fordulnak meg a hivatalnál.

Az államigazgatási hatósági ügyintézés törvényességi mutatói jók. Az I. fokú ügyintézés során hozott határozatok ellen érkezett jogorvoslati kérelmek száma az alábbiak szerint alakult:



A fellebbezéssel érintett határozatok alakulása:



A 2017. évi határozatok száma a féléves viszonylatban is meghaladta a 2016. teljes évi teljesítését, melynek oka, hogy a kommunálisadó mértékének változása miatt - a megszokott éves értesítés mellett - minden adózó részére új megállapító határozat került kiküldésre.

Sajnos a teljes évi adatokhoz a statisztikai rendszer lezárása miatt már nem férünk hozzá.

A jogorvoslati kérelmek alapja rendszerint nem a jogszerűtlen eljárása, vagy a törvénytelen döntés, hanem a szubjektív sérelmes döntés.

A határozatokat jogszerű eljárás során, a jogszabályok előírásaira tekintettel igyekszünk meghozni.

2017. évben egy alkalommal került sor jogorvoslati kérelem benyújtására, mely során a Kormányhivatal az adóhatóságot új eljárásra utasította a helyszíni szemlét elhagyó ügyfél távollétében szükséges hatósági tanú alkalmazásának hiánya miatt, az eljárási hibára tekintettel.

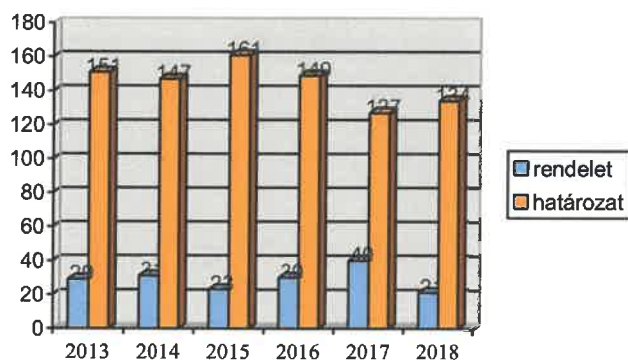
A jogorvoslati eljárásban Kormányhivatal által jóváhagyott határozatok ellen 2016-ban indult egy eljárás, mely 2017. évben a bíróság jóváhagyásával zárult, 2017. évben bírósági eljárás indítására nem került sor.

2. Képviselő-testület:

E plénum működése törvényességének és a döntések jogszerűségének 4 fő biztosítója:

- a jegyző a törvényesség őreként tanácskozási joggal részt vesz a Képviselő-testületi üléseken
 - az előterjesztések kellő előkészítés után kerülnek a testület elé
 - az ülésen részt vesznek az érintett területért felelős irodavezetők és szükség esetén külső szakértők is
 - az előkészítő bizottsági üléseken szükség esetén részt vesznek a hivatal szakterület szerint illetékes ügyintézői.

A rendeletalkotás és a határozathozatal alakulását az alábbi diagrammok mutatják be:



A rendeletek 2017. évi kiugróan magas számát az okozta, hogy ezen az éven kerültek felülvizsgálatra a helyi rendeletek, és több esetben a jogalkotó új szabályozást, illetve módosítást tartott szükségesnek.

A jegyzőkönyvek felülvizsgálata során a Kormányhivatal által tett törvényességi észrevételek száma az alábbiak szerint alakult:



Mint látható 2018. évben törvényességi észrevétel a jegyzőkönyvek alapján nem érkezett.

A testület által hozott határozatok ellen az ügyfelek egyetlen esetben sem éltek a bírósági jogorvoslat lehetőségével és nem terjesztettek elő keresetet.

2018. évben a Kormányhivatal a helyi önkormányzatok törvényességi felügyeletével kapcsolatosan az ellenőrzési munkaterve szerint a Nemzeti Jogszabálytár Törvényességi Felügyelet Írásbeli Kapcsolattartás Modulja rendeletetésének és a vonatkozó útmutatóknak a megfelelő használatát, a rendeletek és jegyzőkönyvek határidőben történő felterjesztését és az

elektronikus kapcsolattartásra vonatkozó jogszabályi előírások kötelezettségeinek teljesítését vizsgálta átfogó ellenőrzés keretében.

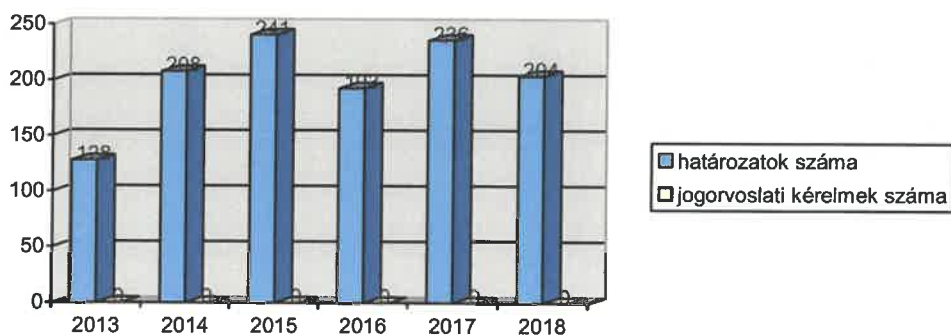
Ennek kapcsán törvényességi észrevétel nem érkezett, de segítette a Kormányhivatal az önkormányzatokat a képviselő-testületek és bizottságaik működésével, valamint a jegyzőkönyvek felterjesztésével és a Nemzeti Jogszabálytár helyes használatával kapcsolatos tárgyú szakmai segítségnyújtással.

2018. november 5-én közszolgálati ellenőrzésre került sor a személyi illetmények megállapításának, továbbá a köztisztviselők képzésének támogatási gyakorlata tárgyában, mely ellenőrzés hiányosságokat, hibákat nem tárt fel.

3. Bizottságok:

Üléseiken rendszeresen részt vesznek a Polgármesteri Hivatal szakterület szerinti irodavezetői, illetve szükség szerint ügyintézői, igény esetén jelen van a jegyző is.

A bizottságok által hozott határozatok és az ellenük benyújtott jogorvoslatok száma az alábbiak szerint alakult:



A bizottsági határozatok ellen az elmúlt években egyetlen esetben sem került sor jogorvoslat benyújtására.

4. Polgármester:

Hatósági jellegű döntéseinek előkészítését a Polgármesteri Hivatal végzi, mely minőségének mutatója, hogy hány esetben éltek a döntéssel szemben jogorvoslati kérelemmel, illetve, hogy adott esetben a fellebbviteli szerv milyen döntést hozott.

2018-ban nem került sor másodfokú eljárás lefolytatására a polgármester döntése ellen.

Elhelyezési körülmények, tárgyi feltételek:

A polgármesteri hivatalnak helyet adó Városháza épületében a munkavégzés és ügyfélfogadás körülményei a XXI. sz. igényeinek, elvárásainak megfelelő.

Az ügyfélfogadás rendje – kisebb zökkenőkkel - annak ellenére érvényesíthető, hogy az épület helyet ad a Járási Kormányhivatalnak és a NAV helyi kirendeltségének, amely hivatalok nyitvatartási rendje eltér a hivatalétól.

A munkavégzéshez szükséges megfelelő technikai feltételek adottak, de a folyamatos eszközcsere lehetőségének biztosítására figyelemmel kell lenni, tekintettel arra, hogy az informatikai és infokommunikációs eszközök három év alatt amortizálódnak.

Összegzés:

A munkavégzés és az ügyfelekkel való kapcsolattartás során arra törekszünk, hogy a lehető legjobban megfeleljünk az elvárásoknak, a feladatok maradéktalanul, költség-hatékonyan és az ügyfelek elégedettségére a lehető leggyorsabban elvégzésre kerüljenek, miközben a zavartalan háttérmunka elvégzése iránti igény – nevezetesen a munkaidő egy részének ügyfélmentessé tétele - is érvényesüljön.

Encs, 2019. április 30.



dr. Szántó Marianna
jegyző

Encs Város Önkormányzata által fenntartott
PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ

**PAX HÁLÓZATFEJLESZTŐ - GONDOZÁSI
KÖZPONT
BESZÁMOLÓJA**

(2018. január 1. – 2018. december 31.)



Készítette:

S u b e r t T i b o r n é
Intézményvezető helyettes

Tartalom

1. Bevezető	4
2. Vezetői összefoglaló	5
3. Helyzetelemzés.....	7
<u>!Befejezetlen képlet</u>	
3.2. A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ feladatainak megnevezése.....	7
3.3. Ellátottak köre:	7
3.4. A Feladatellátást előíró, meghatározó jogszabályok:.....	8
4. A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ szolgáltatásai 2018-ben	8
4.1. Étkeztetés	8
4.1.1. Ellátási területe	9
4.1.2. Demográfiai mutatók.....	9
4.1.3. 2018. évi ételadag.....	9
4.2. Házi segítségnyújtás.....	10
4.2.1. A szolgáltatás jogi szabályozása	10
(2017-ben összlétszám 28 fő volt)	10
4.2.2. Házi segítségnyújtás ellátási területe: Encs Város Önkormányzata közigazgatási területén élő személyek kérhetik.	10
4.2.3. A házi segítségnyújtás jelentősége.....	10
4.2.4. Házi segítségnyújtás során nyújtott jellemző tevékenységek, szolgáltatások tartalma..	11
4.2.5. Demográfiai mutatók.....	11
4.3. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.....	11
4.3.1. Készülékre való jogosultság feltételei:.....	12
4.3.2. Ellátási területe	12
4.3.3. Ellátottak számának alakulása településenként.....	12
4.3.4. Demográfiai mutatók.....	13
4.4. Támogató Szolgálat.....	14
4.4.1. Személyi feltételek	14
4.4.2. Tárgyi feltételek	14
4.4.3. Ellátottak köre	14
2018. évben ellátásban részesültek: nem, életkor és fogyatékoság szerinti megoszlása	14
4.4.4. Személyi segítség	15
4.4.5. Szállítási tevékenység	16
4.4.6. Egyéb tevékenységek	16
4.4.7. Feladatmutatók alakulása	17
4.5. Nappali ellátás (Idősek klubja).....	17
4.5.1. Feladata	17
4.5.2. Célja	17
4.5.3. Programjaink 2018-ben	18
4.5.4. Szakmai munka elemei.....	18
4.5.5. Ellátási területe.....	18
4.5.6. Ellátottak számának alakulása.....	18
4.5.7. Demográfiai mutatók.....	18
4.5.8. Idősek klubja 2018-as számadatai	19
4.6. Szakosított ellátás:.....	20
4.6.1. Feladata	20
4.6.2. A gondozási elemek megléte.....	20
4.6.3. Foglalkoztatás tartalmi elemei	20
4.6.4. Szakmai elemek.....	21

4.6.5. Ellátottak száma és összetétele.....	21
4.7. Főzőkonyhák	23
4.7.1. Főzőkonyha Táncsics út 2.....	23
4.7.2. Főzőkonyha Zrínyi Ilona Általános Iskola.....	23
4.7.3. Szünidei gyermekétkeztetés	24
5. Az intézmény gazdálkodása	25
6. Intézmény jövőbeli tervei.....	25
7. Ellenőrzések	26

*„Hinni akarom, hogy erősnek,
És boldognak kell lenniünk,
Mert csak így segíthetünk
Az embereknek a bajban...
Aki vonszolja az életét,
Az összeroppan a súlya alatt:
Senkín sem segíthet.”*

(Albert Camus)

1. Bevezető

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselő Testület!

A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ intézményvezető helyetteseként előterjesztem intézményünk szakmai beszámolóját, amely a 2018. évről ad számot.

A Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ éves beszámolója külön került elkészítésre a Képviselő-testület munkatervéhez igazodva.

Jelen szakmai beszámoló célja:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/B. (1) bekezdés d.) pontja kimondja, hogy a szociális intézmény fenntartója ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét. Ennek érdekében 2018 évre vonatkozólag elkészült intézményünk szakmai beszámolója, amely tartalmazza a szociális szolgáltatások célcsoportjainak helyzetértékelésén keresztül a szociális szolgáltatások éves tevékenységét.

A beszámoló alapját a szakmai vezetők/ koordinátorok által nyújtott információk, valamint a jogszabályban előírt kötelező nyilvántartások és adminisztrációs adatok adják.

2. Vezetői összefoglaló

Az elmúlt év tapasztalatai azt mutatják, hogy az ellátási területünket sújtó szociológiai sajátosságok (munkanélküliség, jövedelmi szegénység, gyermekszegénység, elégtelen lakás viszonyok, devianciák gyakori előfordulása, előregedett társadalom) nagy terhet rónak a szociális szférára, intézményünk feladatellátására.

A PAX Hálózatfejlesztő – Gondozási Központ több mint 30 éve nyitotta meg kapuit (1987-ben). A bővülő ellátások kiépítését, szakmai kritériumoknak való megfelelését a város és az intézmény vezetősége szorgalmazta. A Fenntartó részéről döntés született arról, hogy 2017. október 1-től 1 fő intézményvezető helyettes felvétele indokoltá vált, mivel az intézményvezető azóta is inaktív (GYES-en van).

2017-ben elkezdődött az intézmény külső-belső felújítása, a munkálatok azonban átnyúltak a 2018-as év elejére is. A földszinti rész teljes felújítása főként a kollégák munkáját befolyásolta. Az elmúlt esztendőben az irodahelyiségekben az elhasználódott linóleum alapítványi támogatással kicserélődött. Hatalmas logisztikai feladat volt ennek megszervezése, azonban az intézmény dolgozói egy emberként összefogva, időt és energiát nem kímélve dolgoztak nap, mint nap, hogy az épület földszinti része belülről is megszépüljön. Óriási türelem, szorgalom és empátia kellett mindenki részéről ahhoz, hogy zökkenőmentesen menjen a munka. Próbáltuk úgy elvégezni a napi feladatokat, hogy az ellátottak és a hozzátartozói, valamint a vendégebédért hozzánk járó személyek ebből a lehető legkevesebbet érezzék. Azonban a hangos vésés, faragás, kopácsolás és a minket körül vevő káosz tovább bonyolította a helyzetet. Végül 2018 februárjában, több hónapos próbatétel után megvalósult a beruházás a Táncsics út 2. szám alatti idősek otthonában.

Összességében megállapítható, hogy intézményünk olyan támogató együttműködést jelentett a tavalyi évben is az itt élők számára, amely segített szembe nézni a problémákkal, megtalálni azokat az erőforrásokat, amelyre támaszkodhatott az egyén, a család, az idős személy. 2017-ban még csak a szárnyait bontogató családsegítő és gyermekjóléti központ, a 2018-as esztendőben bizonyította létjogosultságát; hiszen nagy esetszámmal végezte munkáját, ezzel segítve a járásban élő hátrányos helyzetű gyermekek és családok helyzetét. A szociális étkeztetést 102 fő, a házi segítségnyújtást 34 fő vette igénybe. Az Idősek Klubjában 27 fő járt bizonyos rendszerességgel. Az Idősek Otthonában 28 ellátott lakott/lakik. Sokszor hallottunk már a korral járó szellemi hanyatlásról, vagy az idegrendszeri betegségekhez társuló szellemi leépülésről, demenciáról. Az az idősek otthona, amely 30 éve megnyitotta kapuit ellátottjait nézve nagyban megváltozott. Ma már nem lehet „normál” idősek otthonának tekinteni. Az intézményünkben élő szépkorúak nagy része mozgásában korlátozott, a szellemi leépülés mellé testi leépülés is társul. Ennek következményeként sok a teljes ápolást-gondozást igénylők száma, ami nagy teher az ápoló személyzet számára. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban 55 készülék volt használatban az arra rászorulóknak részére. A Támogató Szolgálat 22 fő fogyatékos személyt látott el napi rendszerességgel. Az intézményünk által üzemeltetett 2 főzőkonyha nyersanyagbeszerzésére 2018-ban is nyílt közösségi közbeszerzési eljárás indításával került sor.

Az ASP bevezetése is nagy próbatétel volt, hiszen a szerteágazó feladatellátás, valamint a hatalmas ellátotti kör befizetéseit, számlázásait ebben a rendszerben kezelni nem könnyű.

Elmondhatom az intézmény dolgozói és ellátottjai nevében is, hogy egy nagyon nehéz és változásokban gazdag évet tudhatunk magunk mögött. A szociális területen dolgozó

szakemberek odaadó és lelkiismeretes ténykedése révén intézményünk szakmai munkája stabil maradt, amely a jövőben megkérdőjelezhető. Hiszen a nagyfokú munkaerőhiány, szakemberhiány beárnyékolja hétköznapijainkat. Az intézmény dolgozói leterheltek, kiégnek. Nagy a fluktuáció, kollégáim a jobb kereseti lehetőség mellett máshol keresnek munkát. Anyagi és erkölcsi megbecsüléssel lehetne őket motiválni, hogy a szociális szférában maradjanak. Intézményünk több mint 70 fős kollektívájának jelenlegi vezetőjeként céloom ennek elérése.

3. Helyzetelemzés

3.1. A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ alapadatai

A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ Encs Város Önkormányzata által fenntartott gazdasági szervezettel nem rendelkező, részben önállóan működő költségvetési intézményként látja el feladatát.

Az intézmény megnevezése: PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ

Székhelye: 3860 Encs, Táncsics út.2.

Telephelyei: 3860 Encs, Május 1 út 1.

3860 Encs, Táncsics út 4.

3860 Encs, Bem J. út 2.

3860 Encs, Petőfi út 60.

3867 Encs, Fő út 69.

3860 Encs, Gagarin út 1

3867 Encs, Fő utca 89.

3868 Encs, Fő út 7.

3871 Méra, Fő út 25

Levelezési címe: 3860 Encs, Táncsics út 2.

Irányító és felügyeleti szerve: Encs Város Önkormányzat Képviselő Testülete
3860 Encs, Petőfi út 75.

Fenntartó: Encs Város Önkormányzata

3.2. A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ feladatainak megnevezése

A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ integrált intézmény, mely 10 féle szolgáltatást biztosít a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

1. *szociális étkeztetés,*
2. *házi segítségnyújtás,*
3. *jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, , - 34 település*
4. *támogató szolgálat – 2 település,*
5. *idősek klubja*
6. *idősek otthona, - 36 település*
7. *család és gyermekjóléti szolgálat*
8. *család és gyermekjóléti központ (Encsi Járás egész területe 29 település)*
9. *szünidei gyermekétkeztetés*
10. *intézményi gyermekétkeztetés*

3.3. Ellátottak köre:

- alacsony jövedelemmel rendelkező személyek,
- életvezetési, gyermeknevelési problémával küzdő egyének,
- magatartási problémával küzdő gyermekek,
- krízishelyzetbe kerülők,
- időskorúak,
- egyedülálló személyek,
- csökkent munkaképességűek,
- fogyatékos személyek,
- szenvedélybetegek,
- hajléktalanok,

- egészségügyi problémával küzdő személyek,
- pszichiátriai betegek,
- szociális, életvezetési és mentálhigiénés sérültek,
- veszélyeztetettek (gyermekek, felnőttek egyaránt).

3.4. A Feladatellátást előíró, meghatározó jogszabályok:

- 1./ 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról;
- 2./ 1/2000. (I. 07.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodás nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről;
- 3./ 29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról;
- 4./ 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételeiről;
- 5./2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről;
- 6./ 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról;
- 7./1992. évi LXVI. törvény a Polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról;
- 8./ A Szociális Munka Etikai Kódexe;
- 9./ 1997. évi XXXI. törvény a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról;
- 10./ 15/1998. (IV.30) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről.

4. A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ szolgáltatásai 2018-ban

4.1. Étkeztetés

A szociális törvény 62. § (1) és (2) bekezdése rendelkezik az étkeztetésről.

Eszerint a települési önkormányzatnak kell gondoskodni azoknak a szociálisan rászorulóknak a legalább napi egyszeri étkezéséről, akik azt önmaguknak, illetve eltartottjaik részére tartós, vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Ide tartoznak azok; akik koruk-, egészségi állapotuk-, fogyatékosságuk-, pszichiátriai betegségük-, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt nem képesek arról más módon gondoskodni.

A napi egyszeri meleg étkeztetés (ebéd) biztosítása az intézmény saját főzőkonyhájáról történik:

- helyben fogyasztással,
- elvitellel (saját ételhordóban) vagy
- kiszállítás lehetőségével.

A házhozszállítást elsősorban az önellátó képesség csökkenése, megromlott egészségi állapot, vagy idős kor miatt kéri az igénybe vevők. Szociális étkeztetést hétfőtől-péntekig biztosítunk az igénylők részére, kiszállítást ugyan ebben az időintervallumban.

Az ellátás önkéntesen vehető igénybe, de azt kezdeményezheti a háziorvos és a lakóköznyezetből bárki; aki ellátatlan, idős vagy szociálisan rászorult embert észlel.

A szociális alapszolgáltatás személyi térítési díjának megállapítása során a szolgáltatást igénybevevő személy rendszeres havi jövedelmét kell figyelembe venni.

A szállításért fizetendő összeg nincs benne az étkezési térítési díjban, az külön kerül kiszámlázásra. A házhoz szállítás belterületen az intézmény autójával valósul meg.

4.1.1. Ellátási területe

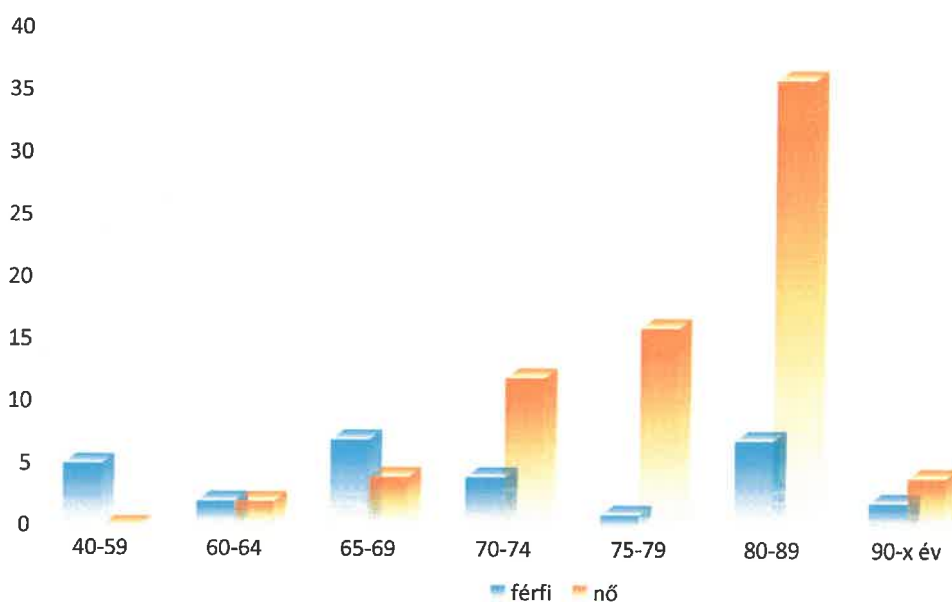
Az étkeztetést Encs Város Önkormányzat közigazgatási területén élő személyek kérhetik. Településünkön az idősek száma folyamatosan növekvő tendenciát mutat.

Az ellátást 2018. évben 102 fő (2017-ben 91 fő) vette igénybe.

- 99 fő 65 év feletti és egészségi állapota miatt,
- 3 fő egészségi állapota és fogyatékosága miatt.

4.1.2. Demográfiai mutatók

A szociális étkeztetést igénybe vevők életkor szerinti megoszlása Encsen 2018. évben:



2018. évben 41 fő helyben fogyasztással, vagy elvitellel vette igénybe a szolgáltatást, míg 61 fő kiszállítással jutott az ételadagjához.

Az elmúlt évben **35 új fő** vette igénybe az ellátást, míg **24 fő** kikerült a rendszerből.

4.1.3. 2018. évi ételadag

Hónap	Helyben étkezők	Elvitellel	Kiszállítással	Összesen
Január	287	245	881	1413
Február	293	199	828	1320
Március	270	171	828	1269
Április	271	183	830	1284
Május	347	236	930	1513
Június	302	207	831	1340
Július	330	200	894	1424
Augusztus	333	219	922	1474
Szeptember	337	209	813	1359
Október	352	180	907	1439
November	342	195	842	1379
December	279	123	705	1107
Összesen	3743	2367	10211	16321

4.2. Házi segítségnyújtás

4.2.1. A szolgáltatás jogi szabályozása

A házi segítségnyújtás a szociális alapszolgáltatások közé tartozik. A Szoc. tv. rendelkezése értelmében a települési önkormányzat a gondozási szükséglettel rendelkező, házi segítségnyújtást igénylő személyek ellátásáról köteles gondoskodni. Ennek értelmében az önkormányzat kötelező feladatellátásának keretében a gondozási szükséglettel rendelkező személyeket köteles ellátásban részesíteni. A házi segítségnyújtás hozzájárul ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizika, - mentális -, szociális szükséglete saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen. A házi segítségnyújtás törvényi szabályozása 2016. jan.1-től változott. A jogszabályi változás értelmében a házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget és/vagy személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell:

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítését.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell:

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- c) a szociális segítség keretében biztosítandó feladatokat.

Házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. A szolgáltatás iránti kérelem alapján az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő végzi el az igénylő gondozási szükségletének vizsgálatát. A megállapított gondozási szükségletet a működést engedélyező szerv felülvizsgálhatja és módosíthatja.

A házi gondozó napi gondozási tevékenységéről tevékenységi naplót vezet, ellátottanként, gondozási tevékenységeken belüli résztevékenységek megnevezéseinek feltüntetésével.

A települési önkormányzat gondozási szükséglettel rendelkező, házi segítségnyújtást igénylő személyek ellátásáról köteles gondoskodni.

2018 évben 4 fő gondozónő dolgozott a házi segítségnyújtásban.

Ellátottak összlétszáma: 34 fő, - 23 fő személyi gondozásban,

- 11 fő szociális segítségben részesült.

(2017-ben összlétszám 28 fő volt)

4.2.2. Házi segítségnyújtás ellátási területe:

Encs Város Önkormányzata közigazgatási területén élő személyek kérhetik.

4.2.3. A házi segítségnyújtás jelentősége

A családok életvitele megváltozott a korábbi évekhez képest, a többgenerációs családok szinte már nem léteznek, így az egyedül élő idősök száma is növekvő tendenciát mutat. Az egyedüllét miatt több gondoskodást és figyelmet igényelnek.

A házi segítségnyújtás adta lehetőségeket elsősorban az idősebb korosztály, az egyedül élők, vagy egészségi okok miatt rászorulóknak veszik igénybe. Tapasztalataink szerint az idős embereket gondozó családok számára nagy segítséget jelent, ha a hozzátartozók mellett egy szakképzett gondozó is besegít az idős családtag gondozásába. Célunk a szakszerű, emberközelis és jó kapcsolatokon alapuló gondozás megvalósítása.

4.2.4. Házi segítségnyújtás során nyújtott jellemző tevékenységek, szolgáltatások tartalma

Fizikai ellátás: közreműködés a háztartás vitelében, különösen bevásárlás, takarítás, mosás, vasalás, mosogatás; segítség a személyi higiéné megtartásában, igény esetén étkezésnél.

Egészségügyi ellátás: gyógyszerek felírása, kiváltása, adagolása, gyógyszeresedés ellenőrzése, vérnyomás-, vércukormérés, tanácsadás; kapcsolattartás háziorvossal, gyógyászati eszközök beszerzése.

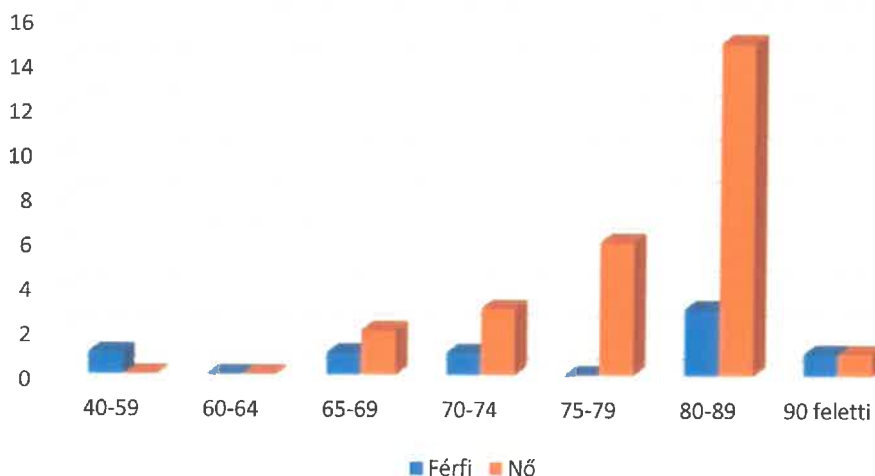
Mentális gondozás: kedélyállapot javítása, pozitív gondolatok erősítése, elmagányosodás megakadályozása; életvitelre, életvezetésre vonatkozó tanácsadás végzése, kapcsolattartás a környezettel, családtagokkal, ebben való segítségnyújtás.

Társas kapcsolatok ápolása, beszélgetés, kulturális igények kielégítése, felolvasás, újságolvasás, segítség a hitélet gyakorlásában, szabadidős tevékenységek szervezése.

Érdekvédelem, ügyintézés: segítségnyújtás a szükséges szociális ellátásokhoz való hozzájutásban, információnyújtás, hivatalos ügyek intézésében segítségnyújtás.

4.2.5. Demográfiai mutatók

A házi segítségnyújtást igénybe vevők életkor szerinti megoszlása Encs Városában:



4.3. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás időskorú, pszichiátriai beteg, valamint fogyatékos személyek részére biztosított ellátási forma, amelynek segítségével fenntartható az ellátást igénybevevő saját lakókörnyezetében történő biztonságos életvitele. Továbbá megelőzhetőek olyan sorozatos krízis helyzetek, amelyek a későbbiekben bentlakásos intézményi elhelyezést indokolnának. A szolgáltatás a segítő munka jellegéből adódóan szorosan összefügg és ezért ráépül a házi segítségnyújtásra.

Az alapszolgáltatás igénybevételének feltétele, hogy az igénylő mentális és fizikai állapota olyan legyen, amely lehetővé teszi a rendszer adekvát használatát.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás az ellátott részére biztonságot nyújt, oldja a magánytól és a tehetetlenségtől való szorongás és félelem érzését. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás megszervezésével a szociális gondozó számára lehetőség nyílik arra, hogy azonnal, vagy nagyon rövid idő alatt a szolgáltatást igénybevevő lakásán segítséget nyújtson egy – egy kialakult krízishelyzet megoldásában.

4.3.1. Készülékre való jogosultság feltételei:

- Egyedül élő 65 év feletti személy
- Egyedül élő súlyosan fogyatékos, vagy pszichiátriai beteg
- Kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, ill. súlyosan fogyatékos; vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás **55 készülékkel** folyamatos készenléti rendszerben működik. Az általános működési-, tárgyi-, személyi feltételek megfelelnek a jogszabályban előírtaknak. A diszpécser központ a PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központban található. A társulásban résztvevő települések saját szervezésben látják el a segítségnyújtás feladatát.

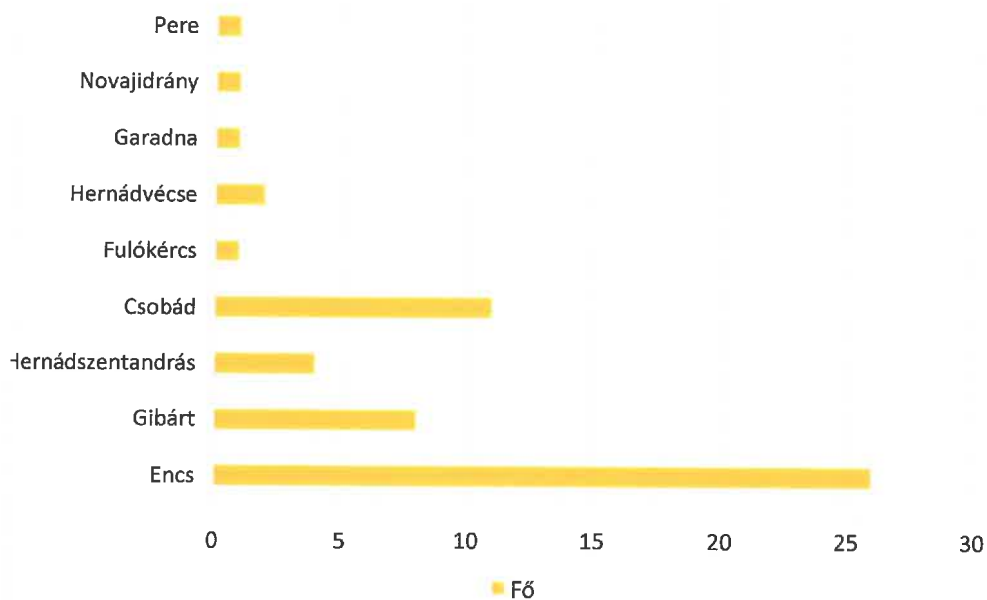
4.3.2. Ellátási területe

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás: *Encs Város , Abaújalpár, Abaújkér, Csobád, Hernádbüd, Hernádszentandrás, Ináncs, Pere, Csenyété, Alsógagy, Baktakék, Beret, Büttös, Detek, Felsőgagy, Gagypáti, Kány, Keresztéte, Krasznokvajda, Pamlény, Percse, Szászfa, Hernádvécse, Fáj, Forró, Fancsal, Fulókércs, Garadna, Hernádpetri, Lítka, Novajdrány, Pusztaradvány, Szalaszend, Szemere, Gibárt* települések közigazgatási területén élő, egészségügyi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló / a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes/ időskorú vagy fogyatékos személyeket, illetve pszichiátriai betegeket látja el.

4.3.3. Ellátottak számának alakulása településenként

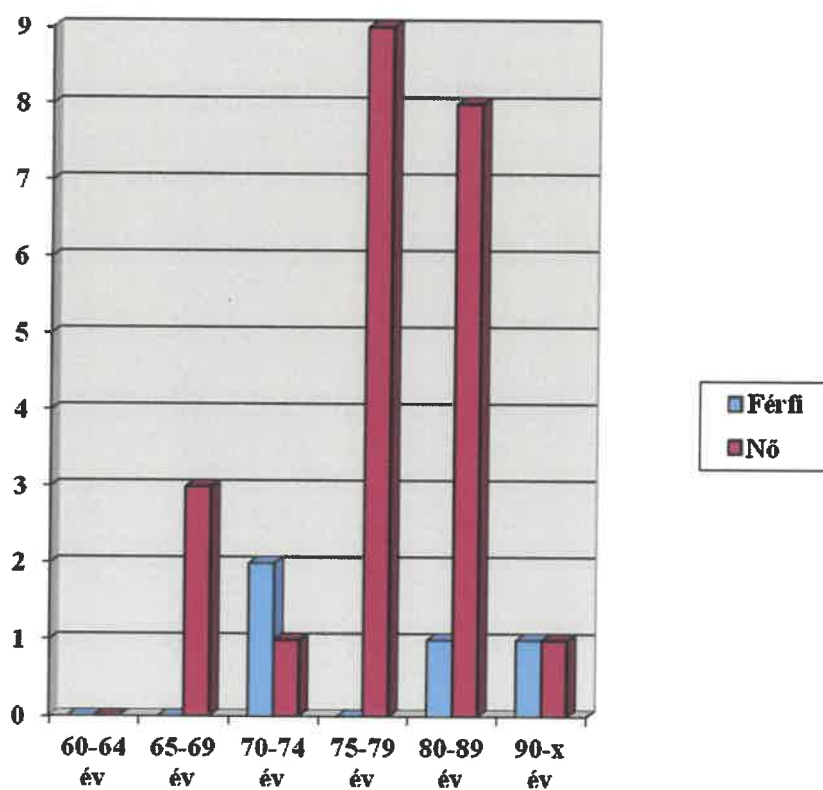
Ellátási terület	Ellátottak száma
Encs	26 fő
Gibárt	8 fő
Hernádszentandrás	4 fő
Csobád	11 fő
Fulókércs	1 fő
Hernádvécse	2 fő
Garadna	1 fő
Pere	1 fő
Novajdrány	1 fő
Összesen:	55 fő

Fő



4.3.4. Demográfiai mutatók

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás ellátást igénybe vevők életkor és nem szerinti megoszlása Encs Városában: 22 nő és 4 férfi, összesen 26 fő.



2018. évben térítési díj: 20 Ft/ nap.

2018. évben Encs településen **31 segélyhívás és 17 téves riasztás** érkezett a diszpécser központba. A segélyhívások általában betegség, rosszullétekből adódtak. Az intézkedés minden esetben megtörtént.

Az elmúlt évben a szolgáltatás működtetése a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal (továbbiakban: SZGYF) kötött megállapodás által volt támogatott, amelyhez a Fenntartó nyújtott további finanszírozást. A szerződést az SZGYF egy évre kötötte, amelyet évente megújít. Ez a tény is bizonytalanná teszi a működtetést; valamint az is, hogy a támogatási összeg nem követi az inflációt. A szolgáltatás nyújtása folyamatos, de nincs megoldva a munkaidőn túl/munkaszüneti napokon riasztás esetén helyszínre siető gondozók anyagi megbecsülése.

4.4. Támogató Szolgálat

4.4.1. Személyi feltételek

A Támogató Szolgálatnál –a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendeletben foglalt személyi előírásoknak eleget téve négy fő biztosítja az ellátást.

Az egyes szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és vizsgakövetelményeiről szóló 81/2004. (IX.18.) ESzCSM rendelet alapján 3 fő rendelkezik a törvényben meghatározott vizsgával. A személyi segítség területén 1 fő gondozó képzése 2018 második felében elkezdődött. (Ez a személy 2019-ben sikeres vizsgát tett.)

4.4.2. Tárgyi feltételek

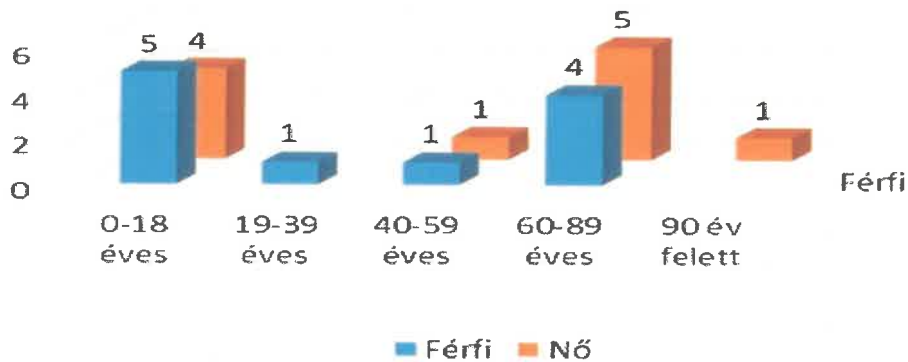
A Támogató Szolgálat az Encs Város Önkormányzata által „A CSALÁDI NAPKÖZI KIALAKÍTÁSA SZOCIÁLIS ALAPSZOLGÁLTATÓ FEJLESZTÉSE ENCSÉN” című pályázati projekt keretében 2014. 06. 26-án átadott; Encs Május 1 út 1. sz. alatti, felújított épületben található más alapszolgáltatásokkal együtt. Az OPEL Vivaro 8+1 személyes gépjármű csak úgy, mint az irodabútorok és a számítógép a városi önkormányzat tulajdonát képezik. Szállítási tevékenységünket még egy Skoda Roomster 5 üléses személygépkocsi segíti és segítette az elmúlt években is.

4.4.3. Ellátottak köre

Szolgálatunk 2018-ban is **Encs és Forró** településen biztosította az ellátást. A két település ellátási területének nagysága 50 km². Az elmúlt évben Forróon 2 fővel, Encsen 20 fővel volt megállapodásunk. Az év során 3 személyt vettünk ellátásba; 1 fő elhalálozás, 2 fő pedig költözés miatt került ki a szolgáltatásból. Évvégén a várakozó listán nem szerepelt kérelem.

2018. évben ellátásban részesültek: nem, életkor és fogyatékoság szerinti megoszlása

Ellátottak nem és kor szerinti megoszlása



Ellátottak fogyatékoság szerinti megoszlása



A megoszlásból leolvasható, hogy tavaly nemek szerint egyenlő arányban, még életkor alapján döntő rész a gyermekek és a 60 év felettiiek preferálták a szolgáltatást. Fogyatékoság szerinti megoszlás alapján 50% feletti a mozgásfogyatékkal élők száma, ezt követik a látásfogyatékosok (18%), majd párszázalékos eltéréssel (5-9%) osztódnak a fennmaradó típusok.

4.4.4. Személyi segítség

Ezt a szolgáltatást 2 gondozó látja el napi 8 órás munkaidőben. A mindennapi személyi segítséget csak Encs településen tudtuk tavaly is biztosítani. Az elmúlt évben **személyi segítséget 11 fő** igényelt, ebből aktív (térítési díjat fizető) 9 fő volt. 2 fő elsősorban alkalmi igényelés esetén, bejelentés alapján kérte segítségünket. Személyi segítő szolgáltatásunkat elsősorban az idősebb generáció részesíti előnyben, gyakori közöttük az otthonában egyedül élő, vagy napközben a közvetlen családtagok elfoglaltsága miatt egyedül maradó személy. Ellátottjaink számára hétköznap saját otthonukba, meghatározott időpontban a háztartási munkák elvégzésében biztosítottunk és biztosítunk jelenleg is segítséget. Leggyakoribb teendők közé sorolhatók a takarítás, rendrakás, mosás, mosogatás, étel előkészítése, étkezésnél nyújtott segítség, valamint a szolgáltatást igénybe vevő megfelelő személyes higiéniájának biztosítása. Lakáson kívül pedig a bevásárlás, gyógyszerek felírása, kiváltása ügyintézés stb.

2018. évben a személyi segítés térítési díja 140 Ft/óra.

4.4.5. Szállítási tevékenység

E területen egy gépkocsivezető van alkalmazásban. Szolgálatunk két gépjárművel rendelkezik. Elsődleges szállító jármű a 8+1 személyes Opel Vivaro, míg a Skoda Roomster személygépkocsival a kevesebb létszámú szállításokat bonyolítjuk le, illetve tartalék gépjárműként szolgál. Az Opel Vivaro kerekesszékek közlekedők szállítására is alkalmas, a jogszabályi követelményeknek megfelelően rendelkezik mobil rámpával, valamint a rögzítéshez szükséges berendezéssel, a beszállást könnyítő kihúzható lépcsővel. Mindkét autó a közlekedési előírásoknak megfelelően részt vesz a kötelező karbantartási vizsgálatokon, rendelkezik téli-nyári gumigarnitúrával.

2018. évben a két gépjármű együttes futásteljesítménye **22.165 km** volt, ebből hasznos 12.186 km, mely után a vállalt feladategységet el tudtuk számolni a finanszírozó felé.

A fenti adatok alapján a gépjármű állomány kihasználtsága támogató szolgálat szempontjából 55%-os. Nevezett évben is szolgálatunk a szabadkapacitások terhére integrált intézményünk valamennyi ellátottja számára biztosította a szállítást, valamint fenntartónk igénye estén rendelkezésre álltunk. 2018 évben a gyermek étkeztetés terén jelentkező diétás étrend beszerzése Miskolcra, további plussz kilométer igénybevételét jelentette. A tavalyi év során az abaújdevecseri lakosok orvosi rendelőbe történő szállítása is a támogató szolgálat gépjárművével volt folyamatosan biztosítva, a lakosság nagy megelégedésére.

2018. évben a szállítási tevékenység térítésmentes volt (0 Ft/km).

Szállítási tevékenységünk összetétele:

Autista és fogyatékkal élő gyermekeket szállítottunk heti két alkalommal településünkről a miskolci Éltés Mátyás Óvoda, Általános Iskola és Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézet speciális iskoláiba (Kassai, Károly és Szeles utcai), valamint a Martin János Szakközépiskola és Szakiskolába (Áfonyás utca (Avas)). Két gyermeket pedig heti egy-egy alkalommal a miskolci Gyermek Egészségügyi Központba fejlesztő foglalkoztatásokra. Településen belül napi rendszerességgel volt iskolásjárat a jogosultak részére. Ezen kívül a helyi és vidéki (Szikszó, Miskolc, Debrecen) szakrendelésekre történő szállítások voltak a mérvadók.

A gyermekeket hozzátartozók kíséretével szállítottuk a Miskolc speciális képzést biztosító iskolákhoz, gyakori kérés volt ilyenkor a szülők részéről a bevásárlás elősegítését szolgáló városi utak megszervezése (Tesco, Praktiker, Búza téri piac stb.)

4.4.6. Egyéb tevékenységek

Információ nyújtás, tanácsadás

Az elmúlt évben számos alkalommal nyújtottunk segítséget ezen a területen így például:

- a szükséges gyógyászati segédeszközök felkutatásában, beszerzésében, hazaszállításában (kerekesszék, támbot, járókeret, stb.)
- az ellátottak igényeinek megfelelő tartós fogyasztási cikkek (pl. bútor, elektronikai berendezés) kiválasztásában, hazaszállításában.

Szabadidős programok szervezése keretén belül gyermeknap alkalmából a nyár elején kirándulást szerveztünk a fogyatékkal élő fiatalok és családtagjaik számára: az elmúlt esztendőben a SÁROSPATAKI Rákóczi vár látogatására került sor, majd vidám fürdőzés zárta a napot Végardón.

4.4.7. Feladatmutatók alakulása

2018. évre finanszírozásra kapott feladatmutató **3050 feladategység**, melyből **1850 szállításra**, **1200 pedig személyi segítségre** fordítható.

A következő táblázat ábrázolja a 2018. évben nyújtott tevékenységünk teljesítményét, személyi segítség és szállítási szolgáltatásként; havi és éves szinten összesítve az adott területen használt mértékegységgel és elszámolásra használt feladatmutatóval.

Éves nyilvántartás tényleges feladatmutatók számításáról							
2018	személyi segítség				szállító szolgáltatás		feladatmutató összesen
	halmozott fogyatékos vagy autista		egyéb szociálisan rászorult				
	perc	feladatmutató	perc	feladatmutató	km	feladatmutató	
január	1 990	49,7500	7 400	123,3333	1 894	378,8000	551,8833
február	1 900	47,5000	7 560	126,0000	1 307	261,4000	434,9000
március	980	24,5000	6 830	113,8333	1 440	288,0000	426,3333
április	1 530	38,2500	8 180	136,3333	1 288	257,6000	432,1833
május	1 630	40,7500	8 510	141,8333	911	182,2000	364,7833
június	1 200	30,0000	8 590	143,1667	742	148,4000	321,5667
július	0	0,0000	9 140	152,3333	529	105,8000	258,1333
augusztus	0	0,0000	9 160	152,6667	449	89,8000	242,4667
szeptember	0	0,0000	9 100	151,6667	1 170	234,0000	385,6667
október	0	0,0000	8 960	149,3333	800	160,0000	309,3333
november	0	0,0000	7 930	132,1667	914	182,8000	314,9667
december	0	0,0000	6 390	106,5000	597	119,4000	225,9000
összesen:	9 230	230,7500	97 750	1 629,1667	12 041	2 408,2000	4 268,1167
feladatmutató összesen	1 859,9167				2 408,2000		4 268,1167

A szállítási szolgáltatás igénybevétele az összes teljesített feladatmutatóhoz viszonyítva 59%-os, a személyi segítség 41%-os. Mindkét szolgáltatási tevékenység esetében túlteljesítés állapítható meg (szállításnál +64%, személyi segítségnél +79 %).

4.5. Nappali ellátás (Idősek klubja)

Encsen 1987 óta működik a Gondozási Központ- idősek klubja-, mint alapszolgáltatás.

4.5.1. Feladata

A hajléktalan és elsősorban saját otthonukban élő egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló személyek részére lehetőséget biztosít:

- a napközbeni tartózkodásra, - a társas kapcsolatokra, - az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére.

Az idősek klubja, nappali ellátást biztosít azoknak az idős embereknek, akik saját otthonukban élnek, de napközbeni ellátásuk, nem megoldott.

4.5.2. Célja

Az idős emberek számára a legfontosabb az izoláció, az elmagányosodás elkerülése, az önbecsülés megőrzése, a testi-lelki harmónia megteremtése.

A Gondozási Központ, mint integrált intézmény az idősek otthona lakói és az idősek klubja tagjai számára közösen szervezi programjait, rendezvényeit. A napi, heti, és havi foglalkozások egyénre szabottak.

Foglalkoztatás tartalmi elemei		
Fizikai	Kulturális	Szórakoztató
-mobilizálás -időstorna -bevásárlás	-rendezvények -kirándulás -vallásgyakorlás	-aktuális névnap köszöntés -kártyajátékok, társasjátékok -TV nézés, rádióhallgatás

4.5.3. Programjaink 2018-ben

Felsorolás szinten: Újévi köszöntések, Farsang, Nőnap, megemlékezés az 1848-49-es forradalom és szabadságharc eseményeiről, Húsvét, Anyák napja, szalonasütés és kerti parti, kirándulás, Új kenyér ünnepe aug.20.-án, Zarándok út, Idősek hónapja, Advent, Mikulás ünnepség, Karácsony. Meghívott vendégeinknek saját készítésű ajándékokkal kedveskedtek ellátottjaink.

Az encsi klubtagokkal ellátogattunk Miskolc-Tapolcára a fürdőbe, részt vettünk zarándoklaton Gyagyvendégiben. Időseink számára nagyon fontos a vallás gyakorlása, a hit nagymértékben segíti őket a nehézségek elviselésében.

4.5.4. Szakmai munka elemei

A nappali ellátás személyi-, tárgy- feltételei a jogszabálynak és az idős emberek igényeinek, szükségleteinek megfelelnek. A kellemes környezet kialakítása közös ügyünk, fontos a higiénés előírások betartása. A lift és az akadálymentes környezet a balesetmentes közlekedés biztosítása miatt elengedhetetlen, elősegíti az idősek mobilizálását. Elsődleges szerepe az idősek klubjának, hogy a már megismert környezetben, ismerős személyek között könnyebb legyen az elfogadás idősek otthona elhelyezés esetén.

Visszajelzések, hozzátartozói fórumokon elhangzott vélemények igazolják, hogy a családokat nagymértékben tehermentesíti intézményünk a nappali ellátás biztosításával.

Hatékony az együtt működés a háziorvosokkal, szakorvosokkal, akik pozitívan értékelik az ellátást igénylők állapotának szinten tartását, figyelemmel kísérését, előírások-terápiák betartását.

4.5.5. Ellátási területe

A nappali ellátás: Encs és közigazgatási területén élők számára vehető igénybe.

Az Idősek klubja összesen 20 fő ellátására engedélyezett.

2018 évben 27 fő vette igénybe a szolgáltatást.

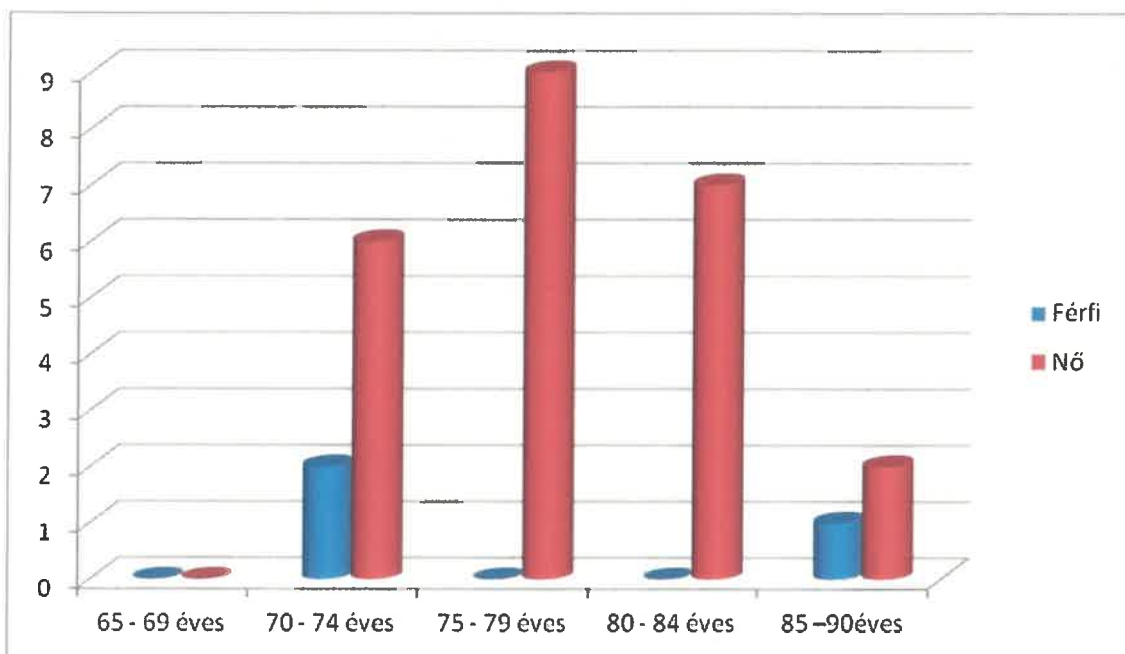
4.5.6. Ellátottak számának alakulása

Ellátási terület:	Ellátottak száma:	Nemek szerint:	
Encs	27 fő	24 nő	3 férfi

4.5.7. Demográfiai mutatók

A szociális ellátást igénybe vevők életkor és nemek szerinti megoszlása: Encs

Életkor	Férfi	Nő
65 - 69 éves	0 fő	0 fő
70 - 74 éves	2 fő	6 fő
75 - 79 éves	0 fő	9 fő
80 - 84 éves	0 fő	7 fő
85 –90éves	1fő	2 fő
Összesen	3 fő	24 fő



A számadatok is alátámasztják, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, ezért az elmúlt esztendőben is ők nagyobb számban vették igénybe a szolgáltatást.

A nappali ellátás nem tartalmazza az étkezést, azt helyben elfogyasztva, szociális étkezőként igényelhetik az ellátottak, az előírt diétás étrendnek megfelelően.

Az idősek klubja szolgáltatás iránt egyre nagyobb az érdeklődés.

4.5.8. Idősek klubja 2018-as számadatai

2018-ban az idősek klubjának szolgáltatását **27 fő** ellátott vette igénybe **110 Ft/nap** térítési díjért, ebből **20 fő** szociális étkezést is igényelt helyben fogyasztással.

A 27 fő közül előző években 12 fő nyújtott be idősek otthona iránti kérelmet, 2018-ban 2 fő klubtag kérelmezte azt.

Sajnos 2018-ban **2 fő** ellátottunk **hunyt el**.

Saját kérésre **2 fő** szüntette meg az ellátást (családjával elköltöztek), 1 fő állapot romlás miatt kérte a házi segítségnyújtást, 1 fő a támogató szolgáltatást (gondozást és szállítást). Szerencsére a természetes támogató, családi háttér meg tudta oldani az ápolást- gondozást.

Sikerült elhelyezést nyerni a Gondozási Központ idősek otthonába **3 főnek**.

A számadatok is alátámasztják a fent említett egymásra épülő szolgáltatások előnyeit, így mindenki az állapotának megfelelő ellátásba részesülhet.

Átlagéletkor az idősek klubjában: **77 év**.

A nappali ellátás- idősök klubja mindennapjait az elmúlt esztendőben is rendszeresen bemutattuk a városban élőknek a médián keresztül, és az újságokban /Encsi Hírek/.

A városi ünnepeken, programokon lehetőség szerint részt vettünk és reméljük, hogy ez a jövőben is így marad.

4.6. Szakosított ellátás:

Tartós bentlakást nyújtó intézmény: Idősök Otthona

Intézményünkben 1993 óta működik szakosított ellátás – idősök otthona.

4.6.1. Feladata

Az idősök otthonában az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek ellátásáról, mentális gondozásáról, külön jogszabályban meghatározott egészségügyi ellátásáról; valamint lakhatásáról (teljes körű ellátás), ápolásáról és gondozásáról gondoskodnak. 2007-től az idősök otthona szolgáltatást igénylőknek rendelkezniük kell a 4 órán túli gondozási szükséglettel, melyet a kérelem benyújtása után, az előgondozással együtt végez el az intézményvezető, vagy az általa megbízott személy.

Az intézmény **26 éve** 100%-os kihasználtsággal működik.

4.6.2. A gondozási elemek megléte

Az ellátásban részesülő személlyel közvetlenül foglalkozó szakember folyamatosan figyelemmel kíséri és elősegíti az egyéni gondozási tervben meghatározottak érvényesülését. Az egyéni gondozási tervet kidolgozó fent említett munkacsoport évente - jelentős állapotváltozás esetén annak bekövetkeztekor - átfogóan értékeli az elért eredményeket, és ennek figyelembevételével módosítja az egyéni gondozási tervet.

Ennek segítségével, folyamatosan figyelemmel tudjuk kísérni az ellátottak fizikai és lelki állapotát, szükség szerint meghatározva egyéni szükségleteiket, valamint a demencia, mint kórkép betegségben szenvedők stádiumait. Az intézményi ellátásban részesülők között gyakoriak a demencia kórképpel rendelkező egyének, akiknek ápolása- gondozása speciális feladat ellátást, és szakmai tudást igényel. 2018-ban neurológus, vagy pszichiáter által kiadott szakvélemény alapján, a 28 fő ellátottból - **4 fő enyhe**, - **4 fő középsúlyos** és - **5 fő súlyos demencia** tüneteit mutatta.

A foglalkoztatás napi, heti, havi lebontással, jól látható helyen van kifüggesztve, ahol mindenki, a számára legkedvezőbb foglalkozást választhatta 2018 évben is.

4.6.3. Foglalkoztatás tartalmi elemei

Foglalkoztatás tartalmi elemei		
Fizikai	Kulturális	Szórakoztató
-mobilizálás	-rendezvények	-aktuális névnap
-időstorna	-kirándulás	köszöntés
-bevásárlás	-vallásgyakorlás	-kártyajátékok,

4.6.4. Szakmai elemek

Az ellátottak lelki egészségén kívül, nagy hangsúlyt fektetünk a testi egészség megőrzésére. Ennek érdekében Dr. Pusztai Beáta heti 4 órában látogatta, vizsgálta az idős betegeket. A napi ápolásban - gondozásban elsődleges feladat a prevenció. Azonban a már kialakult betegségek szakszerű ellátását, rendszeres szakorvosi vizsgálatokra küldését az intézmény orvosa mellett, 6 fő ápoló és 1 fő gondozó végzi, akik egészségügyi és szociális végzettséggel rendelkeznek. 2018-ban szakmai nap keretén belül képezték, fejlesztették meglévő ismereteiket a szakdolgozók, hatékonyan együtt működve a helyi alap és szakellátást biztosító egészségügyi intézményekkel, és a mentőkkel.

4.6.5. Ellátottak száma és összetétele

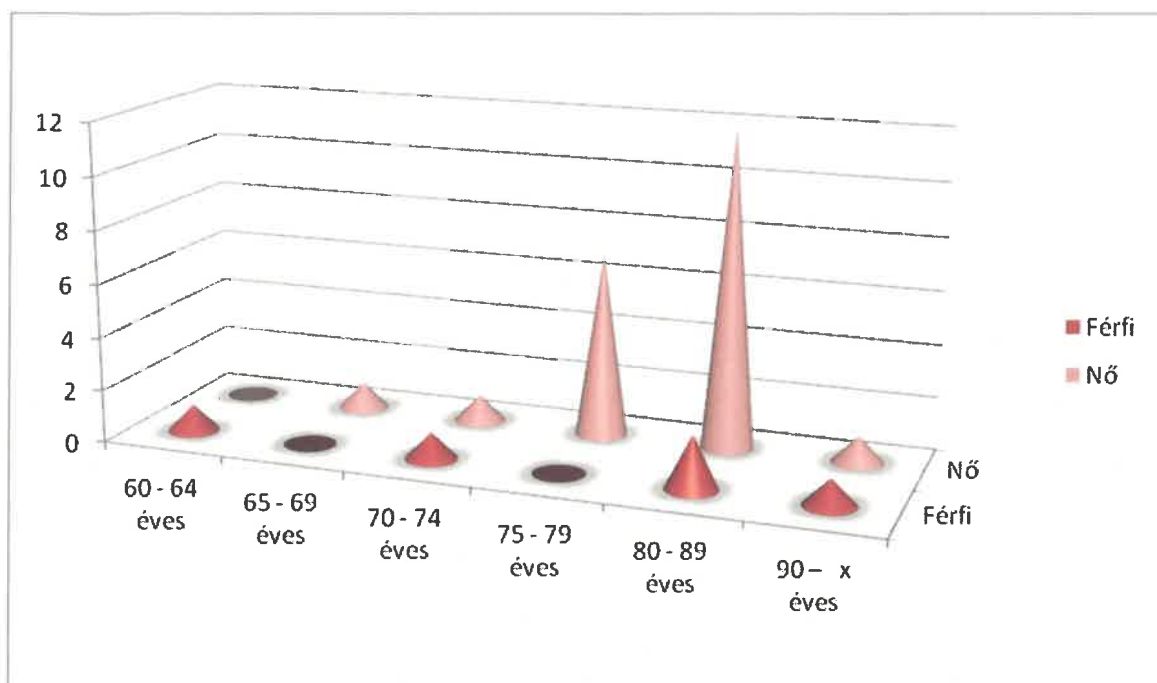
2018 évben 27 fő ellátott vette igénybe az idősek otthona szolgáltatást.

Ellátottak nemek szerinti elosztása: **22 nő, 5 férfi**

Demográfiai mutatók:

A szociális ellátást igénybe vevők életkor szerinti megoszlása –Idősek Otthona

Életkor	Férfi	Nő
60 - 64 éves	1 fő	-
65 - 69 éves	-	1 fő
70 - 74 éves	1 fő	1 fő
75 - 79 éves	-	7 fő
80 - 89 éves	2 fő	12 fő
90 – x éves	1 fő	1 fő
Összesen	5 fő	22 fő



Idősek Otthona 2018. éves számadatai:

A gondozási díj 2018 évben: **78.600 Ft** volt, melyet 6 fő ellátott alacsony nyugdíja miatt nem tudott megfizetni. Az ő esetükben hozzátartozóik „Nyilatkozatban” vállalták a mindenkoros térítési díj megfizetését, így nem került sor „Jövedelem és Vagyoni vizsgálatra”.

A bentlakást nyújtó idősek otthonában az átlagéletkor: **78 év**

A várakozók száma: **95 fő** (Intézményünkben alacsony a halálozási arány, ezért a várólistán levő **78 fő** elhelyezése 8 - 10 év múlva lenne esedékes).

4 órán túli gondozási szükséglettel egészségi állapot, vagy a törvényben előírt körülmények miatt rendelkeznek a kérelmet igénylők. 2018-ben **37 fő** nyújtott be kérelmet, ebből **24 fő** ennyi lakos.

2018 évben elhalálozott **6 fő** ellátott /**5 nő és 1 férfi**/.

(2017-ben 13 fő hunyt el intézményünkben.)

4.7. Főzőkonyhák

4.7.1. Főzőkonyha - Táncsics út 2.

2018. Hónap	Reggeli adag	Tízórai adag	Ebéd adag	Uzsonna adag	Vacsora adag	Bölcso de reggeli	Tízórai óvoda+ bölcso de adag	Ebéd Óvoda+Böl csöde	Uzsonna Óvoda+ bölcso
Január	846	846	4401	846	846	423	5823	5823	5823
Február	759	759	4194	759	759	416	5300	5300	5300
Március	809	809	4095	809	809	438	5316	5316	5316
Április	779	779	3971	779	779	485	5430	5430	5430
Május	810	810	4543	810	810	606	6402	6402	6402
Június	770	770	4057	770	770	573	4335	4335	4335
Július	783	783	4192	783	783	350	1803	1803	1803
Augusztus	814	814	4069	814	814	27	127	127	127
Szeptember	793	793	4403	793	793	464	5963	5943	5963
Október	838	838	4549	838	838	463	5540	5523	5540
November	824	824	4440	824	824	511	6119	6099	6119
December	816	816	3559	816	816	334	4205	4191	4205
Összesen	9641	9641	50473	9641	9641	5090	56363	56292	56363

A Táncsics út 2. szám alatti 500 adagos főzőkonyha az idősellátást, az óvodai, bölcsődei étkezést biztosítja a szolgáltatást igénybe vevőknek. A gazdálkodás szempontjából osztálytalálkozók, ballagások, különböző rendezvények szervezésére is lehetőség van az intézményben. A rendelkezésre álló ebédlő alkalmas teret biztosított az elmúlt év folyamán is a fent említett események lebonyolítás

4.7.2. Főzőkonyha Zrínyi Ilona Általános Iskola

2018. Hónap	Tízórai	Ebéd	Uzsonna	Reggeli	Tízórai	Ebéd Kollégium+Gimn ázium	Uzsonna	Vacsora
Január	8264	9206	6526	348	296	2365	262	261
Február	8044	9030	6293	369	283	2599	264	262
Március	7229	8137	5660	343	246	2421	217	224
Április	7260	8147	5728	349	259	2232	240	248
Május	8467	9495	6707	285	214	1789	198	215
Június	4243	4794	3312	141	107	1050	86	101
Július	-	-	-	-	-	-	-	-
Augusztus	-	-	-	-	-	-	-	-
Szeptember	8250	9000	6152	294	253	3160	239	233
Október	6914	7568	5057	237	183	2600	198	189
November	8551	9362	6305	304	243	2985	258	244
December	6249	6710	4464	228	173	2051	191	182
Összesen	81735	81449	56204	2898	2257	23252	2153	2253

A Táncsics út 4. szám alatti főzőkonyha az általános iskolás gyerekek, valamint a gimnáziumi tanulók/kollégisták részére biztosít étkezést. 2018 decemberében új FIAT Dooblo haszongépjármű megvásárlása által gép parkunk megfiatalodott.

4.7.3. Szünidei gyermekétkeztetés

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/C.§ (1) bekezdése a) pontja értelmében szünidei gyermekétkeztetés keretében Encs Város Önkormányzata, a PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ által, a szülő vagy törvényes képviselő kérelmére, déli meleg főétkezést ingyenesen biztosít. Ez az ellátás a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére járt 2018-ban is, amit a tavaszi, nyári, őszi és téli szünetben vehettek igénybe.

A szünidei gyermekétkeztetést az általános- és középiskolai oktatásban résztvevő gyermekek részére a nyári és évközi (téli, őszi, tavaszi) szünetekben, míg a bölcsődei gondozásban és az óvodai nevelésben résztvevő gyermekek részére, az említett szünetekben /a bölcsőde és óvoda zárva tartásának időtartama alatti/ munkanapokon kell biztosítani.

2018-ban az egy gyermekre jutó napi ételmezési norma nettó 300.-Ft volt.

A meleg étel kiosztása a településrészeken a szülők által megvásárolt ételhordókban az alábbi helyeken történt:

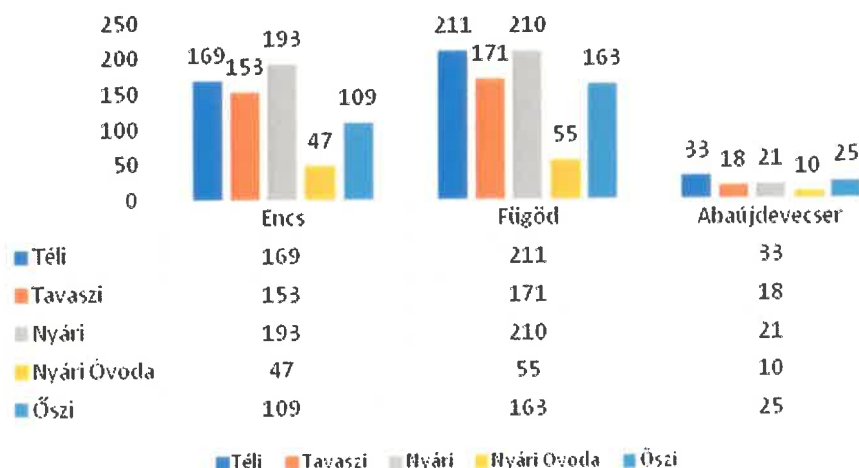
Encs: 3860 Encs, Vasút út 2/C (régi Földhivatal épülete)

Füged: 3867 Encs, Fő utca 89. (Zrínyi Ilona Általános Iskola és AMI)

Abaújvecser: 3868 Encs, Kossuth Lajos út 77. (Közösségi Ház).

Szünidei étkeztetésben részesülők száma 2018 évben					
2018. év	Téli	Tavaszi	Nyári	Nyári Óvoda	Őszi
Encs	169	153	193	47	109
Füged	211	171	210	55	163
Abaújvecser	33	18	21	10	25
Összesen	413	342	424	112	297

Szünidei étkeztetés (iskolások, óvodások)



Az előző táblázat jól tükrözi a 2018 évi szünidei étkeztetés adatait.

A tavaszi szünetben **342** gyermek részesült meleg étkeztetésben.

Intézményünk dolgozói a nyári szünetben 42 munkanapon készítették el a déli meleg főétkezést 536 kiskorú számára.

Az őszi szünetben összesen 297 tanuló étkeztetése volt biztosítva.

Téli szünetben 3 kiosztó helyen 413 iskolás részesült szünidei étkezésben.

A közbeszerzéssel beszerezhető termékválaszték 2018-ban is megnehezítette az étlap változatos összeállítását.

Ennek ellenére igyekeztünk betartani a 37/2014-es EMMI rendelet előírásait úgy, hogy az elkészített ebéd az étkezők megelégedésére szolgáljon. Ezt leszámítva a szünidei gyermekétkeztetés megszervezése és lebonyolítása az előző évekhez hasonlóan lezajlott. Azonban a munkaerő hiány és a nyári szabadságok kiadása már megnehezítette a feladatellátást.

5. Az intézmény gazdálkodása

A PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ gazdasági szervezettel nem rendelkező, részben önállóan működő költségvetési szervként látta el 2018 évben is a feladatát.

Ehhez az állami normatíva, a saját bevételek és Encs Város Önkormányzatának támogatása nyújtott fedezetet. Az intézmény gazdálkodása stabil és kiegyensúlyozott volt, a jelen beszámolási évet is a fokozott takarékoság és fegyelmezett gazdálkodás jellemezte.

Az Idősek otthonának finanszírozása a feladatfinanszírozásból fakadóan biztosított volt.

A Jelzőrendszeres Házi segítségnyújtás Állami feladatként ellátási szerződés alapján (részben) finanszírozott, melyet Encs Város Önkormányzata kötött a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatósággal.

A rászoruló gyermekek intézményen kívüli szünidei étkeztetése (déli meleg főétkezés) megoldott volt az elmúlt esztendőben, megszervezése azonban sok feladatot rótt az intézmény dolgozóira.

A személyi juttatások előirányzata a Kjt-ben meghatározottak szerint történt, valamint Fenntartói döntés alapján.

Az intézményi gazdálkodásra – a főzőkonyhák kivételével - jellemző, hogy a költségvetésben a személyi juttatások aránya nagyobb a dologi kiadásokkal szemben, ez a szolgáltatást nyújtó intézményi profilból adódik.

A kiegészítő tevékenységként üzemelő 500 adagos szociális főzőkonyha esetén a nyersanyag felhasználás teszi ki a költségek nagy részét a személyi juttatások mellett.

Összességében a rendelkezésre álló előirányzatok a költségvetési gazdálkodás hatékonyságának szinten tartásával, a takarékosági intézkedések betartásával, a dologi és beruházási kiadások cél szerinti megvalósításával a tárgyidőszakban biztosították intézményünk működési feltételeit.

6. Intézmény jövőbeli tervei

A PAX Hálózatfejlesztő – Gondozási Központ működésének lényeges eleme, hogy az alkalmazottak a napi munkájuk során ne csupán rutinból cselekedjenek, hanem minden munkamozzanat megalapozott, a szakmai követelményeknek megfelelő, szerzett és tanult ismereteken nyugvó, tudatos tevékenység legyen. Dolgozóink szakmai ismereteinek karbantartására, folyamatos továbbfejlesztésére megfelelő hangsúlyt helyezünk a 2019-es évben is. (Kreditpontos továbbképzések folyamatban vannak.)

Intézményünk 10 telephelyen nyújt szolgáltatást, tavaly márciustól már 2 fő karbantartó végezheti a hibaelhárítást, az épületek állag megóvására, felújítására irányuló karbantartási munkálatokat.

A családsegítő és gyermekjóléti szolgálatnál folyamatos szakember hiányban szenvedünk. A törvényben előírt „iskolai szociális munka” megszervezése 2018 szeptemberétől kötelező volt, ezen új speciális szolgáltatás elfogadtatása az oktatási-nevelési intézmények tekintetében nem volt zökkenő mentes. Remélem a jövőben ez pozitív irányban változik majd.

2019. január elejétől új speciális szolgáltatási elem az előbb említett tevékenység mellett a „szociális diagnózis”, amely további 1 szakember felvételét teszi indokolttá. Az állás szakember hiánya miatt betöltetlen.

A szociális szférában ország szerte szakember hiány tapasztalható, valamint nagy a fluktuáció. Ennek megoldása és megszervezése nagy kihívás lesz számunkra. Hiszem, hogy csak magas fokú hozzáértéssel nyújthatunk színvonalas, minőségi szolgáltatást.

A magam és munkatársaim részéről is elvárom az elkötelezett, hivatástudattal végzett szakmai munkát. Ugyanakkor törekszem arra, hogy mindez egymást elfogadó, bátorító szakmai közösségben valósuljon meg.

7. Ellenőrzések

Az elmúlt évben a következő ellenőrzésekre került sor:

1. A Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal 2018.03.08-án Élelmiszer- higiéniai, élelmiszerbiztonsági és élelmiszer-minőségi minősítést végzett intézményünkben, helyszín: Encs Táncsics út 2. szám alatti főzőkonyhában.

A minősítés eredménye **76% (közepes)**

2. A Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal 2018.08.23-án Élelmiszer- higiéniai, élelmiszerbiztonsági és élelmiszer-minőségi minősítést végzett ismét az intézményünkhöz tartozó Encs Táncsics út 4. szám alatti főzőkonyhában.

A minősítés eredménye **75% (közepes)**

Mindkét esetben az intézkedési tervek elkészültek, az abban foglaltak megvalósulása folyamatban van.

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő-testület!

Ezúton szeretném megköszönni Polgármester Úrnak, Jegyző Asszonynak, a Képviselő - testületnek, a Bizottságoknak, a minket támogató alapítványoknak, a Hivatal dolgozóinak és minden intézménynek, civil szervezetnek, magán embernek a támogatását; mellyel a mindennapi munkánkat segítették.

Köszönetet szeretnék mondani munkatársaimnak az elhivatottságukért, a lelkiismeretes munkájukért.

Szakmaiságunk megőrzésén és hatékonyságunk növelésén folyamatosan dolgozunk, mindehhez kérjük a Tisztelt Képviselő-testület további támogatását és a beszámoló elfogadását.

Encs, 2019. május 3.

Tisztelettel:

Subert Tiborné
intézményvezető helyettes

BESZÁMOLÓ

Az Encsi Városi Művelődési Központ és Könyvtár 2018. évi tevékenységéről

Személyi feltételek

Az intézmény költségvetésében 7 fő főfoglalkozású munkatárs foglalkoztatásához szükséges bér és járulék kiadás került tervezésre. Részletezve: 3 fő könyvtáros, 2 fő kulturális manager (ebből 1 fő vezető), 1 fő gazdasági ügyintéző és 1 fő takarító. A főfoglalkozású dolgozók mindannyian szakképzettek és lelkiismeretesen, legjobb tudásuk szerint végzik a feladatukat. A főállású dolgozók mellett bértámogatással alkalmazott személyek és közfoglalkoztatottak is segítik az intézmény munkáját. Tekintettel a kis létszámú főfoglalkoztatású apparátusra, nélkülözhetetlen a munkát segítő bértámogatott személyek alkalmazása. Utóbbiak feladatai: adminisztráció és gépírás, technikai és informatikai feladatok ellátása, propaganda tevékenység, egyéb, a szakmai munkát támogató kisegítő tevékenységek. A közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak esetében a 100%-os bér és járuléktámogatás mellett a munkakörükhöz kapcsolódó dologi kiadásokra, anyagköltségre is támogatást kap az intézmény (festékek, munkaeszközök, fa és vasanyag, szerelési anyagok, stb.) A szakmai munkát segítő bértámogatással foglalkoztatott személyek kellő odafigyelés mellett és jó munkaszervezéssel nagyon sok, hasznos feladatot végeznek, nagyban elősegítik az intézmény tevékenységét. 2018. évben ilyen tevékenység keretében került felújításra a szabadtéri színpad deszkázata, ami már teljesen alkalmatlan volt a funkcióra, szintén ilyen tevékenység keretében került ugyanebben az évben kifestésre az intézmény színházterme, felújításra került a könyvtárba vezető kerítés falazata, lambériázásra került egy folyosó rész, új asztallapok készültek a régiéik helyett stb. A rendezvényekhez, leginkább a nyári időszakban sok PR tevékenység is kapcsolódik, ezeket is közfoglalkoztatott személyek végzik. A szabadtéri rendezvények sok kisegítő munkát, sok embert igényelnek (székszállítás és pakolás, öltözősátor állítás). Ezeket a feladatokat alkalmanként ünnepnapokon, esti órákban kell végezni, külön díjazás nélkül és még így is lehet számítani az itt dolgozóakra. Az intézményben felmerülő adminisztratív tevékenységet, gépírói feladatok is foglalkoztatási támogatással alkalmazott munkatárs látja el, akárcsak a technikai és informatikai feladatokat.

Tárgyi, technikai feltételek

A 2018-as évben és az idei 2019-es év elején nagyon sokat javultak az intézmény tárgyi, technikai feltételei. A közfoglalkoztatás keretében már az előző részben is említett felújítások és korszerűsítések hozzájárulnak az intézmény állagának szinten tartásához. Saját erőből, az itt foglalkoztatott személyek közreműködésével felújításra kerültek az intézmény utcafrontján lévő, korábban lelakott, elhanyagolt helyiségek, melyeket a felújítást követően irodai célra tudtunk bérbe adni. Az így befolyó bérleti díj is hozzájárul az intézmény bevételi tervének teljesítéséhez, egyben rendezett külső képet mutat az épület. A saját erőből végzett folyamatos felújítás mellett egy nagyon fontos önkormányzat által elnyert pályázati támogatásból elvégzett korszerűsítésre, bővítésre is sor került az elmúlt év végén. Ennek eredményeként idén januárban átadásra került az intézményben egy esztétikus és mai igényeket is kielégítő közösségi terem, mely kisebb konferenciák, tanácskozások megrendezésére is alkalmas, de tanfolyamok, klubfoglalkozások számára is ideális helyet jelent. A felújítás során korszerűsödtek a hozzá kapcsolódó technikai és kiszolgáló helyiségek is, így megszépült és korszerűsödött a teakonyha, megújultak a vizesblokkok. Egy korábbi raktárhelyiség ugyan megszűnt, de ezt egy betongarázs elhelyezésével sikerült pótolnunk, melyhez az önkormányzat segített hozzá minket. A felújítás eredményeként az intézmény hátsó udvara

térkö burkolatot kapott, mely ezáltal esztétikus képet mutat, akár klubfoglalkozások megtartására is alkalmas jó idő esetén.

Összességében elmondható, hogy az épület jelenleg a saját erőből és a pályázati támogatásból folytatott korszerűsítés és felújítás által megfelelő esztétikai állapotban várja a közönséget.

Technikai eszközök: Az intézmény által elnyert pályázati támogatásokból az elmúlt évben sikerült pótolni, korszerűsíteni a hang- és fénytechnikai eszközállományt. Jelenleg a legszükségesebb hang- és fénytechnikai eszközök rendelkezésre állnak, melyekkel a kisebb és közepes programjainkat megvalósíthatjuk, emellett társintézmények részére is több alkalommal végzünk hangosítást térítésmentesen. A legnagyobb szabású szabadtéri tömegrendezvényekhez a különleges szakmai igények és feltételek miatt továbbra is külső szolgáltatót veszünk igénybe. Az általunk elnyert pályázati támogatásból nemcsak intézményünk gazdagodott hangtechnikai eszközökkel, egyéb szakmai eszközökkel, de a város oktatási intézményei is.

Kulturális programok, tevékenységek 2018 évben

Az évad nyitásaként hagyományosan megünnepeltük a Magyar Kultúra Napját, mely során díjakat adtunk ki a kulturális élet aktív helyi szereplőinek. A program keretében egy értékes kiállítást rendeztünk meg a Kassai magyar színjátszás történetének dokumentumaiból, Kassai kulturális kapcsolataink közreműködésével. A program további részében fényképekkel, diákkal illusztrált előadást hallhattunk a felvidéki, stószói Fábry Zoltán közéleti íróról. Az est zárásaként Gaál Tamás felvidéki színművész előadásában tekinthettük meg a Nagyidai cigányok című előadást. A tavalyi évben is helyet adtunk a Wass Albert emlékére megszervezett felolvasói estnek. Megszerveztük a helyi nyugdíjas klubok hagyományos, közös farsangját. Intézményünk immár hetedik alkalommal adott otthont a B-A-Z megyei nyugdíjas klubok versmondó gálájának. Elsőként intézményünkben számolt be Dr. Szörényi Gábor az M30-as autópálya építéséhez kapcsolódó régészeti ásatásokról, azok ütemezéséről és a várható eredményről. Az Encsi Többcélú Kistérségi Társulás támogatásával, 44. alkalommal rendezte meg intézményünk az Abaúji Szavalóversenyt, melyen mintegy 160 versmondó vett részt. A határon túlról Szepsiből és Buzitáról is voltak versenyzők. Alkalmanként Mozgó Mozi vetítést is szerveztünk, így a sikerfilmeket a városban is megtekinthették a fiatalok, érdeklődők. A Föld Napja alkalmából 3D-s természetfilm vetítést tartottunk. Oszvald Marika közismert és szeretett operett énekes önálló estjén teltházas előadás volt. Hagyományteremtés szándékával, önkormányzati támogatással, első alkalommal került megrendezésre Anyák napja alkalmából jó hangulatú ünnepi program a nyugdíjas klubok részvételével Abaújdevecserben, melynek társrendezői voltunk. Helyet adtunk és támogattuk az Abaúji Pedagógus Kórus 60. évfordulója alkalmából szervezett ünnepi kórushangversenyt. A fiatalok és a könnyűzenét kedvelő idősebbek számára rock-majálist szerveztünk a Városi Sportközpont udvarán. Intézményünk által kiállított csapat képviselte városunkat a Szepsiben megrendezett Nemzetközi Babfesztyálon. A főzőversenyen sikerült elnyernünk az első helyezést babgulyásunkkal. A Kassai Polgári Klubbal közösen színvonalas tanácskozást rendeztünk a Rákóczi és Kassa című könyv bemutatása alkalmából, mely során több különleges előadást is meghallgathattak a résztvevők, valamint megtekinthették a II. Rákóczi Ferenc és bujdosó társai hamvainak Kassára történő hazahozataláról és újratemetéséről 1906-ban készült archív filmet is. Pünkösdi ünnepe alkalmából Péter-Szabó Szilvia adott egy nagyon színvonalas, látványos koncertet a Millenniumi Parkszínpadon. Sikeres és nagy látogatottságú volt a Millenniumi Parkban megrendezett Encsi Gyermeknap. Hagyományosan rendezői voltunk a 9. Encsi Bogrács-csatának és társrendezvényének az Encsi-Abaúji Pálinkamustrának. Sikeresek voltak a nyári szabadtéri programok. Legnagyobb érdeklődés a nyári színházak iránt volt. Átlagosan 350-400 fős közönség előtt zajlottak az előadások, de a Csárdás királynő

nagyoperettre több mint 500 fős közönség jött össze. Főszervezői voltunk a Szent István napi ünnepi programsorozatnak, mely keretében 3 napos rendezvénnyel vártuk az érdeklődőket a Millenniumi Parkban. Több alkalommal is helyszínt biztosítottunk az Útravaló a léleknek rendezvénysorozat előadásainak. Intézményünkben került megrendezésre a keresztény orvosok találkozója is. Intézményünk társrendezője és házigazdája volt a MOZI Fesztnek, Magyar Filmek Fesztiváljának, mely során az elmúlt évek legnépszerűbb magyar filmjeit tekinthette meg díjmentesen a közönség. A három napos rendezvény keretében több ismert színművész is ellátogatott városunkba a filmek főszereplői közül. Az országban két helyen, Encsen és Battonyán megrendezett fesztiválok a fődj Borsos István szobrászművész egy-egy alkotása volt.

Intézményünk társszervezője volt a 2018 őszén Abaújdevecserben megrendezett Csoma emlékkonferenciának, melyen nagyon értékes előadások hangzottak el. Helyszínt biztosítottunk az egészségügy által szervezett szakmaközi találkozóknak. Társrendezői voltunk Köteles Ágoston Szepsiben élő helytörténész könyvbemutatójának. A kulturális és könyvtári tevékenység mellett az intézményben folyik az Encsi Hírek újság szerkesztése, tördelése is, amely kellő odafigyelést és alapos előkészítést igényel.

Encsi Hírek

Közel három évtizede intézményünkben történik az Encsi Hírek szerkesztése. Mintegy két évtizede a szedés-tördelés, nyomdai előkészítés is. A lap megjelentetése, szerkesztése, tördelése odafigyelést igényel, több embernek is, több napos feladatot ad alkalmanként. Az újság idén ünnepelte fennállásának 30. évfordulóját, mely alkalomból megkapta a Magyar Kultúra Napja helyi rendezvényén a Városunk Kultúrájáért Encs megtisztelő díjat. A lap főszerkesztője Radeczki Éve, intézményünk könyvtárának vezetője. A tördelést és a nyomdai előkészítést Vezse Attila munkatársunk végzi. A szedésben közreműködik még Juhász Viktória is. 2018-ban elkészültünk az újság eddig megjelent számainak digitalizálásával, így idén már elérhető és olvasható lesz az interneten valamennyi lapszám.

Egyéb szolgáltatások

A díjmentes vagy belépődíjas kulturális programok és a könyvtári szolgáltatás, és a helyi újság szerkesztése mellett az intézmény sok egyéb, kevésbé látványos szolgáltatást, kiegészítő tevékenységet is végez. Ezen tevékenységek egy részét segítségnyújtásként, társintézmények részére (óvoda, iskolák, önkormányzat, tűzoltóság, egyházak, civil szervezetek stb.) díjmentesen biztosítjuk. Ezek: hangtechnikai szolgáltatás, terem biztosítás, kiadványszerkesztés, tördelés, eszközkölcshozzás, stb. Sajnos a támogatást igénybevevők nem minden esetben kommunikálják a támogatásunkat, technikai segítségünket így ezekről a közvélemény sem igazán tud, ezek „láthatatlan” munkák, pedig sok esetben szakembert, gépjárművet igényelnek, rezsiköltséggel járnak. Úgy gondoljuk, hogy amíg belefér a költségvetésünkbe a díjmentes segítségnyújtás, addig ebben a formában fenntartjuk, de a jövőben szeretnénk kérni az igénybe vevőket, hogy a kommunikációban, a rendezvényekről megjelenő cikkekben tüntessék fel intézményünk támogatását, hogy legalább erkölcsi hasznunk származzon ezekből a tevékenységekből. A teljesség igénye nélkül az elmúlt évben az alábbi intézmény típusoknak, szervezeteknek nyújtottunk térítésmentesen valamilyen szolgáltatást: óvoda, általános iskolák, középiskolák, egyházak, Katasztrófavédelem, Rendőrség, Polgármesteri hivatal, Munkaügyi központ, Városgazda Kft., TEK, nyugdíjas klubok, Rákliga, településrészi önkormányzatok, Abaúj COOP, Abaúji Honismereti és Helytörténeti Egyesület, Encsi Járási Hivatal, Sportközpont, Sakk szakosztály, Abaúj Polgáraiért Alapítvány, Encsi Többcélú Kistérségi Társulás, Vakok és gyengén látók szövetsége, stb.

Könyvtári tevékenység

Könyvtárunk, ahogy a korábbi évtizedekben, években úgy 2018-ban is fontos feladatának tekintette az olvasóbarát, minden korosztály számára vonzó könyvtári szolgáltatás biztosítását, a könyvtár tájékoztató funkciójának erősítését. Ezen belül is nagyon fontos célkitűzésünk volt a gyermekek olvasásra nevelése, a könyv és könyvtárhasználat népszerűsítése, valamint az információ szolgáltatás korszerű elektronikus formában történő biztosítása is. Az elmúlt évben is arra törekedtünk, hogy a törzsolvasók megtartása mellett minél több gyerekcsoportot fogadjunk a könyvtárban, hiszen a jövő szempontjából ők is potenciális olvasóknak számítanak. Folyamatosan leválogatjuk, apasztjuk az elavult, elhasználadott dokumentumokat. Szerény lehetőségeinkhez mérten igyekeztünk a könyvbeszerzést az olvasók igényeihez igazítani. Olvasóink főleg az általános iskolás és az 50 év feletti korosztályból kerültek ki. A legnehezebb feladat a 20-50 év közötti aktív olvasók megszólítása. Könyvtárunk heti nyitvatartása, ahogyan a korábbiakban úgy az elmúlt évben is heti 35 óra volt. Szombaton délelőtt is látogatható a könyvtár.

A II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár 2018-ban is szolgáltatás-megosztási szerződést kötött az intézményünkkel az encsi ellátási körzetbe tartozó települések könyvtári ellátására. Az ellátási körzetünkhöz tartozó 41 település közül 21 bibliobuszos ellátást igényel, 20 szolgáltatóhelyként (szabadpolcos letéti könyvtárként) működik.

A 21 településen állandó könyvtár nincs, a lakosság könyvtárhasználati igényeit az encsi könyvtárbusz látja el. A könyvtárbusz szerződésben meghatározottaknak megfelelően kéthetente látogat el az adott településekre. A könyvek megrendeléséről, az állomány frissítéséről, a cseréről, és a busz üzemeltetéséről (gépkocsivezető, szerviz, javítás, biztosítások, stb.) szolgáltatóként könyvtárunk gondoskodik.

Könyvtári egységünk munkatársaival aktívan, naprakészen közreműködünk a térségi könyvtári szolgáltatásban.

A könyvtárunk a térségi feladatellátás mellett természetesen elsősorban a helyi könyvtári szolgáltatást hivatott biztosítani. Igyekszünk szakszerűen és megelégedésre kielégíteni a helyi olvasói igényeket. A könyvtár látogatói jó véleménnyel vannak a könyvtáros kollégákról. Segítőkésznek, olvasóbarátnak minősítik őket. Amennyiben az adott könyv nem található meg könyvtárunkban, úgy könyvtárközi kölcsönzés keretében igyekszünk biztosítani azt. A könyvtárunkban rendszeresek az iskolás csoportoknak tartott könyvtárismereti órák. Ünnepekhez kapcsolódóan (Karácsony, Húsvét, Anyák Napja stb.) kézműves foglalkozásokat, vetélkedőket is tartanak a könyvtáros kollégák csoportok részére. A könyvtár munkatársai aktívan részt vesznek a kulturális programok lebonyolításában is.

Az NKA támogatásából, közel 60 színvonalas folyóirat jár könyvtárunkba is, de az egyéb napi- és hetilapok, bulvárújságok száma folyamatosan csökkent az elmúlt években. A Márai Program keretében mintegy 300.000 Ft értékű könyvet kapott 2018-ban is a könyvtárunk ajándékba. A gyermekkönyvtár jó kapcsolatot ápol az iskolákkal, pedagógusokkal. Az állománygyarapítás nagyon fontos egy könyvtár életében, törvény írja elő, hogy a település állami normatív finanszírozásának minimum 10%-át erre a célra kell fordítani.

A könyvtárunk állománya 97%-ban elektronikusan feldolgozott, kivéve a helytörténeti dokumentumokat, melyeket az idei, 2019-es év második felében szeretnénk feldolgozni. Ugyancsak feldolgozás alatt áll, a vége felé közeledik az Encsi Hírek újság korábbi, még nem digitalizált szerkesztésű évfolyamainak digitalizálása is. A helyi újság ennek köszönhetően 2019 év második felétől már elérhető lesz digitalizált formában bárki számára (jelenleg csak az utolsó 10 év anyaga található meg digitalizált formában a város honlapján).

Az elmúlt év kiemelt rendezvényei

- Magyar Kultúra Napja
(Kiállítás, előadás és színházi est)
- A város nyugdíjas klubjainak közös farsangja
- Március 15-ei ünnepség szervezésében közreműködés
- Abaúji Szavalóverseny a költészet napja alkalmából (nemzetközi)
- Megyei Nyugdíjas Klubok Szavaló Versenye
- Rock-Majális
- Pütkösdí könnyűzenei koncert – Péter-Szabó Szilvia
- Encsi Gyermeknap
- MOZI Feszt – Magyar Filmek Fesztiválja
- Bogrács-csata és pálinka mustra
- Ünnepi Könyvhét helyi programja
- Nyári színházak
- Honismereti konferencia és Rákóczi és Kassa – könyvbemutató (társrendezés keretében)
- Encsi Napok (aug. 17-18-19.)
- Államalapító Szent István király ünnepe
- Október 23-ai ünnepség szervezése
- Őszi Könyvtári Napok

Társrendezőként, támogatóként megvalósuló programjaink:

- Wass Albert felolvasói maraton
- Encs Város Kupája Sakkverseny
- Keresztény orvosok találkozója
- Csoma emlékkonferencia
- Rákliga rendezvényei
- Nemzeti Összetartozás Napja
- Útravaló a léleknek előadássorozat

Az intézmény 2018. évi gazdálkodása

Bevételek:			
	Eredeti előirányzat	Teljesítés	%
Működési bevétel:	12.465.000 Ft	12.327.702 Ft	99
ÁFA bevétel:	2.751.000 Ft	2.987.936 Ft	108
Működési Bevétel összesen:	15.216.000 Ft	15.315.638 Ft	
Átvett támogatások:	4.198.337 Ft	4.826.881 Ft	115
Bevétel mindösszesen:	19.414.337 Ft	20.142.519 Ft	104

Az intézmény bevételeinek alakulása:

Mint ahogyan az a táblázat adataiból is kitűnik az intézmény 2018 évben is igyekezett minden lehetőséget kihasználni bevételeinek növelésére, így sikerült teljesíteni az elvárt bevételt. Intézményünk a korábbi évhez képest már megemelt működési bevétellel tervezett (2017-ben még csak 10.656.000 Ft volt az eredeti előirányzat), így méginkább meg kellett ragadni minden lehetséges a bevételi terv teljesítése érdekében. Ezt a nagyságrendet az intézménynek nem könnyű produkálni, mivel a rendezvényeken való részvételt igyekszünk minél szélesebb kör számára elérhetővé tenni, így viszonylag alacsony belépődíjakkal dolgozunk. A bevételek realizálására leginkább a nyári időszakban megrendezett szabadtéri rendezvények által van lehetőségünk, mivel a színházterem kis befogadóképessége miatt nem alkalmas nagyobb szabású rendezvények lebonyolítására. A jegybevétel mellett a működési bevételek fontos további pillérei a terem bérbeadásból származó bérleti díjak és a mozgókönyvtári szolgáltatás biztosításáért befolyó szolgáltatás díja. 15%-os bevétel növekedést értünk el az átvett támogatások terén is, itt a tervezetthez képest mintegy 600.000 Ft-os többletbevétel realizáltunk. 2018-ban szerény mértékben (4%) túlteljesítettük az összbevételi tervet. Örülünk annak, hogy évvégére sikerült teljesítenünk a szoros bevételi tervet.

Az intézmény kiadásainak alakulása:

Az intézménynek sikerült a költségvetésben tervezett kereten belül teljesíteni a kiadásait. Áthúzódó, kötelezettséggel terhelt pénzmaradványunk is keletkezett. A bér és járuléka a tervezett kereten belül teljesült. A dologi kiadások jelentős részét a bevételek teljesítéséhez szükséges kiadások tették ki. Jelentős nagyságrendet jelentett a bevétel nélküli programok (augusztus 20., tűzijáték, Encsi Hírek stb.) kiadásai is. Az intézmény üzemeltetési kiadásait sikerült a tervezett kereten belül tartani.

Összességében elmondhatjuk, hogy az intézmény az Önkormányzat által biztosított költségvetési kereten belül gazdálkodott. Az évközben előforduló egyenetlenebb, olykor nem időarányos gazdálkodást év végére sikerült a korábbi évekhez hasonlóan egyensúlyba hozni. Ez a korábban is jelentkező „nem időarányos” gazdálkodás az intézmény tevékenységéből, működési sajátosságaiból adódik. A nyári időszakban tudja az intézmény realizálni működési bevételeinek jelentős részét, amely az átlagostól jóval nagyobb kiadással is jár, valamint szintén ebben az időszakban zajlanak a nagyobb szabású díjtalanul biztosított ünnepi programok is.

Pályázati tevékenység:

Az intézmény az önkormányzattal karöltve két nagyszabású EFOP pályázat nyertese, lebonyolítója is lett 2017 évben, melyek 3 éven keresztül hozzájárulnak az intézmény és a város kulturális életének színesítéséhez, a klubok, iskolai közösségek programjainak gazdagításához. A rendezvények, programok mellett az általános iskolák és a gimnázium, valamint intézményünk technikai eszközfejlesztésre is fordíthattak a támogatásból. A pályázatok elkülönített kezelése, nyilvántartása, a számlákkal és kifizetésekkel járó adminisztráció, dokumentálás jelentős odafigyelést és munkaráfordítást igényel.

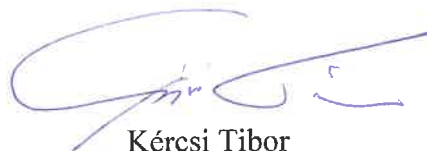
Intézményünk a jövőben közreműködik még a TOP.531 térségi kulturális pályázat lebonyolításában is, a Polgármesteri Hivatallal együttműködve.

Az elnyert pályázatok pénzügyi teljesítése 2018. év végéig ütemtervnek megfelelő, időarányos. Naprakészen eleget tettünk a pályázatokkal összefüggő feladatok, adminisztráció ellátásának.

Munkánk során 2018-ban is fontosnak tartottuk az értékközvetítést, és ennek megfelelően színvonalas programokat igyekeztünk nyújtani az itt élőknek. Úgy gondoljuk, hogy akik részt vettek rendezvényeinken, programjainkon pozitívan értékelik tevékenységünket.

Kérem, hogy az intézményünk beszámolóját elfogadni szíveskedjenek, és támogassanak minket a jövőben is.

Encs, 2019. május 09.



Kércsi Tibor
igazgató

BESZÁMOLÓ AZ ENCSI CSODA – VÁR ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2018-2019 nevelési év



Készítette: Vajkóné Zsiros Emese intézményvezető
2019.05.06.

Tartalom

Bevezető.....	2
Tárgyi feltétele alakulása - karbantartásokról, beszerzésekről.....	2
A tanulás és a tanítás operatív és stratégiai irányítása	3
A változás operatív és stratégiai irányítása	5
Mások operatív és stratégiai irányítása.....	5
Az intézmény operatív és stratégiai irányítása.....	6
Összegzés:.....	6

Bevezető

A 2018/2019 nevelési év a tanfelügyeleti ellenőrzések éve volt, három vezetői és három intézményi tanfelügyeleten vagyunk túl, ebből 4 teljesen lezárult, egy intézkedési terv, egy esetben pedig a szakértői értékelés van hátra. Tovább folytattuk Bázis Intézményi feladataink ellátását, mely megtisztelő címet és feladatot az Oktatási Hivatal ítélte meg intézményünk szakmai munkájának értékelése, jó gyakorlataink átadására történő alkalmasságunk alapján.

Az Esélyteremtő óvoda projekt az eddig állam által finanszírozott IPR (Integrációs Program) helyébe lépett, mely elég nehezen indult, jelenlegi hozadéka a sportszerekkel való bővülés és néhány gyermek bútor, továbbá fejlesztő eszközök kiszállítására kaptunk ígéretet. A program kapcsán minden óvodánkból 24-24-24 gyermek vehetett részt egy kulturális programon, melynek lebonyolítása az Encsi Művelődési házban történt. A gyerekeket érintő hátránykompenzációs programok váratnak még magukra.

Az Encsi Művelődési Ház és Könyvtár által benyújtott 3.2.2-16 projekt egyik kedvezményezettjeként, tehetségfejlesztésre, hátránykompenzációra, projekt hét megvalósítására, valamint könyvtárfoglalkozásokra nyílt illetve nyílik lehetőség. Az Encsi Többcélú Kistérségi Társulás által elnyert Gyermekesély program keretein belül a „Tél csengői csengenek” programban 2 csoporttal, valamint egy csoporttal a „Kicsikhez hajolni” program elemben vesz részt óvodánk, köszönjük a lehetőséget.

Az intézmény 2018/2019 nevelési évének jelenlegi helyzetéről, tapasztalatairól és a 2019/2020 nevelési év indításával kapcsolatos céljainkról, terveinkről szeretném tájékoztatni a tisztelt grémiumot.

Tárgyi feltétele alakulása - karbantartásokról, beszerzésekről

A **székhely** intézményben február 12-én bekövetkezett csőtörés kárrendezése nem történt meg, a biztosító felé a hiányzó árajánlatok, valamint kivitelezési munkák számláinak hiányában nem tudunk lépéseket tenni. A helyre állítást nehezíti, hogy azt csak üzemidőn kívül, hétvégén vagy bezárással lehetséges megoldani, a teljes helyreállítás idejére át kell szervezni az épületen belüli közlekedést és étel-miszerszállítást. A tisztító festések a mosdók (9), öltözők (9), közlekedők (9), folyosók (2) és konyhai helyiségek (6) tekintetében nem halaszthatók tovább, azokat ütemezetten a nyári karbantartások idején szükséges megvalósítani, anyagi forrásaink mértékéig. Udvari játékainkat ebben az évben egy mérleghintával sikerült bővíteni, de sajnos egyre több játszó elemet kell elbontanunk javíthatatlanság miatt, a baleset megelőzés érdekében. Az udvari homokozókba friss homok került, takaró ponyva védi a szennyeződésektől és 4 homokozó felé sikerült árnyékolót beszerezni évvégén, melynek beszerelése a tavasz folyamán megtörténik.

2019 évben ismételten el kell végeztetnünk a játszótéri eszközök felülvizsgálatát, mely félő még több eszköz leszerelésével, megszüntetésével fog együtt jární.

Továbbra is nehézséget jelent az épületet körbe vevő kerítés napi szintű, akár többszöri megrongálása. Esetünkben ez több szempontból veszélyes, balesetet okozhat, de az óvodás gyermek két lécz között kifeérve, akár az óvoda biztonságosnak hitt területét is elhagyhatja. A kerítés állagmegóvó festése is elengedhetetlen lenne.

A székhely intézményt érintő energetikai pályázatról továbbra sincs sem tartalmi, sem finanszírozási információnk a Műszaki iroda vezetőjével folyamatosan tartom a kapcsolatot, hogy a beruházás esetén az intézmény működése is biztosítható legyen.

A **Fügödi** tagóvoda férőhelyeinek számát – mint ismeretes – növeltük, jelenleg a közösségi ház épülete ad otthont a harmadik csoportnak, sajnos továbbra sincs információnk, olyan pályázati lehetőségről, mely akár bővítést, akár új óvodaépítést tenne lehetővé. Az udvarra bevezető útszakasz aszfaltozására továbbra is szükség lenne, hiszen az élelmiszerszállító járművek udvarra történő bejutása csapadékos időben egyre nehezebb. A játszó udvar eszközei alatt ütés csillapító tér kialakítása szükséges. Tornaterem kialakítására tettek javaslatot a tanügyi szakértők.

Az **Abaújdevecseri** Óvodában először december hónapban érzékeltünk szennyvíz elvezetési problémát, mely a tavasz folyamán történő feltárást követően, megdöbbenő műszaki megoldást tárt fel, az épületből a konyhai helyiségből távozó szennyvíz bekötése nem történt meg a közcsatornába, így azt április hónapban a Városgazda Kft segítségével sikerült kialakítani és bekötni. Tornaterem kialakítására tettek javaslatot a tanügyi szakértők.

Szakmai eszközök, a foglalkoztatási eszközök folyamatos beszerzésére kevés a mozgás terünk, a költségvetésben biztosított szűkös források hatékony és gazdaságos felhasználására törekszünk.

1. A tanulás és a tanítás operatív és stratégiai irányítása

Az óvodában zajló tanulási, szocializációs folyamatok irányításához, megfelelő szakmai felkészültségű, elhivatott munkatársakkal rendelkezünk, akik nyitottak az új vagy újszerű módszerekre, a gyermekek érdekében történő bevezetésére. A 2018/2019 nevelési évben 12 óvodai csoportban láttuk el a gyermekeket.

2018. évi statisztika	Encs	Fügöd	Abaújdevecser	Összesen	számított	csoport átlag/% megoszlás
létszám	205	71	23	299	303	24,9
SNI	1	2	1	4		1,3%
HH	46	11	3	60		20%
HHH	38	60	13	111		37%
Bejáró	37	0	1	38		12%
Nemzetiségi	75	70	12	157		53%

Az évközben érkező gyermekek ellátása, csoportokban történő elhelyezése nehéz feladat, ebben az évben kiemelkedő létszámban jelentek meg a nevelésbe vett gyermekek.

2019. április	Encs	Füged	Abaújdevecser	Összesen	számított	csoport átlag
létszám	217	73	23	313	316	26,3
SNI	1	2	0	3		0,09%
HH	26	7	4	37		12%
HHH	28	47	4	79		25%
GYVT	61	62	8	131		42%
Nyilatkozat alapján tér.dij. nélkül étkező	180	68	19	267		85%
Bejáró	29	0	1	30		9%
Nevelésbe vett	13	0	7	20		6%
Nemzetiségi	76	73	9	158		50%

A csoportok összetétel nagyban befolyásolja a nevelő, fejlesztő munkát, elsősorban a szociális háttér, nemzetiségi hovatartozás, különleges bánásmód szerinti csoportosításokat végezzük el, melyekre a csoport alakítás során kiemelt figyelmet fordítunk, az egyenlő esélyek biztosítása érdekében.

A 2019/2020 nevelési évre várható létszám adatok

	Encs	Füged	Abaújdevecser	Összesen
Maradók	170	55	13	238
Felvételre jelentkezettek	63	24	8	95
várható jelentkező	5			
ebből 3 év alatti (Encsi)	18			
ebből vidéki	16			
ebből 3 alatti (vidéki)	10			

A székhely óvodába felvételi kérelmet benyújtott óvodaköteles encsi gyermekek létszáma 36 fő, ez a létszám a következő nevelési évre 204 fő ellátási kötelezettségét jelenti, amely 25,5 fő átlag csoport létszámot eredményez, ami optimális lenne, de azok az anyák, akik évközben kell, hogy visszamenjenek munkahelyükre (2019. szeptembertől – 2020. augusztusáig születettek) dolgozni, gyermekeik elhelyezéséről nem tudnak gondoskodni. A vidéki kérelmezők között az Encsen dolgozó anyák gyermekei vannak magasabb létszámban.

Minden gyermek felvétele esetében a létszám 12 óvodai csoportban összesen 338 fő lenne, mely a székhely intézményben 238 főt és 29,75 fős csoport átlagot, Fügedön 79 főt és 26,3 fős csoport átlagot, Abaújdevecserben 21 fő csoportátlagot eredményezne. Az évközben felvételre jelentkezők, esetlegesen nevelésbe vett gyermekek elhelyezése nem megoldható.

Éves szinten azonban számolni kell a lakóhelyet változtatókkal is, amely akár negatív, akár pozitív irányban hathat a gyermek létszám alakulására. Ezt előre megjósolni nem lehet, de a 2018/2019 adatokból is látszik, hogy mind három intézményegységben valós probléma.

A változás operatív és stratégiai irányítása

Minden nevelési évet, munkatervünkben meghatározott módon szervezzük, a helyi pedagógiai programunk céljainak elérése érdekében. Nevelőtestületünk létszámát 2018-2019 nevelési évben a létszám hiány jellemezte, a táppénzes napok száma (685 nap) tovább növelte a napi munka megszervezésének nehézségeit.

Jelenlegi személyi feltételeink:

Székhely - 8 óvodai csoportban

- 16 szakképzett óvodapedagógus – ebből 1 fő intézményvezető, 2 fő vezető helyettes, Jelenleg 1 fő szakképzett pedagógus hiányzik a székhelyen, a Képviselőtestület által engedélyezett üres álláshely betöltésére kiírt pályázatunk sikertelen volt, nem volt benyújtott pályázat.

- 8 fő dajka
- 2 fő pedagógiai asszisztens – ebből 1 fő tartósan távol
- 1 fő karbantartó – élelmiszerszállításba bevont
- 1 fő takarító – konyhai feladatokat is ellát
- 1 fő óvodatitkár
- 1 fő ügyintéző

2 fő közcélú foglalkoztatott – ebből 1 fő karbantartást segítő, 1 fő takarítási konyhai feladatokat lát el.

Fügöd Tagóvoda - 3 óvodai csoport

- 3 szakképzett óvodapedagógus – ebből 1 fő tagóvoda vezető, 1 fő középfokú végzettségű

A kiírt pályázatok sikertelenek voltak, nem érkezett be pályázat.

- 2 fő pedagógiai asszisztens – 1 fő tartósan távol –helyettesítő foglalkoztatva,
- 3 fő dajka – tálaló konyhai feladatokat is ellátják - 1 fő tartósan távol – helyettesítő foglalkoztatva

Abaújdevecser Tagóvoda - 1 csoport

- 2 fő szakképzett óvodapedagógus – ebből 1 fő tagóvoda vezető, 1 fő tartósan távol – 1 fő helyettesítő jogviszonya 2019.06.15. megszűnik a foglalkoztatáshoz szükséges feltételek hiánya miatt.
- 1 fő dajka – tálaló konyhai feladatokat is ellát.

Ebben a nevelési évben 3 szakmai munkaközösséget működtettünk, kéthavonta tartott foglalkozásaikon belső szakmai anyagok összeállításán dolgoztak, meghatározott koncepció alapján. Műhely foglalkozások keretében újfajta technikák átadására került sor, a tudás megosztás jegyében, a belső ellenőrzési csoport éves ütemezés alapján látta el a szakmai ellenőrzéseket.

Mások operatív és stratégiai irányítása

A tanulás, a folyamatos megújulás és továbbképzéseken való részvételt ebben a nevelési évben is szem előtt tartottuk, 5 fő óvodapedagógus 30 órás módszertani továbbképzésen vett részt, 1 fő közoktatási mestervezető szakképesítést szerzett. Szaktanácsadói látogatást 3 alkalommal igényeltünk intézményfejlesztési tematikus területen.

Nevelőtestületünkben 2 fő gyakornok (1 fő helyettesítő, gyakornoki minősítési eljárásának felfüggesztését kezdeményeztük), Pedagógus I. 9 fő (ebből 1 fő felmentési idejét tölti); Pedagógus II. 9 fő; Mesterpedagógus 1 fő dolgozik. Következő tanévben várhatóan 1 gyakornok és 2 fő Pedagógus II. minősítésben vesz részt.

Jelenleg is küzdünk az óvónő hiánnyal 25 fő pedagógus helyett 21 fő (Encs 1 fő hiányzik, Fügöd 3 fő; 1 fő óvónő van tartósan távol van- GYED – Abaújdevecser)

Az intézmény operatív és stratégiai irányítása

Ebben a nevelési évben 5 alkalommal szerveztünk Bázis intézményi napot, az Intézményi Bozsik programban továbbra is két csapattal szerepelünk. Négy tehetség műhelyt működtetünk melynek, dokumentációjának, tematikájának kidolgozása a végéhez közeledik, így a tehetségponttá válás a következő cél.

Intézményi szintű rendezvényeink voltak ebben a nevelési évben: Népmese napja, Adventi gyertyagyújtás, Én kis kertem kerteltem pályázat, Fenntarthatósági témahét, Digitális témahét, Népviselő témahét, Egészség témahét, és az év utolsó intézményi programjára készülünk a várnappal. Csoportonként más-más tematika szerint kiegészülnek ezek a rendezvények a csoportok által szervezett programokkal. Több rajzpályázaton vettek részt gyermekünk a Tűzvédelmi Alapítvány által meghirdetett pályázaton 1 gyermekünk lett díjazott, várjuk a „Happy Hét” rajzpályázat eredményét, a rendőrség által meghirdetett pályázat eredményét, beneveztünk az Országos „Pindur-Pandur” közlekedésbiztonsági versenyre 1 csoporttal, mely május 24-én kerül megrendezésre, Budapesten. Pályamunkák készülnek az Encs Város 35 éves ünnepségsorozatához kapcsolódó „Az én kis városom” jubileumi rajzpályázatra.

Összegzés:

Intézményünkben folyó nevelőmunkáról, az óvoda működéséről és a 2019/2020 év feladatairól a fentiekben kívántam tájékoztatni a tisztelt Képviselő-testületet.

Beszámolómmal megtárgyalásakor, kérem, szíveskedjenek állást foglalni, dönteni a következő kérdésekben:

- **Maximális csoport létszám** (25 fő) túllépésének engedélyezése 20% (felvehető létszám 30 fő/csoport), 12 óvodai csoportunkban.
- A **hiányzó pedagógus álláshelyek** betöltését elősegítő pályázatok kiírása, 4+1 fő óvónő (Encs 1 fő; Fügöd 4 fő; 1 fő Abaújdevecser helyettesítő pedagógus)
- 1 fő évközben (2019-2020 nevelési év Fügöd Tagóvoda vezető) nyugdíjba vonulásával (1 fő óvónő - Fügöd) összefüggő **foglalkoztatás engedélyezése.**

Kérem, beszámolómmal elfogadását, értékes észrevételeikkel, javaslataikkal segítsék további munkánkat. Megköszönve eddigi támogatásukat, tisztelettel:

Encs, 2019. május 6.



Vajkóné Zsiris Emese
intézményvezető



SZAKMAI BESZÁMOLÓ

Encs Városi Sportközpont

2018.

Encs, 2019.május 10.

TARTALOM

TARTALOM	2
I. SPORTKÖZPONT BEMUTATÁSA	3
II. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS.....	4
III. FELADAT ELLÁTÁS.....	5
IV. GAZDÁLKODÁS ÁTTEKINTÉSE.....	8

I. SPORTKÖZPONT BEMUTATÁSA

Az Encsi Városi Sportközpont létesítményei évtizedek óta a helyi és a környéken élők szolgálatára állnak, mivel a rendszeres testmozgás, a sportolás az egészség megőrzésében fontos szerepet töltenek be. Minden korosztály megtalálhatja a számára tetsző sportolási lehetőséget, akár egyesületi keretek között, akár



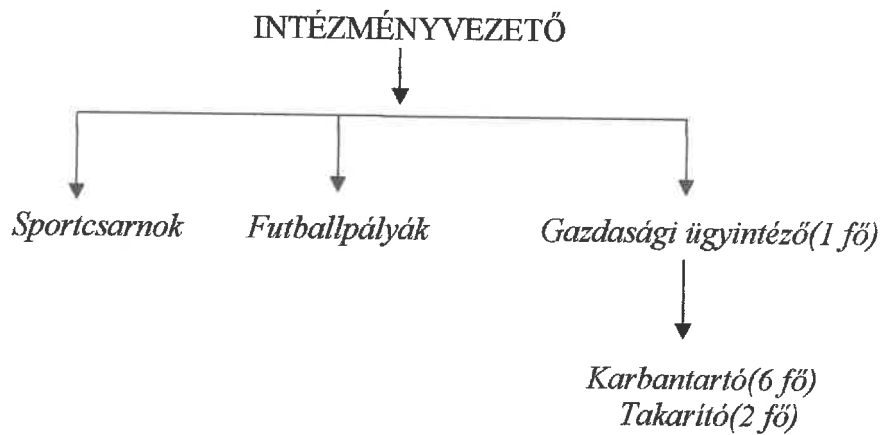
amatőr csoportokban vagy egyénileg. A szabadidős tevékenységek eltöltéséhez szabadtéri és zárt létesítmény is a lakosság rendelkezésére áll.

Az intézmény sportszakmai szempontból meghatározó jelentőségű épület. Biztosítja az általános és középiskolai testnevelési órák és tömegsport-foglalkozások, valamint az egyesületi edzések feltételeit. Térítés ellenében lehetőséget ad az amatőr csoportok teremhasználatára, helyet ad a nagy létszámú kulturális eseményeknek. Biztosítja a sportegyesületek által szervezett sportági rendezvények, bajnoki mérkőzések, diákolimpiai versenyek lebonyolításának lehetőségeit.

A sportközpont feladatainak ellátásához rendelkezésre áll az Encs Város Önkormányzatának tulajdonában lévő 5,3 ha alapterületű ingatlan a rajta álló 1.338 m², illetve 2.395 m² alapterületű épületek, valamint három db vetett nagyméretű és egy kisméretű /műfüves/ labdarúgó pálya.



II. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS



Foglalkoztatottak:

Az engedélyezett létszámkerete: 10 fő

Az intézmény tevékenységében résztvevők szakmai képzettsége szerinti megoszlás:

Szakdolgozók:

1 fő vezető felsőfokú végzettséggel

1 fő nem vezetői létszám középfokú végzettséggel

Technikai dolgozók:

6 fő szakmunkás képesítéssel

2 fő alafokú végzettséggel

Az intézményben a főállású foglalkoztatottak száma 2018. szeptemberében 2 fővel(1 fő karbantartó; 1 fő gazdasági ügyintéző) csökkent, így a foglalkoztatottak száma évvégére 8 fő lett.

Egész évben a munkánkat segítette 3 fő közalkalmazott, valamint nyáron 10 fő diákmunkás.

A dolgozók szakmai hozzáértése, egészséves lelkiismeretes munkája megfelelő alapot biztosított ahhoz, hogy a fenntartó önkormányzat elvárásai és az alapító okirat által előírt feladatokat ellátása teljesüljenek.

III. FELADAT ELLÁTÁS

Az intézmény városi szinten az egyesületek és oktatási intézmények, a diáksport egyesületek és a lakosság számára sportolási feltételeket biztosította. Térítés mentesen vehették igénybe a futni vágyó vendégek a füves pályákat, valamint az edző pályák a gyerekek számára állandóan rendelkezésre álltak.

Továbbra is népszerűek voltak a már hagyományos közösségi sportrendezvényeink: teremlabdarúgó tornák, labdarúgó bajnoki mérkőzések, diáksport versenyek, OTP Bozsik-program foglalkozásai.

Új színfolt az intézmény sportéletében a kosárlabda megjelenése. Itt tartja edzéseit és játssza mérkőzéseit az ÉLKSK encsi női kosárlabda utánpótlás csapat.

Az Encs Városi Sport Clubon kívül rendszeres bérlőink közé tartoznak: Encsi Váci Mihály Gimnázium, Szakgimnázium és Kollégium, Zrínyi Ilona Általános Iskola és AMI, valamint több olyan baráti társaság, akik heti rendszerességgel folytattak sporttevékenységet az intézményben.

Egész évben állandó terem bérlők:

- 10 labdarúgó csoport
- 1 kézilabda csoport

A sportközpontot naponta átlagosan 360 fő látogatta, ezen belül a leglátogatottabb a sportcsarnok és a műfüves pálya volt.

A sportközpont lehetőséget biztosított a város oktatási intézményei számára a megnövekedett óraszámú testnevelés órák megtartásához.

Testnevelés órák a sportcsarnokban:

Oktatási intézmény neve	2015/2016. tanév	2016/2017. tanév	2017/2018. tanév	2018/2019. tanév
	tanítási óra/hét	tanítási óra/hét	tanítási óra/hét	tanítási óra/hét
Zrínyi I. Ált. Iskola és AMI	16	15	18	18
Váci Mihály Gimnázium	28	22	24	24

Az Encs VSC labdarúgó szakosztályának mérkőzéseinek lebonyolításához a sportközpont biztosította a szakszövetség által előírt és hitelesített pályákat és a szükséges technikai feltételeket. A sportolókat, nézőket minden esetben kulturált, tiszta, rendezett környezetben fogadtuk.

**Encs Városi Sport Club labdarúgó szakosztályának létesítmény használata
2018. évben (óra)**

Korosztályok és csapatok	2017/2018. bajnoki év
	edzések és mérkőzések
Felnőtt	194
Ifi	194
Utánpótlás	442

Hagyományainkhoz híven itt kerültek megrendezésre a különböző szintű diákolimpiai versenyek (körzeti, városi, megyei), az OTP Bozsik Intézményi Program labdarúgó tornái. Újdonságnak számított az IGEN BT. – vel közösen rendezett utcai futóverseny.

Diákolimpiai versenyek:

- Labdarúgás fiú I. kcs. körzeti, városi diákolimpia
- Labdarúgás fiú II. .kcs. körzeti, városi diákolimpia
- Labdarúgás fiú III. kcs. körzeti, városi diákolimpia
- Labdarúgás fiú IV. kcs. körzeti, városi diákolimpia
- Női labdarúgás III.-IV. kcs. körzeti, városi diákolimpia
- Kispályás labdarúgás IV. kcs. körzeti, városi diákolimpia
- Teremlabdarúgás fiú IV. kcs. körzeti, városi diákolimpia
- Labdarúgás fiú I. II. III. IV. kcs. megyei döntő
- Labdarúgás lány III. kcs. IV. kcs. megyei döntő

2018 év fontosabb eseményei:

Sportrendezvények:

- Utánpótlás Teremlabdarúgó Tornák
- Encs Város Kupája
- Bozsik Egyesületi Tornák és Fesztiválok
- Bozsik Intézményi Tornák
- Bozsik Fusal Teremtornák
- Flórián Kupa
- ABA ÉPKER Kupa
- Óévbúcsúztató Labdarúgó Torna
- Zrínyi Sportnap
- Fair Play Kupa
- ÉLKSK kosárlabda mérkőzések
- DVTK felnőtt női csapat edzése
- Országos Erőemelő Diákolimpia
- Erdészeti dolgozók sportnapja
- B-A-Z megyei labdarúgó bajnokság felnőtt és utánpótlás mérkőzései
- Utánpótlás labdarúgó tábor
- Borsod Volán – labdarúgó edzőtábor

Kulturális és egyéb rendezvények:

- Angol táborozók sportfoglalkozása
- Önkéntes Területvédelmi Tartalékos Katonák toborzója
- Önkéntes Területvédelmi Tartalékos Katonák kiképzése
- OTP ROAD SHAW
- III. Meggyfesztivál
- Véradás
- Semmelweis nap
- Rák Liga kulturális foglalkozása
- Bogrács-csata
- IV. Encsi Batyus bál
- Encs VSC labdarúgó szakosztály bankett

IV. GAZDÁLKODÁS ÁTTEKINTÉSE

Az intézmény gazdálkodását befolyásoló tényezők, a bevételek és a kiadások alakulása

A Sportközpont feladatai között a gazdálkodás tervezése során meghatározó szerepe van a költségvetés elkészítésének, mely megfogalmazza az éves gazdálkodással kapcsolatos feladatokat a jogszabályi követelmények betartása mellett. A költségvetés tervezésekor fontos tényező a bevételek reális számbavétele és a működéshez szükséges kiadások meghatározása. Kiemelt feladat a sportlétesítmény üzemeltetésénél a feladatellátás hatékonyságának növelése, a lehetőségek és a kapacitás maximális kihasználása. Az intézmény önként vállalt feladataihoz, a sportlétesítmények üzemeltetéséhez az Önkormányzat támogatása és az intézmény saját bevétele nyújtott fedezetet.

Az elmúlt évet tekintve elmondható, hogy mind a bevételek, mind a kiadások egyensúlyát sikerült megtartani annak ellenére, hogy számos negatív tendencia befolyásolta a gazdálkodást.

A felvállalt feladatok, a kötelezettségek teljesítése a beszámolási időszakban folyamatos volt, a költségvetésben jóváhagyottak szerint alakult. Az intézmény gazdálkodását érintő külső és belső tényezők igen nagy kihívást jelentettek az intézménynek, mivel a gazdaság szereplői, a szolgáltatást igénybevevők meghatározzák a tervezett mutatók teljesítését. Az intézmény elsődleges célja a költségvetés elkészítésekor az önkormányzati támogatás minél kisebb arányú igénybevétele, ami a bevételek növelésével és a kiadások csökkentésével érhető el.

Bevételek:

A feladat ellátással összefüggésben az intézmény sport- és szolgáltatásokból származó egyéb saját bevételei részben forrást biztosítottak a tevékenységek ellátásához, melyek az alábbiak szerint tevődtek össze:

- létesítményhasználat: sportegyesületek, az iskolák terem és pályahasználatából eredő bérleti díj
- egyéb sportcélú bérleti díj
- kulturális és egyéb rendezvény bérleti díja
- egyéb helységek bérbeadásából származó bérleti díj
- reklámtábla kihelyezés bérleti díja

Kiadások:

A kiadások alakulása során két nagy tétel emelendő ki, ami a sportközpont költségvetésében meghatározó volt.

A bér és járulékok felhasználásának tekintetében jelentős megtakarítást jelentett két dolgozó távozása.

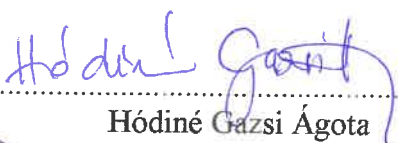
A dologi kiadások az elmúlt évekhez hasonlóan az előirányzatnak megfelelően teljesültek.

2018-ban is elvégeztük a szükséges karbantartási és felújítási feladatokat. A közüzemi díjaknál az intézmény próbálta a szolgáltatások emelkedéséből adódó többletköltséget a takarékos felhasználással ellensúlyozni.

Összességében elmondható, hogy az intézmény költségvetésében előirányzott feladatok ellátásához és a működéshez felhasználható források a zavartalan működéshez folyamatosan rendelkezésre álltak. A lebonyolított sport- és egyéb kulturális rendezvények, a sportszolgáltatás nyújtása a létesítményben megfelelő színvonalon, az igénybe vevők meglegedésére, eredményesen zajlottak. Az intézmény törekszik a létesítmény egyre nagyobb kihasználására annak érdekében, hogy a működéshez szükséges források növekedésével kisebb önkormányzati támogatást vegyen igénybe.

Encs, 2019-05-10




Hódiné Gazsi Ágota
intézményvezető

BESZÁMOLÓ

az Encsi Területi Egészségügyi Központ munkájáról

2019.

2018.08.31.-2019.04.30.



Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő Testület!

Jelen beszámolómban az ***Encsi Területi Egészségügyi Központ 2018.09.01. és 2019.04.30.-ig történő munkáról kívánok tájékoztatás adni.***

Tekintve a rövid beszámolási időszakot, csak a változásokat kívánom megosztani.

Alapellátás:

Öt körzetben végzünk védőnői ellátást:

I. körzet: helyettesítéssel van ellátva

II. körzet: betöltetlen körzet, helyettesítéssel van ellátva

III. körzet: betöltött

IV. körzet: helyettesítéssel van ellátva

V. körzet: betöltött

A betöltetlen körzetet meghirdettük. Egy jelentkezőt meghallgattunk, azonban nyelvvizsga hiányában még nem tudtuk alkalmazni. Azóta a sikeres nyelvvizsga megtörtént, remélhetőleg mihamarabb munkába állhat az új védőnő.

Iskolaorvosi ellátásban változás nem történt.

Járóbeteg Szakellátás

- ❖ **Ultrahangos** szakrendelésre sikerült újabb szakorvost meghívni **Markóné Dr. Rácz Bernadette** személyében. Az ultrahangos ellátáson túl a **TEK röntgen szakorvosi** munkáját is ellátja. Fiatal, igényes szakmaisággal dolgozó szakorvossal bővült munkatársi csapatunk.
- ❖ Egyik takarítónk szerződése lejárt. Helyére közhasznú munkavállalót vettünk fel állandó munkaviszonyba.
- ❖ További gyermekgyógyász szakorvos keresése zajlik. Dr. Szentgyörgyi Piroska gyermek tüdőgyógyással történt egyeztetés, megállapodás folyamatban.

Felmerült gyermek pszichiáter alkalmazása a gyermek szakorvosi óraszám keretén belül, ami további jelentős előrelépés lenne az ellátásban. Dr. Pleszkó Apollónia főorvos felnőtt szakellátásban már dolgozik intézményünkben, azonban gyermek-pszichiátriai ellátást is végez a Megyei Kórházban. Egyeztetések folyamatban.

- ❖ A tervezett szakorvosi óraszám átcsoportosítás -a röntgen szakorvosi óraszámából tüdőgyógyász szakorvosi óraszámra- az épület felújítási pályázati időszak lejárta után kerülhet sor.
- ❖ A röntgen szakorvosi óraszám kapacitása terhére terveztük **panoráma röntgen-CBCT** beszerzését, azonban a NEAK és az OTH tájékoztatása alapján csak plusz kapacitás igénylésével, vagy óraszám átcsoportosításával valósulhat meg. Ez a folyamat hosszabb időszakot vesz igénybe, ezért felmerült annak a lehetősége, hogy az eszközbeszerzésre tartalékolt pénzből megvesszük a röntgen gépet és bár térítés ellenében, de mihamarabb tudnák betegeink igénybe venni a szolgáltatást. A csípő és térdprotézisre, valamint a kezelésre váró onkológiai betegek góckutatásához szükséges panoráma röntgen vizsgálatot már helyben tudnák rövidebb idő alatt és kevesebb megterheléssel igénybe venni. A NEAK plusz óraszám befogadás megkérését a forgalmi igénybe vétel alapján tudnánk kérvényezni. A plusz óraszám az intézménynek több bevételt jelentene.

A CBCT-t a NEAK nem támogatja, minden intézményben térítés ellenében működik. Szakmai szükségessége és haszna megkérdőjelezhetetlen.

- ❖ A felújított épület felülvizsgálata megtörtént. Egyeztettünk a kivitelezővel, műszaki ellenőrrel, illetve a műszaki osztály szakembereivel. A kiviteli, tervezői, gyártói(?) hiba miatt a füstelvezető rendszerünk gyakran meghibásodik. A karbantartási szerződést a karbantartó vállalkozó felmondta,

mivel véleménye szerint a beépített motorok minősége nem megfelelő. Lépéseket tett a kivitelezők felé és mivel nem kapott kellő segítséget tovább a felelősséget nem vállalja. A műszaki osztály felé jeleztük, ígéretet kaptunk a probléma megoldására. Jelenleg a füstelvezető ablakok működése továbbra sem elégséges, valamint nem tisztázott ki fogja elhárítani a fennálló hibát.

A csatornarendszer a kezdetektől történő visszatérő meghibásodása miatt szükség volt külső vállalkozó bevonására a probléma eredetének feltárására. Speciális kamerás felvételek segítségével sikerült megtalálni a hiba forrását. A feltárt hibáról tájékoztattuk a műszaki osztályt és a meghibásodás leírását és a fent említett videó dokumentációt is átadtuk további felhasználásra.

A tetőszerkezet palaborításának javítását a kivitelező alvállalkozó végrehajtotta, a szabad szemmel észrevett hibákat kijavította.

A bejárásakor jegyzőkönyvezett kisebb horderejű hibák javítása folyamatban van.

- ❖ Az Egészségfejlesztési Iroda munkacsoportja 2018 októberétől teljes létszámmal megkezdte működését. A novemberi Járási Egészségnapot már a teljes munkacsoporttal végeztük.

Jelenleg a két éves pályázati időszak felénél tartunk, a programok megfelelő ütemben zajlanak.

A legfontosabb feladatunk, hogy megértessük a járás minden intézményével és lakosával, hogy az EFI egészségmegőrző munkája hosszútávra szól, és ennek érdekében szeretnénk megismerni minden szintén a már működő egészségfejlesztő munkát, hogy tervszerűen tudjuk összehangolni a járás egészségmegőrzését a leghatékonyabb eredményesség érdekében.

Állandó továbbképzéseken veszünk részt, hogy a központi szakmai irányítás mentén tudjuk felépíteni a helyi szükségekre adaptálva az egészségfejlesztő programot. Hosszú távú nehéz feladat a mienk, de már látva az országban máshol is egyre jobban működő gyakorlatokat, reménységünk van arra, hogy helyben is eredményeket fogunk elérni.

A gyógyító munka támasza kívánunk lenni megelőző tevékenységünkkel, támogatva ezzel az egyre kevesebb számú helyben dolgozó orvos munkáját.

- ❖ 2019. április 30-val megbízásom lejárt. 15 éves vezetői munkámat befejeztem. Utódomat, Dr. Dienes Csaba Emil doktort az intézmény működéséről tájékoztattam. Gyógyító munkámmal továbbra is az intézmény jó működésén dolgozom. Az Egészségfejlesztési Iroda szakmai vezetői munkámat végezve is jó együttműködésre törekszem.

Hálás vagyok az elmúlt 15 év tapasztalataiért, az örömeikért, a nehézségeikért, melyek gyarapították ismereteimet és megedzették a lelkemet. Megköszönök minden bátorítást és segítséget, mely támogatott abban, hogy elvégezzem a rám bízott feladatot.

Az életem egy jelentős szakasza lejárt. Hálás vagyok, hogy a teherbírásomnak megfelelően, az eddigi tapasztalataimat hasznosítva munkálkodhatok tovább a közösség hasznára, amíg életem és életerőm tart.

Encs, 2019.05.10.

Tisztelettel:



Dr. Basista Erika
leköszönt vezető orvos



HATÁROZATI JAVASLAT

**Encs Város Önkormányzata Képviselő-testülete
...../2018. (V.28.) határozata**

**Az önkormányzati fenntartású intézmények 2018. évi tevékenységéről szóló
beszámolókról**

A Képviselő-testület megtárgyalta az előterjesztést és a PAX Hálózatfejlesztő - Gondozási Központ, az Encs Városi Sportközpont, az Encsi Városi Művelődési Központ és Könyvtár, az Encsi Területi Egészségügyi Központ, az Encsi Csoda - Vár Óvoda és Bölcsőde, valamint az Encsi Polgármesteri Hivatal 2018. évi tevékenységéről szóló beszámolót

- a) elfogadja.
- b) nem fogadja el.

Felelős: polgármester
Határidő: azonnal